



▶ Reporte de resultados

- ▶ **Análisis de la encuesta sobre costos de contratación de trabajadores migrantes guatemaltecos en México**
-

Agradecimientos

El autor de este reporte agradece a la Dra. Ietza Bojorquez y Gabriel Sánchez de El Colef, a la Mtra. Georgina Vázquez de los Reyes, así como a los revisores anónimos por su apoyo y trabajo en equipo durante la elaboración de este estudio.

Dr. Piotr Plewa

plewapiotr@gmail.com

Universidad de Duke, EE. UU.

▶ Índice

Acrónimos _____	4
1. Antecedentes _____	5
2. Resultados clave de la encuesta para SDG 10.7.1 _____	8
2.1. Costos e ingresos derivados del primer trabajo en México _____	8
2.2. Indicador de costos de contratación _____	9
2.3. Costos e ingresos relacionados con el primer trabajo en México _____	10
3. Características básicas de los guatemaltecos que contestaron el módulo de costos de contratación _____	14
4. Hallazgos clave, retos y recomendaciones _____	18
5. Referencias _____	21
6. Anexo 1: encuesta sobre costos de contratación por módulo (RCI) _____	22
7. Análisis de la variación de costos por género y grupo isco _____	27

▶ Acrónimos

COLEF *El Colegio de la Frontera Norte.*

EMIF Sur *Encuesta Sobre Migración en la Frontera Sur.*

RCI Indicador de costos de contratación

RCI 1 Indicador de costos de contratación correspondiente a la primera migración por trabajo a México

RCI 2 Indicador de costos de contratación correspondiente a la migración por trabajo más reciente del migrante a México.

SDG Meta de desarrollo sostenible

Los resultados del presente informe se basan en el análisis de los costos de contratación que se adjuntan a la *Encuesta Sobre Migración en la Frontera Sur 2019* (EMIF Sur) (anexo 1). El Colegio de la Frontera Norte (COLEF) implementó dicha encuesta de julio a septiembre de 2019 en la frontera entre México y Guatemala.

COLEF es un centro público de investigación mexicano. Forma parte del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT). Uno de sus objetivos es recolectar información sobre migración desde México y hacia México. Las dos encuestas que COLEF ha venido implementando en las fronteras norte y sur de México – EMIF Norte y EMIF Sur respectivamente – se

han desarrollado junto con la consultoría de diversas instituciones de gobierno e implementado desde hace ya tiempo, a principios de 1993 y 2004, respectivamente. Dado que, al momento de la implementación del proyecto, ya era muy tarde para incluir preguntas sobre costos de contratación en el censo de 2020, se eligió a la EMIF Sur anual para aproximar los costos de contratación de los trabajadores migrantes en la Frontera Sur de México. La Encuesta brindó un primer indicio de una categoría muy específica de trabajadores migrantes en México dadas las limitaciones de tiempo y de recursos junto con la pericia de COLEF al encuestar a los trabajadores guatemaltecos al sur de México.

▶ 1. Antecedentes

La EMIF Sur se ha venido implementando desde 2004. Su propósito ha sido calcular el tamaño y las características de los flujos de migración a través de la frontera entre México y Guatemala. Se fundamentó en una encuesta (y se implementó paralelamente) similar que se implementó en la frontera entre México y EE. UU. – la EMIF Norte.

La EMIF Sur ha encuestado a: (1) migrantes que no son mexicanos ni estadounidenses que Cruzan de México a Guatemala y que han trabajado o se han quedado en México o en los Estados Unidos por más de un mes; (2) a migrantes no nacidos en los EE.UU. ni en México que cruzan de México a Guatemala con la intención de trabajar en México o en los Estados Unidos o de quedarse en cualquiera de ambos países durante por lo menos un mes; (4) los que nacen en Guatemala, Honduras o El Salvador y

que han regresado de México o de los EE.UU. tras haber sido detenidos debido a su situación irregular.¹ Para poder participar en la encuesta, los migrantes debían tener por lo menos 15 años de edad.

En 2019, la EMIF Sur se enfocó en aquellos migrantes que no eran mexicanos ni estadounidenses y que habían trabajado anteriormente en México o en los EE. UU. (#1). Tras enfocarse en este específico flujo migrante, la EMIF Sur encuestó a migrantes en tres pueblos en la frontera entre México y Guatemala: Tecún Umán, El Carmen y la Mesilla. La Unidad Estadística del COLEF determinó el lugar en el que se realizarían las entrevistas.

¹ https://www.colef.mx/emif/bases_metodologicas.php

Cuadro 1. Trabajadores migrantes en México

La mayoría de los trabajadores que vinieron a México en 2019 provenían de países distintos de Guatemala, Honduras o El Salvador según la encuesta que aquí se analiza. Sin embargo, los guatemaltecos representan a la vasta mayoría de los trabajadores fronterizos que obtienen un empleo en la zona agrícola de Chiapas. Por tal motivo, los hallazgos sobre costos de contratación que aquí se presentan corresponden específicamente a la muestra de Guatemaltecos que se pudo capturar a través de esta encuesta (no todos los guatemaltecos ni toda la extensión de México).

La mayoría (33 por ciento) de las 42 728 personas a quienes les fue otorgado un permiso de residencia temporal en México lo recibieron para poder trabajar mas no para reunirse con sus familias, estudiar, hacer negocios ni participar en otras actividades (SEGOB, 2019: tabla 2.2.2). La mayoría de estos trabajadores eran ciudadanos de EE. UU. (1581) y de otros países latinoamericanos (por ej., Colombia, 1266) y europeos (por ej., España, 798), que entraban a México vía aérea. Aquellos que entraban a México por su frontera sur eran ciudadanos de Guatemala (203), Honduras (118) y El Salvador (115). Los guatemaltecos entraban a México como trabajadores fronterizos que entraban y salían del país todos los días. Se les entregaba una Tarjeta de Visitante de Trabajador Fronterizo (TVTF) y se les permitía trabajar en estados de fronteras colindantes como Chiapas, Campeche, Tabasco y Quintana Roo.

En 2019, México registró 23 821 entradas de trabajadores fronterizos y 409 de trabajadores con permiso (SEGOB, 2019: tabla 1.1). De las tres nacionalidades centroamericanas, los Guatemaltecos recibieron la mayoría de los permisos de trabajo (SEGOB, 2019: tabla 2.2.2).

En 2019, los guatemaltecos recibieron 9994 tarjetas de trabajadores fronterizos. En razón de una demanda mucho menor, los beliceños solamente recibieron 3 tarjetas. La gran mayoría de los trabajadores fronterizos se empleó en trabajo agropecuario en el estado de Chiapas que colinda con Guatemala (SEGOB, 2019: tabla 2.9.1). Mayormente, los titulares de las Tarjetas de Visitante Trabajador Fronterizo entraban a Chiapas por Ciudad Hidalgo. En 2019, 63 por ciento entró por Ciudad Hidalgo, 30 por ciento por Talismán y solamente un 7 por ciento por Ciudad Cuauhtémoc (SEGOB, 2019: tabla 2.9.1).

Cuadro 2: evolución de la migración por trabajo al sur de México conforme a los resultados de la EMIF de 2014-2019

De acuerdo con las encuestas EMIF Sur realizadas entre 2014-2019, los trabajadores guatemaltecos han predominado en otros sectores ajenos al agrícola y entraban a México solamente por un día.

El análisis de las tendencias migratorias más recientes en la frontera sur de México, basado en la encuesta EMIF Sur, se encuentra disponible en el sitio web del COLEF. Con base en dicho análisis, (COLEF 2019c), durante los últimos cinco años, los guatemaltecos representaron el grupo principal de migrantes en la frontera sur de México. La mayoría de ellos desempeñaba un trabajo agrícola y se desplazaban diariamente. En términos concretos:

- El flujo de trabajadores migrantes Guatemaltecos entre México y Guatemala se ha reducido a la mitad desde aproximadamente 630 000 en 2014 hasta alrededor de 296 000 en 2019. Estas cifras corresponden a internaciones no a personas. Muchos migrantes cruzaron la frontera en varias ocasiones.
- El nivel educativo de los trabajadores migrantes guatemaltecos que regresan de México se incrementó de alrededor de 2.5 años a aproximadamente 4 años de estudios.
- La proporción de internaciones desde Guatemala hacia a México sin documentación migratoria se duplicó de 7.5 por ciento en 2014 a aproximadamente 15 por ciento en 2019.
- Mientras que más del 40 por ciento de los migrantes guatemaltecos trabajaron en México durante más de 30 días tanto en 2014 como en 2019, se ha registrado un aumento significativo de los que se quedan en México durante máximo 24 horas al costo de los que se quedan de 15 a 30 y de 1 a 15 días. Aproximadamente 18 por ciento cruzaron por menos de 24 horas en 2014 y alrededor del 39% en 2019.
- Entre los guatemaltecos se ha registrado un incremento en los empleos en las áreas de construcción, servicios pero menos en comercio y manufactura en México. En 2014, prácticamente tres cuartos de todos los guatemaltecos obtuvieron trabajo en el sector agrícola. En 2018, la proporción de los empleados del sector agrícola cayó estrepitosamente a apenas un cincuenta por ciento mientras que la construcción, los servicios y el comercio se incrementaron a 18, 17 y 11 respectivamente.
- De las tres nacionalidades, los guatemaltecos generalmente recurrían a traficantes de personas. En 2019, menos del 2% reportaron haber recurrido a alguno (en comparación con 5% de los hondureños y 11% de los salvadoreños).

La Comisión Técnica del EMIF desarrolló el cuestionario de la EMIF Sur con la participación de diversas dependencias del gobierno mexicano. La encuesta de costos de contratación se desarrolló mediante la colaboración del COLEF y la OIT. El diseño del módulo de costos de migración se basó en las directrices de la OIT – Banco Mundial de 2019² y tomó en cuenta las preguntas formuladas en diversas encuestas sobre costos de la migración.³ La OIT y el COLEF determinaron que, por lo menos al principio, la encuesta de costos de la migración en México se

debería adjuntar al cuestionario de la EMIF Sur. Se realizó un pilotaje de la encuesta en febrero y marzo de 2019. El principal aprendizaje del pilotaje fue que el módulo debía acortarse, el lenguaje debía ser lo más sencillo posible y que se debían hacer preguntas sobre los costos en general y no sobre categorías en específico (por ej., “costos de preparación” más que los costos derivados de la obtención del pasaporte, documentación migratoria, etc.).

² <https://www.knomad.org/sites/default/files/2019-05/Guidelines%20for%20statistics%20for%20SDG%20indicator%2010.7.pdf>

³ <https://www.knomad.org/data/recruitment-costs>

La versión modificada de la encuesta se implementó entre julio y septiembre de 2020. Se incluyeron las siguientes áreas principales de indagación:

- o Características demográficas básicas del migrante
- o Migración a México (duración, punto de internación, vía de internación)
- o Trabajo en México (tipo de trabajo,
- o Tipo de trabajo, ingresos monetarios y en especial y prestaciones, condiciones laborales, accidentes e indemnización, trato discriminatorio, servicios brindados por el gobierno mexicano
- o Tendencias de la migración por trabajo en México
- o Lugar de residencia
- o Migración a los EE. UU.
- o Condiciones de salud y protección social

Para más información sobre metodología de la EMIF Sur se puede consultar el sitio web de la encuesta o en el del COLEF (2019a).⁴

Dado que el módulo sobre costos de contratación se adjuntó a la EMIF Sur fue posible enfocarlo a los costos e ingresos que incidían de manera directa en las SDG 10.7.1. Se pidió a los migrantes calcular sus ingresos y costos totales y específicos derivados de su primera migración (preguntas 2-22) y de la más reciente a México (preguntas 23-31).⁵ Las Directrices relativas a las SDG no requieren la recolección de datos sobre el trabajo más reciente que se haya realizado en el extranjero. Por lo tanto, se recolectaron en este estudio para efectos de comparación tras consultarlo con el Departamento de Estadística de la OIT. La encuesta preguntó a los

trabajadores sobre dos categorías de ingresos y cinco categorías de costos.

1. Ingresos totales
2. Percepciones sin contar los bonos
3. Bonos
4. Preparación incluyendo la obtención de documentos, capacitación, preparación de contactos necesarios para comenzar a trabajar en México
5. Costos de transportación y de viaje (hospedaje y alimentos durante el traslado)
6. Ayuda de otra persona (por ej., del reclutador)
7. Cargos del empleador

El formato final de la encuesta estaba compuesto por 65 preguntas: 34 de la EMIF Sur y 31 de la encuesta de costos de migración. La encuesta se implementó de julio a septiembre de 2019.

La encuesta se puso en marcha en pares compuestos por un encuestador y un entrevistador bajo la coordinación de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO) en Guatemala. El encuestador registraba el número de hombres y mujeres que cruzaban del umbral de la encuesta a través de una línea (imaginaria). El entrevistador formulaba las preguntas a la primera persona para determinar su idoneidad para tomar la encuesta después le formulaba las preguntas propias de la encuesta. En promedio, a los migrantes les tomaba 5 minutos responder la encuesta EMIF Sur y otros 2 minutos contestar la encuesta de costos de contratación (COLEF, 2019a).

► 2. Resultados clave de la encuesta que inciden en la SDG 10.7.1.

2.1 Tamaño de la muestra

De las 36 740 personas con las que se tuvo contacto, se consideró que 3837 (10 por ciento) de ellas eran idóneas para responder la EMIF Sur y 2615 (68 por ciento de las consideradas idóneas) contestaron la parte EMIF Sur de la encuesta.⁶ 1706 (65 por ciento) de los que contestaron la encuesta EMIF Sur pasaron al módulo de costos por migración y se consideró que 1364 de ellas eran idóneas para hacerlo. 733 (53 por ciento de las personas consideradas idóneas) contestaron todo el módulo (Figura 1).

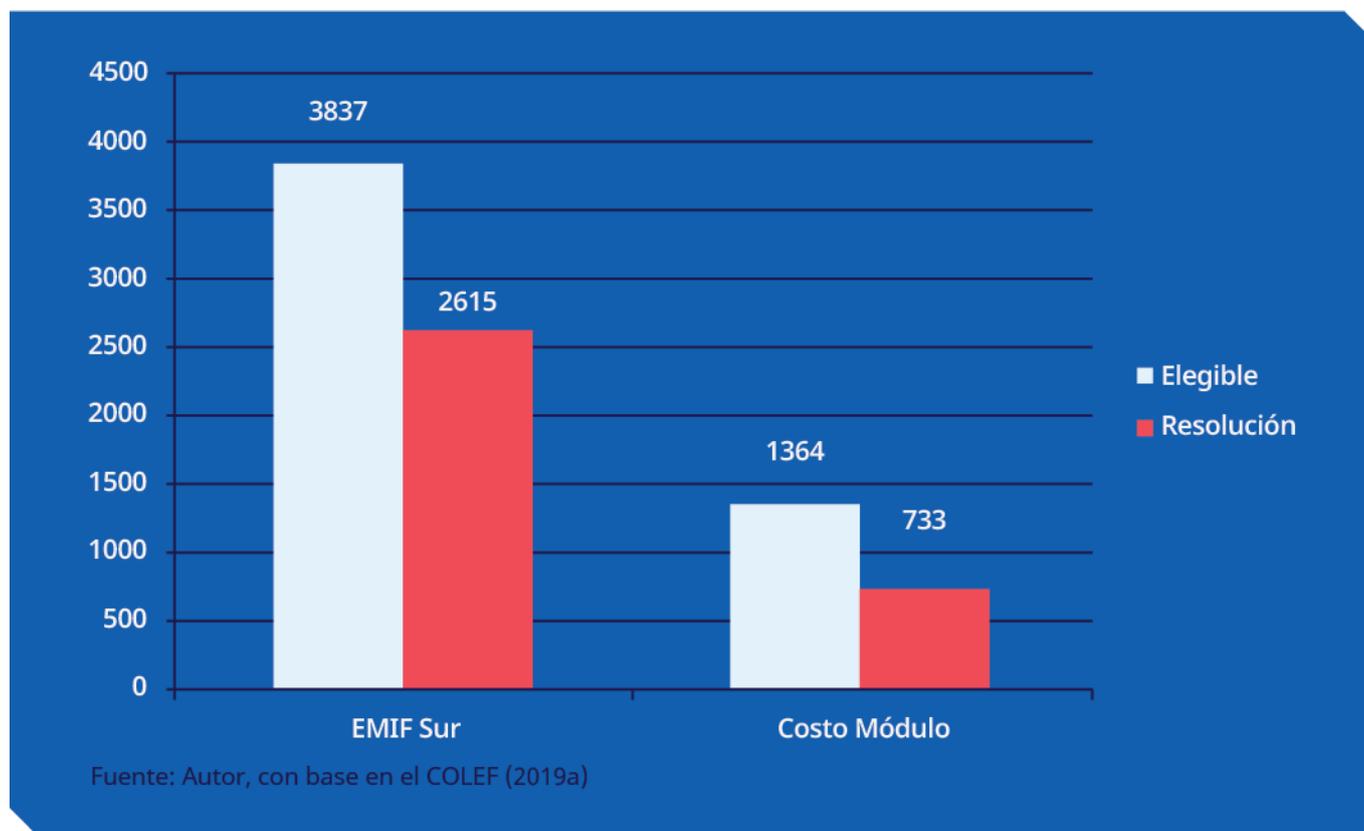
⁴ <https://www.colef.mx/emif/bases.html>

⁵ Los migrantes reportaron ingresos y costos en la moneda en que los devengaron, en su mayoría, pesos mexicanos. Para meros efectos orientativos, 1 MXP equivalía a 0.41 USD al tiempo en que se redactó este informe.

⁶ De entre las personas que no cumplieron con los criterios de idoneidad, algunas no eran migrantes.

Figura 1

Participación y resolución de la Encuesta EMIF y del módulo de costos de contratación



La mayoría (58 por ciento) del total de las encuestas EMIF Sur se aplicaron en Tecún Umán, en La Mesilla (28 por ciento) y en El Carmen (14 por ciento). Tecún Umán también registró la mayor tasa de respuesta (46 por ciento) seguido de El Carmen (37 por ciento) y La Mesilla (39 por ciento). De acuerdo con el COLEF, los migrantes que no participaron en la encuesta tenían mucha prisa de tomar el transporte que los llevaría a su próximo destino (COLEF, 2019a). El número de migrantes que podrían haber participado en la entrevista se vio afectado por el volumen de afluencia, así como por las condiciones climáticas. Dado que las entrevistas se realizaban en el exterior, se podían implementar y

completar pocas entrevistas debido a la lluvia. Tecún Umán y La Mesilla registraron los días más lluviosos durante el tiempo en que se administró la encuesta (COLEF, 2019a). Las medidas de cumplimiento de las leyes fronterizas a cargo del gobierno mexicano pudieron haber incidido en el flujo de entrada de migrantes de Guatemala a México mas no en la salida de México a Guatemala objeto de esta encuesta (COLEF, 2019a). Casi todas las personas que llenaron el módulo de costos de contratación provenían de Guatemala. Por lo tanto, solamente se pudo medir la contratación de migrantes guatemaltecos.

2.2 Indicador de costos de contratación (RCI)

El Indicador de costos de contratación (RCI) es una proporción que va de costos a ingresos. Se puede expresar como una función de los costos e ingresos del trabajador migrante que ha regresado k en el subconjunto M trabajadores migrantes:

$$RCI=f(C_k/E_k)$$

Donde:

f puede tomar varios tipos de funciones: media, mediana y 4° quintil (ILO, 2019, párrafo 51)

C_k = son los costos de contratación que paga un individuo k , dentro del subconjunto M de trabajadores migrantes que

declararon tanto costos como ingresos (costos e ingresos superiores a cero)

E_k =son los ingresos mensuales del mismo individuo k , dentro del subconjunto M de trabajadores migrantes

Con base en la información que proporcionaron los migrantes guatemaltecos, el total de sus costos de reclutamiento en México ascendieron al 2 por ciento del total de sus ingresos en dicho país, siendo los de los hombres un poco más alto que los de las mujeres.

2.3 Costos y utilidades relacionadas con el primer trabajo en México (RCI 1)

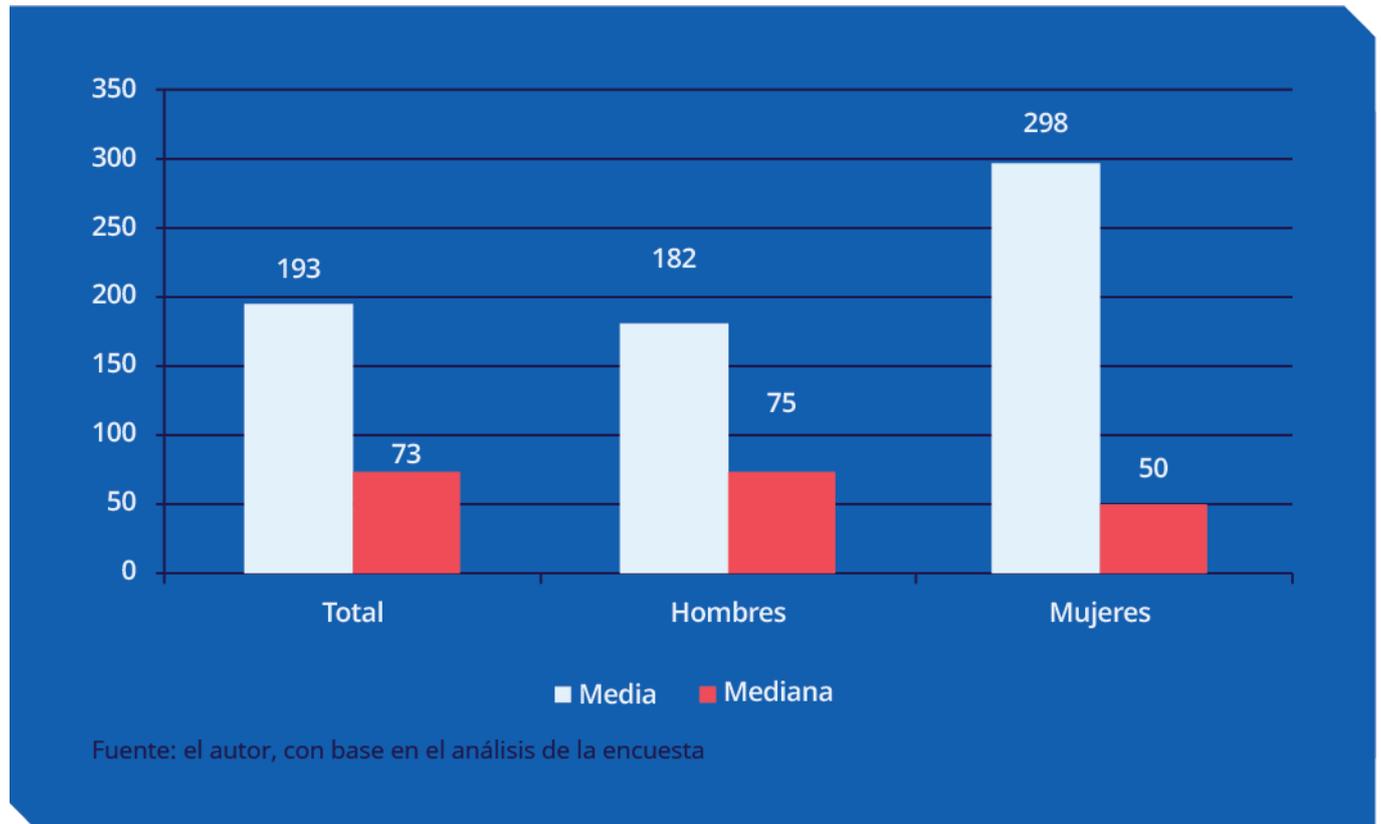
El módulo de costos de reclutamiento indagaba sobre cinco categorías de costos y tres categorías de ingresos:

COSTOS	INGRESOS
1. Costo total	1. Ingresos totales
2. Costos preparatorios	2. Ingresos netos
3. Asistencia de otra persona	3. Bonos
4. Transporte	
5. Cargos del empleador	

Fuente: el autor con base en el análisis de la encuesta

Figura 2

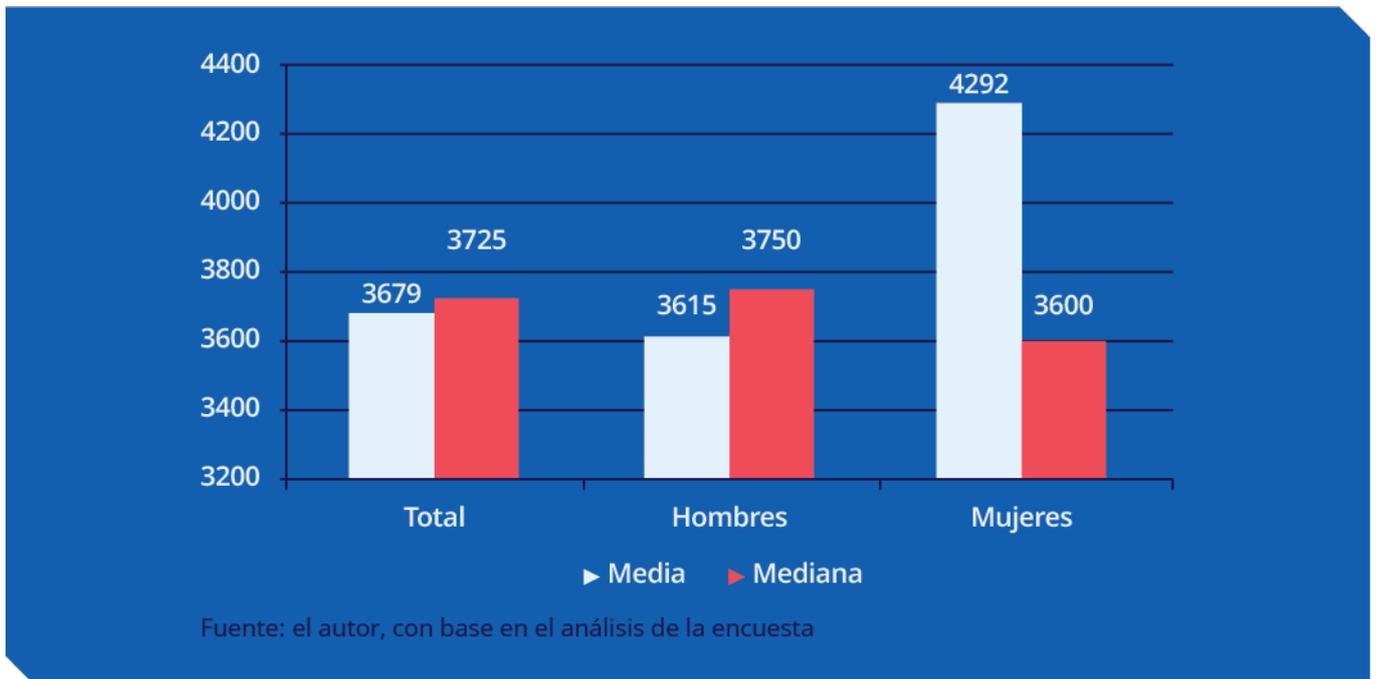
Costo total*



*con base en una muestra de 705 migrantes (639 hombres y 66 mujeres), excluyendo a aquellos que ignoraban el costo total.

Figura 3

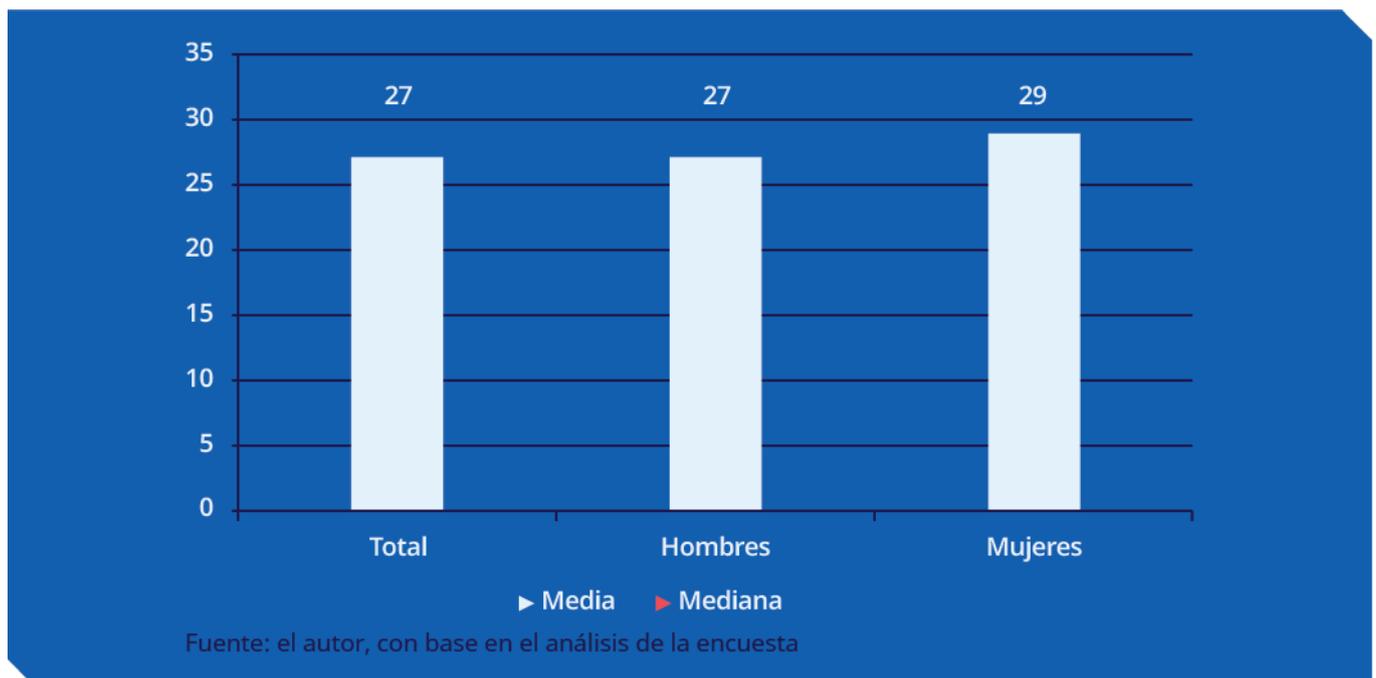
Ingresos mensuales en total (MXP)*



* con base en una muestra de 694 migrantes (629 hombres y 65 mujeres), excluyendo a aquellos que ignoraban el total de los ingresos

Figura 4

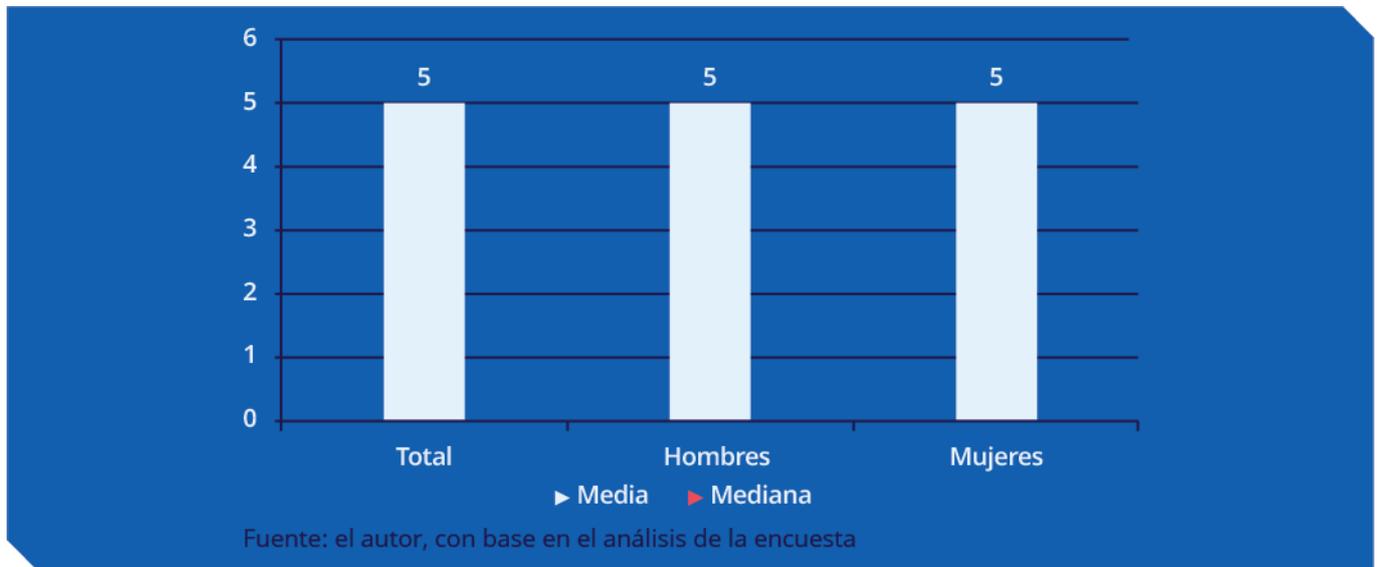
Costos de preparación (MXP), excluyendo a quienes no respondieron *



* con base en una muestra de 719 migrantes (653 hombres y 66 mujeres), excluyendo a aquellos que ignoraban cuáles eran los costos de preparación

Figura 5

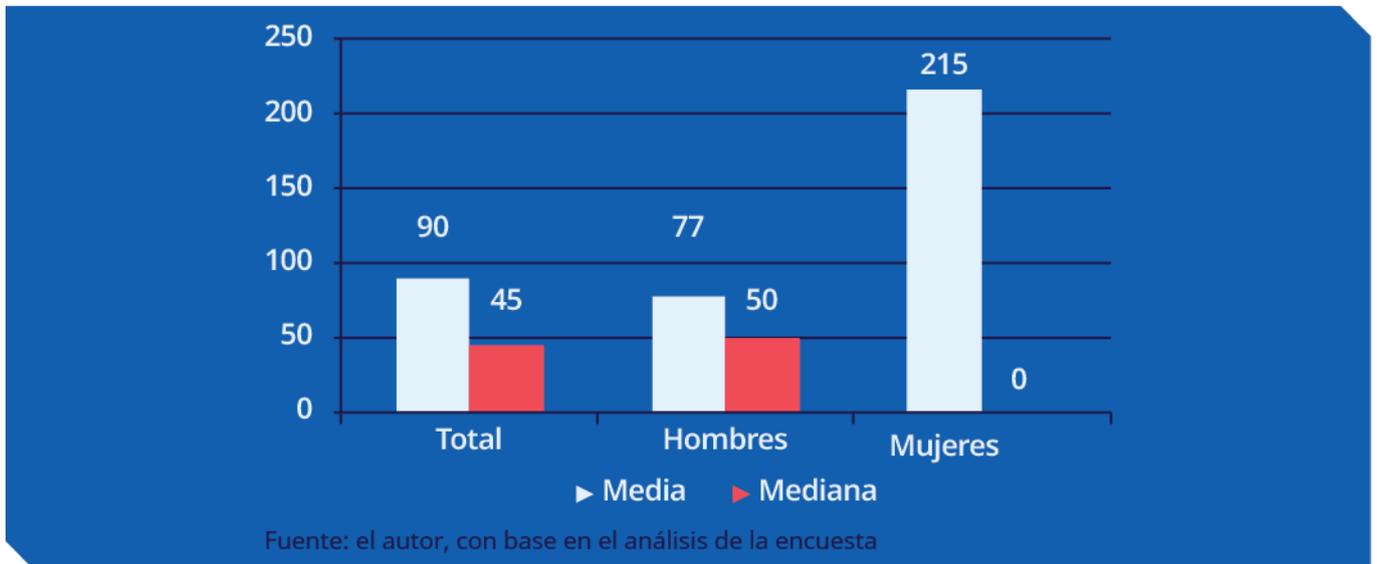
Costo de asistencia de otra persona (MXP)*



* con base en 724 respuestas (658 hombres y 66 mujeres). Los valores de la media y la mediana para hombres y mujeres y de todos fue de 0.

Figura 6

Costo de transporte (MXP)*

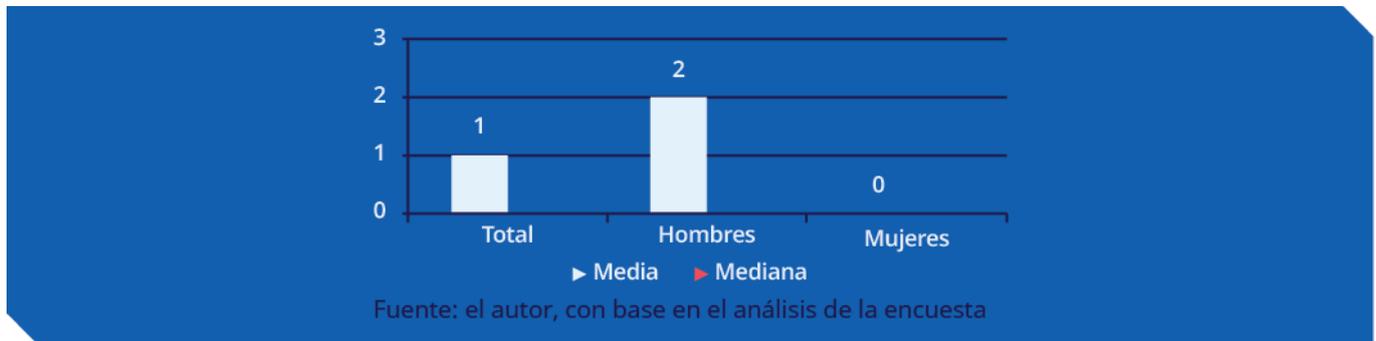


* con base en 649 respuestas (587 hombres y 62 mujeres)

Existe una diferencia importante entre el número de hombres (587) y de mujeres (62), lo que dificulta compararlos. Sin embargo, el alto coeficiente de variación de ambos grupos constituye un factor importante.

Solamente tres personas reportaron cargos del empleador menores a 1 MXP, por lo que la media y mediana de dichos cargos equivalen a cero.

Figura 7
Bonos (MXP)*



*con base en 724 respuestas (658 hombres y 66 mujeres)

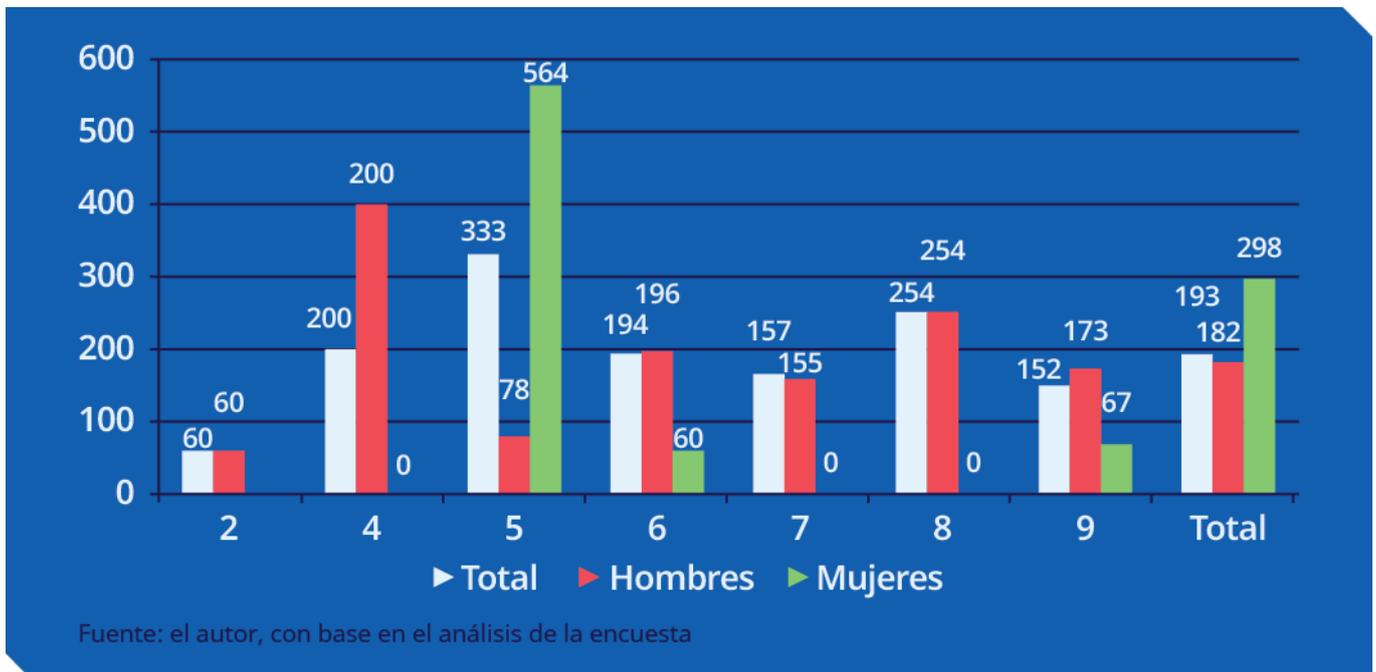
Los migrantes que respondieron el módulo de costos fueron contratados para desempeñar siete ocupaciones, de acuerdo con la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (ISCO) - 08:

- 2: profesionales
- 4: personal de apoyo administrativo
- 5: trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados
- 6: agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros
- 7: oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios
- 8: operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores
- 9: ocupaciones elementales

No había mujeres entre los profesionales (#2) ni en operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores (#8). El costo no varió de manera importante por grupo ocupacional ni en los hombres (#1) ni en las mujeres (#2) (Figura 8).

Figura 8

Resumen estadístico de los costos reportados por hombres y mujeres conforme al grupo ISCO-08



► 3. Características básicas de los migrantes guatemaltecos que contestaron el módulo de costos de contratación

Fueron 724 guatemaltecos los que contestaron el módulo de costos de reclutamiento. Con base en las preguntas clave de la encuesta EMIF Sur, su perfil básico podría resumirse de la siguiente manera:⁷

Figura 9

Género

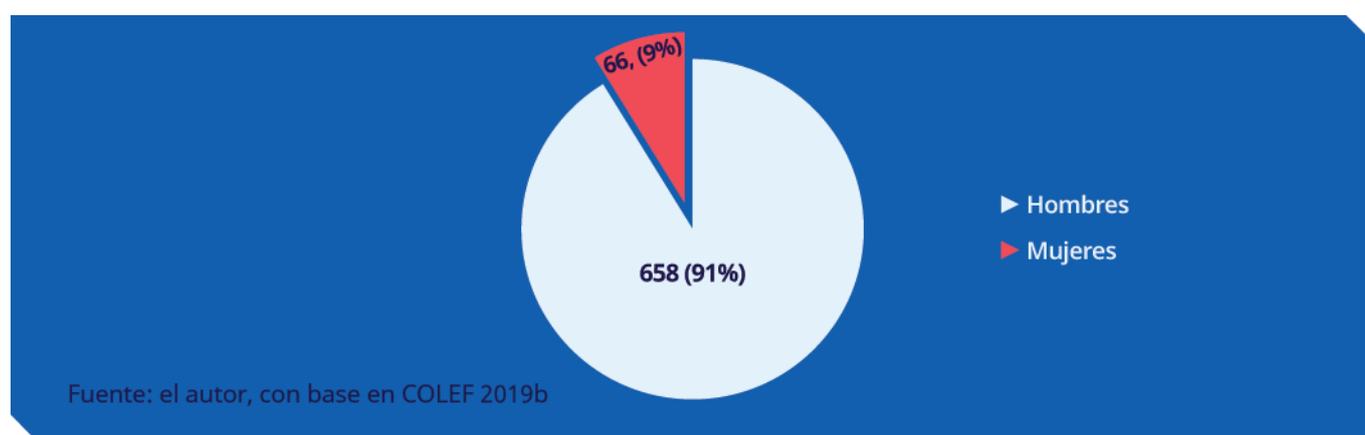
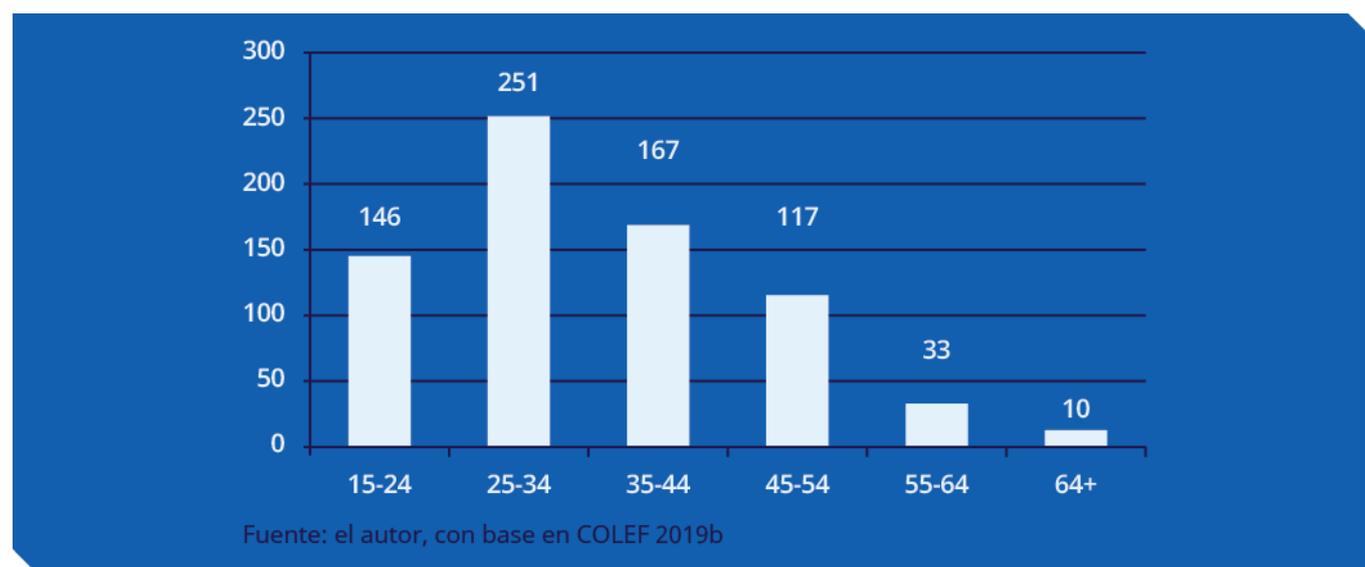


Figura 10

Edad

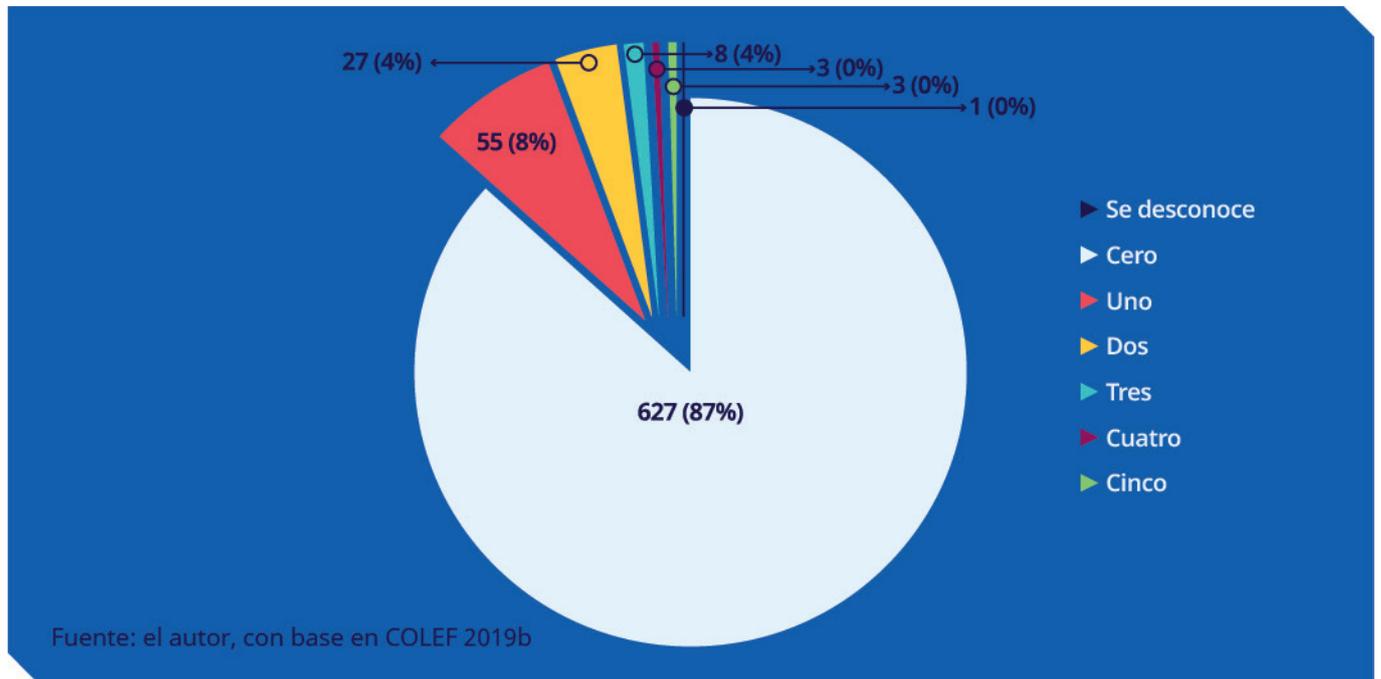


La edad de los trabajadores oscilaba entre los 15 y los 77 años. La edad promedio era de 35 años. La mayoría de ellos (un cuarto) oscilaba entre 25-34 años.

⁷ La encuesta EMIF Sur indaga sobre el viaje más reciente de los trabajadores, gran parte de la información que se obtiene a través de las preguntas de la encuesta EMIF Sur no complementa el Módulo de costos de contratación salvo que el último y el primer viaje del trabajador haya sido el mismo.

Figura 11

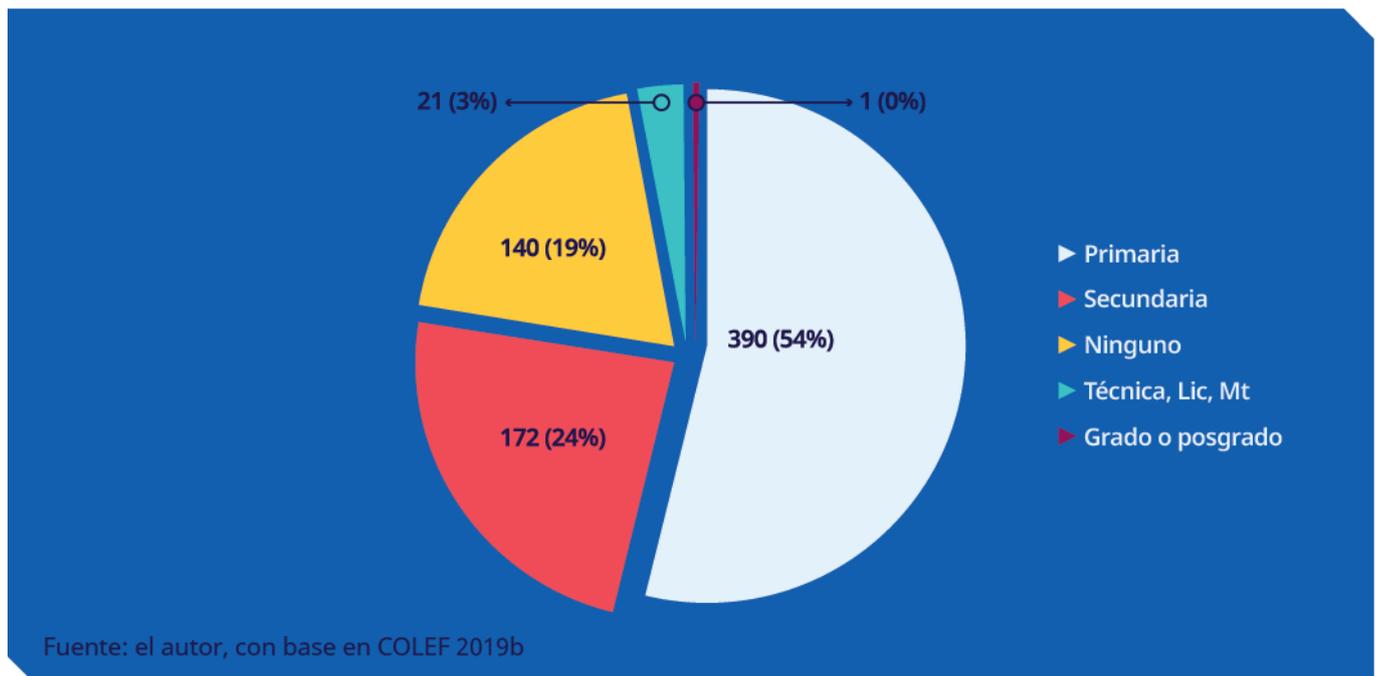
Acompañamiento de familiares



El 87 por ciento de los migrantes venían a México por su cuenta mientras que un 8 por ciento de ellos venía acompañado de algún familiar

Figura 12

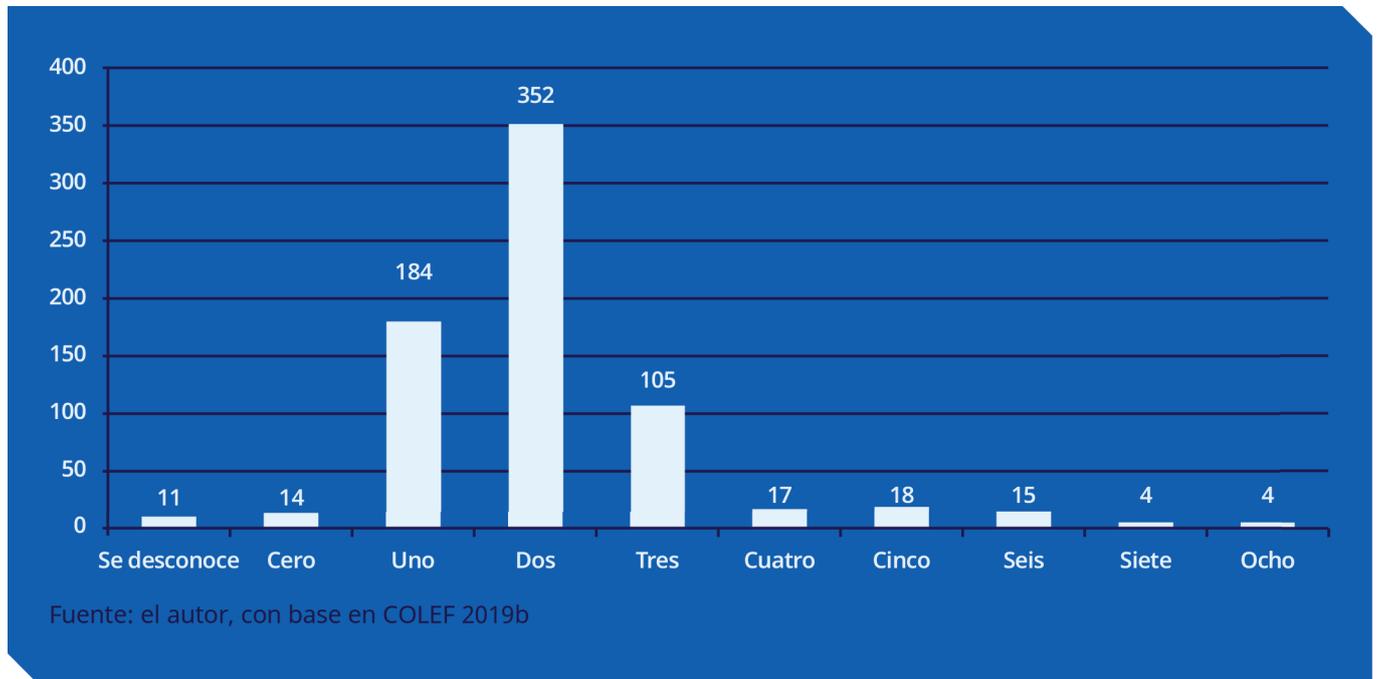
Nivel de escolaridad alcanzado



Más de la mitad de los trabajadores (54 por ciento) tenía solamente estudios a nivel primaria y el 19 no había concluido ningún nivel de estudios.

Figura 13

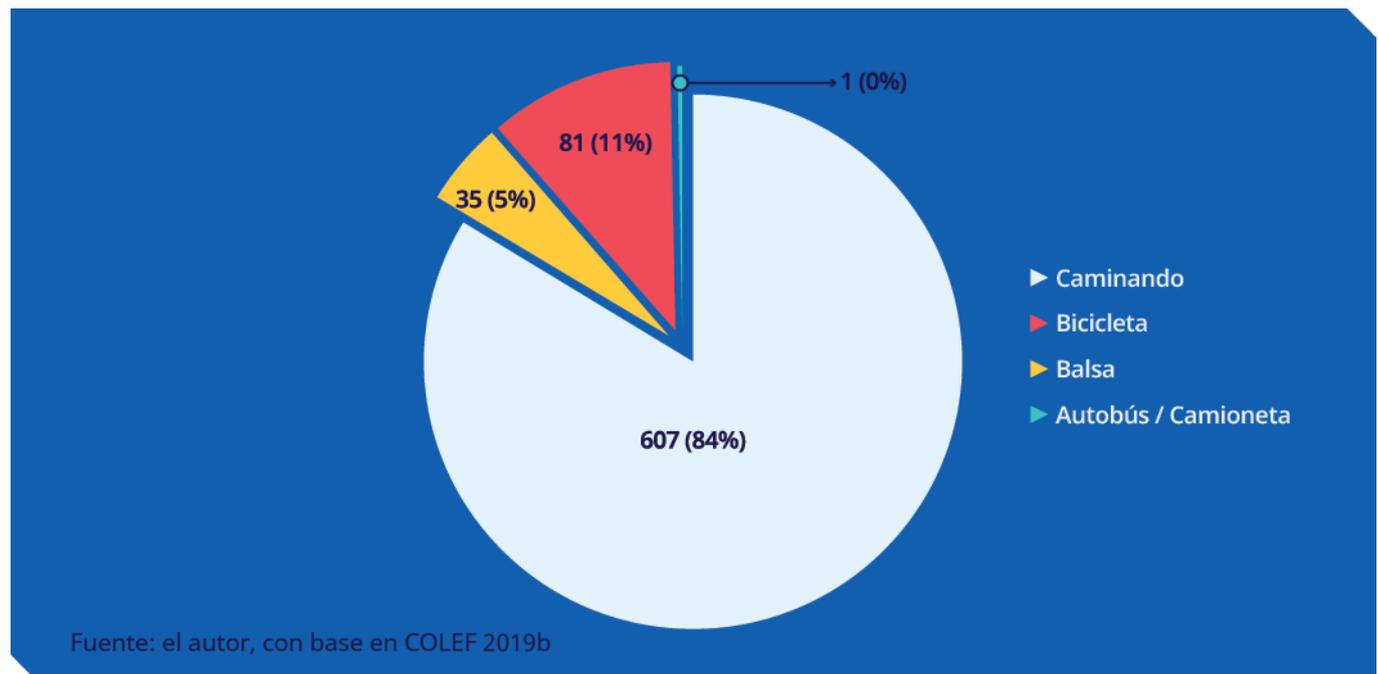
Número de personas que generan ingresos en un hogar



Casi la mitad de los migrantes (49 por ciento, 352) declaró que en su hogar había otra persona que también generaba ingresos.

Figura 14

Transporte para entrar a México (último viaje)

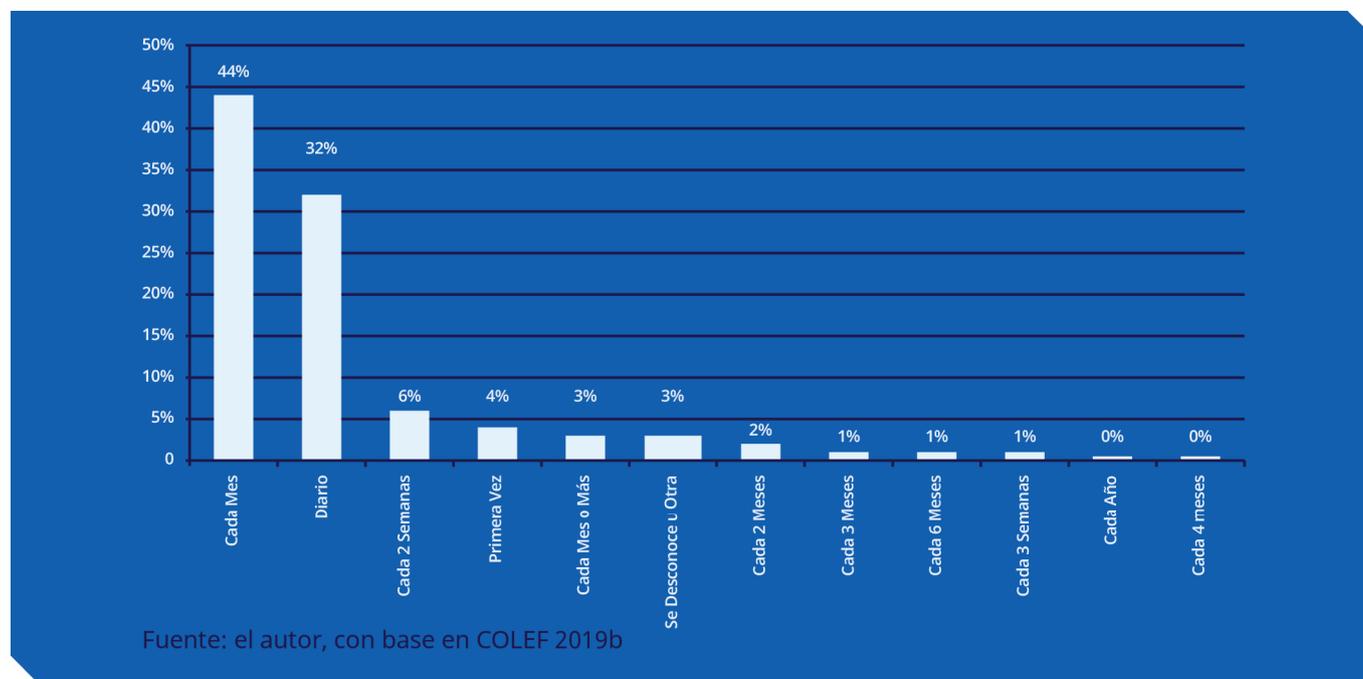


Dado que el 99 por ciento viajó a pie, en balsa o en bicicleta, se sugiere que la muestra consistió básicamente de residentes fronterizos.

Figura 15

Frecuencia de la migración por trabajo a México

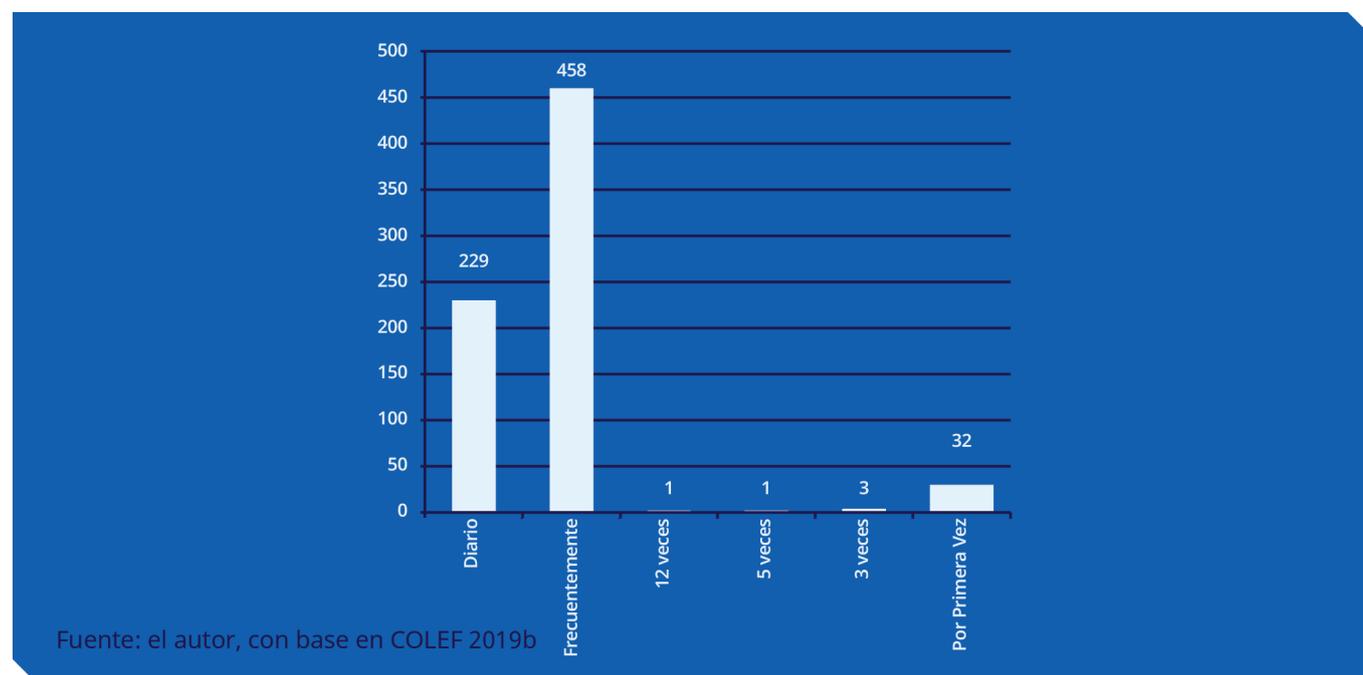
Esta migración fue la primera solamente para el 4 por ciento. La gran mayoría han ido y venido desde su lugar de residencia en Guatemala a México, cada mes (44 por ciento), cada dos semanas (6 por ciento) o incluso diariamente (32 por ciento).



El 32 por ciento (229 de 724) declaró haber migrado diariamente por trabajo a México durante los últimos 12 meses.

Figura 16

Frecuencia de la migración por trabajo a México durante los últimos 12 meses

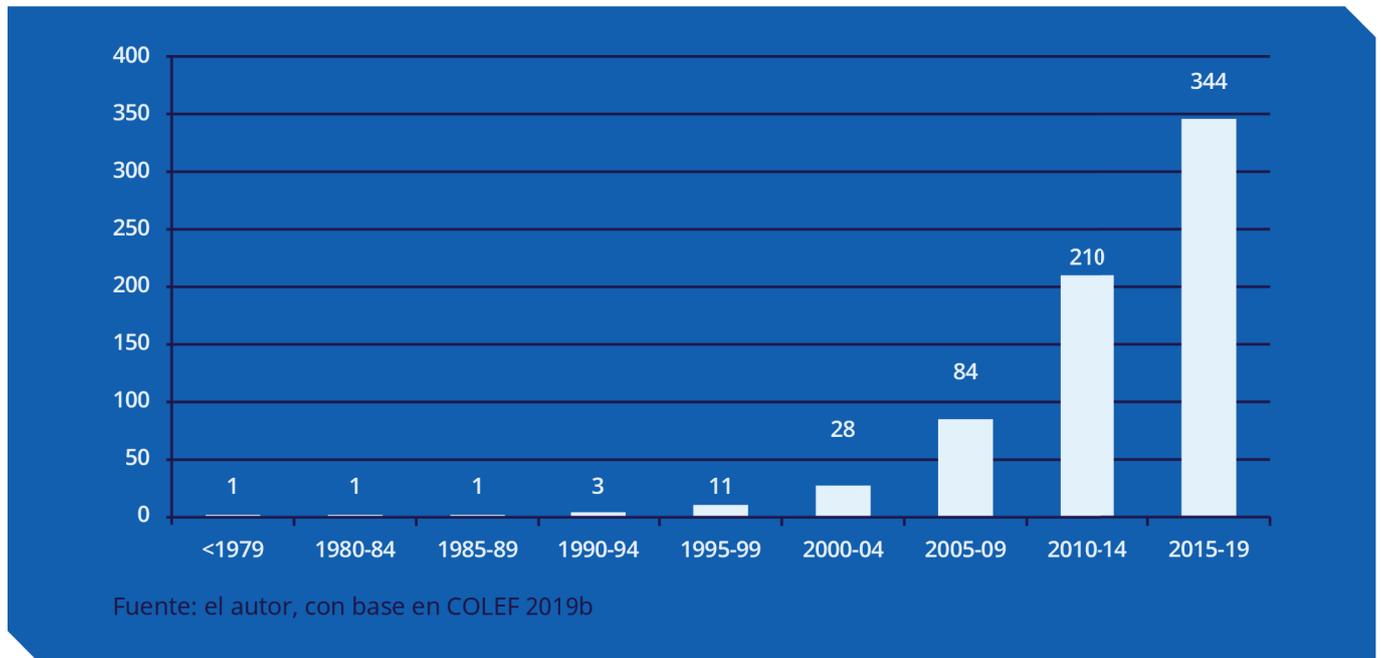


Año del primer viaje de trabajo a México

La mayoría de los trabajadores han venido migrando a México de manera frecuente y por un largo período. Solamente 32 de los 724 trabajadores (4 por ciento) declararon que era la primera vez que migraban a México por trabajo (o que vivían en México).⁸

Figura 17

Primera migración para trabajar en México



► 4. Hallazgos clave, retos y recomendaciones

La meta del módulo de la OIT sobre prácticas y costos de contratación ha sido determinar el costo de contratación (RCI). El binomio OIT-Banco Mundial definió el RCI como una proporción de los costos de contratación de los ingresos mensuales por trabajo.

Los costos de contratación se han venido midiendo en otras partes del mundo desde 2014 y oscilan entre el equivalente a aquellos ingresos correspondientes a menos de un mes generados en el extranjero (particularmente entre Europa Oriental y España) y los salarios generados en el extranjero durante un año de trabajo (sobre todo entre Asia del Sur y el Golfo). Como parte del cálculo del RCI, las directrices de las

SDG 10.7.1 requieren la inclusión de estadísticas clave como la media, mediana, 4° quintil y la proporción de trabajadores sin costos de contratación y sin ingresos relativos al contratación.

A continuación, se muestran los hallazgos clave, los retos y las posibles soluciones que habrían de tomarse en cuenta al diseñar encuestas similares para otros países de Latinoamérica.

⁸ Dado que la respuesta fue "nunca o es la primera vez que viajó a México para trabajar o para buscar trabajo" resulta complicado determinar cuántos viajaban por vez primera.

Hallazgos clave

En el cuerpo del presente informe se presentan los hallazgos específicos de la encuesta aplicada a los trabajadores guatemaltecos al sur de México. Los hallazgos clave del primer viaje son los siguientes:

- **Los guatemaltecos declararon haber pagado aproximadamente el 2 por ciento de su salario mensual en México para cubrir los costos de contratación.**

Los costos menores podrían explicarse por el vasto número de viajeros fronterizos rutinarios y de los que regresan. Las políticas de México aplicables a la migración por trabajo que han favorecido la migración fronteriza, el idioma similar y las redes transfronterizas seguramente han disminuido aún más los costos generales de migración

Los resultados presentan sesgos estadísticos. Por ello, la mediana podría resultar ser la medición de tendencia central más adecuada que la media. La mediana del RCI del primer viaje es 0.024 (0.025 para hombres y 0.015 en mujeres), por ej., el 2.4 por ciento de los ingresos mensuales en México. La mediana del RCI del viaje más reciente es 0.023 (0.024 para hombres y 0.015 para mujeres), por ej., el 2.3 por ciento del ingreso mensual en México. Aun cuando la mediana de los RCI de ambos viajes es similar, el mayor coeficiente de variación del viaje más reciente posiblemente indica una mayor debilidad en la precisión de los resultados del último viaje. Lo anterior es sorprendente pues se esperaría que los migrantes hubieran tendido más a recordar los costos e ingresos del último viaje que los del primero. Sin embargo, sus respuestas con respecto al último viaje podrían parecer menos precisas debido al cansancio de un largo viaje, a que debían apresurarse para tomar el camión a casa o a cualquier otra razón que les impidió completar la entrevista. Las preguntas sobre el último viaje se encontraban al final de la encuesta.

- **El costo del transporte, aunque fue el más elevado, era muy bajo.**

Los mayores costos (medios) devengados fueron el transporte (90 MXP), seguidos de la preparación (27 MXP) y la asistencia de un tercero (5 MXP). Si se consideraran los costos de la mediana, estos fueron 45 MXP de transporte y 0 MXP de gastos. Los bajos costos de transporte podrían explicarse por el amplio número de trabajadores fronterizos que cruzan a pie.

- **Los ingresos declarados ascendieron a aproximadamente 4000 MXP⁹**
- **Los hombres y mujeres que trabajaban en servicios y ventas registraron los costos totales más altos en promedio de 333 MXP.**

Las mujeres presentaron los costos totales más elevados en servicios y ventas (564 MXP) mientras que los hombres registraron los costos totales más elevados en el área de apoyo administrativo (400 MXP).

Retos estadísticos

Los hallazgos deberían considerarse dentro del contexto de los siguientes retos estadísticos:

- **Muestra pequeña.** De los 36 740 migrantes a los que nos acercamos y de los 3837 migrantes elegibles para contestar el módulo de costos de contratación, 733 (1.9 y 19 por ciento respectivamente) contestaron el módulo de costos de contratación de la encuesta. Los anterior se debió a la falta de idoneidad de los migrantes que no reunían los requisitos para responder la Encuesta EMIF Sur cuya encuesta sobre costos de contratación venía adjunta (89 por ciento), la falta de idoneidad de los migrantes que sí contestaron la Encuesta EMIF Sur y que no reunían los requisitos para contestar el módulos de costos de migración, junto con el abandono de la encuesta por cansancio, falta de tiempo, falta de motivación o quizás presentaban un estado físico desfavorable al contestarla.¹⁰ La gran mayoría de los trabajadores encuestados han sido pasajeros frecuentes transfronterizos. De entre quienes contestaron el módulo, no había suficientes migrantes de otros países para poder determinar los costos de otro corredor.
- **Ingresos de cero.** Dado que no es posible dividir entre cero para calcular el RCI, aquellos trabajadores que declararon tener ingresos cero redujeron aún más el tamaño de la muestra.
- **Cifra relativamente alta de valores inusualmente bajos o altos.** Los valores anómalos pueden deberse a la incapacidad o poca disposición de los migrantes de recordar/compartir valores legítimos.

Recomendaciones:

- **Captar a migrantes más calificados y de estadía más larga.** Las Directrices SDG 10.7.1. exhortan a la captación de migrantes en todas sus categorías mas no a trabajadores fronterizos, viajantes frecuentes ni estacionales. Con el fin de

⁹ Los costos e ingresos corresponden a todos los migrantes considerados idóneos. La mitad (50%) se sufragaron de 2014-2019, casi un tercio (31%) de 2010-2014, 12% de 2005-2009. Ver Figura 17 para ver fechas estipuladas de la primera migración.

¹⁰ La falta de idoneidad se debió al hecho de que no todas las personas que pasaban por el "punto para entrevista" eran migrantes.

captar trabajadores que no sean fronterizos ni estacionales provenientes de otros países y con mayor preparación, sería necesario preparar otros cuestionarios dirigidos a aquellos que llegan a México vía aérea o que trabajan en estados donde no se reciben trabajadores fronterizos.

- **Considerar la implementación del módulo de manera independiente de otra encuesta.** Si se implementara como una encuesta de viajantes (más que de residentes), la encuesta sobre costos de contratación debería llevarse por separado. De esta manera, se incrementaría el tamaño de la muestra, se brindaría mayor espacio y tiempo para formular más preguntas y se optimizaría la calidad de las respuestas. El tiempo promedio de dos minutos que les tomó a los migrantes contestar el módulo (y de cinco para contestar la EMIF Sur que es mucho más extensa) sugiere que los migrantes podrían haber andado de prisa. Si bien ciertas preguntas de la encuesta EMIF Sur pudieron haber servido como antecedente de las del módulo sobre Costos de contratación, no todas ellas podrían haberse utilizado para cubrir diferentes áreas de interés de ambas encuestas (por ej., migración más reciente vs. primera migración, cualquier tipo de migración vs. migración por trabajo de mayor duración).
- **Asumir la pérdida significativa de la población de la muestra al pretender alcanzar el número de entrevistas establecidas como meta.** Prepararse para contactar a un número suficiente de trabajadores para garantizar el tamaño mínimo de la muestra tomando en cuenta que muchos de ellos no podrán o no estarán dispuestos a contestarla.
- **Claridad del lenguaje y de los conceptos.** Procurar mantener el lenguaje de las encuestas tan sencillo como sea posible y dar la posibilidad al entrevistador de comunicarlo con la mayor eficacia para garantizar la comprensión íntegra del mismo aun por aquellos con un nivel educativo menor. Tomar en cuenta que lo que los migrantes pueden considerar un gasto podría no tener valor debido a su bajo tamaño o porque es un gasto que los migrantes deben cubrir.
- **Circunstancias físicas y falta de tiempo.** Tomar en cuenta las cuestiones físicas, tales como la exposición al clima inclemente, tráfico y otras distracciones. Por ejemplo, mientras no se dé pie a preferencias, enfocarse en aquellos migrantes que estén a la espera de la conexión más que en movimiento para garantizar que los migrantes tengan disposición y puedan contestar la encuesta.
- **Buscar la motivación necesaria para obtener respuestas legítimas y bien pensadas.** Dar a los entrevistados una mayor motivación para dedicar su tiempo a contestar el cuestionario de la mejor manera posible ('¿Por qué habrían de contestar la encuesta?').
- **Grupos focales complementarios.** Complementar la encuesta con grupos focales, de ser posible entre la encuesta piloto y la real, para que la piloto pueda informar sobre el diseño de los grupos focales y éstos puedan informar sobre el diseño de la encuesta.
- **Capturar múltiples corredores** al diseñar métodos para entrevistar a trabajadores de otro país/es de origen. La migración por trabajo al sur de México es dominio de los trabajadores de Guatemala. Sin embargo, debería buscarse la posibilidad de encuestar a otros dos tipos de trabajadores en países donde la migración por trabajo sea más fija dentro de la región, tales como Costa Rica, Chile, Trinidad and Tobago y Brasil.
- **Considerar los costos de medición del viaje más reciente para compararlos con los datos del primer viaje.**
- **Considerar las lecciones obtenidas en la práctica de campo para su futura aplicación en México o en cualquier otro lugar.** Solicitar más información sobre buenas prácticas/lecciones sobre lo que se aprendió de aquellas que son muy conocidas que contengan administración de encuestas en el campo (COLEF/FLACSO) para mejorar la confiabilidad de las preguntas.
- **Considerar una nueva medición de los costos de contratación en México y Latinoamérica a través de encuestas telefónicas.** Si el requisito de distancia social limitara las oportunidades de realizar encuestas en persona tanto en México como en Latinoamérica en el futuro próximo, se podrían implementar encuestas telefónicas siempre y cuando las Oficinas Nacionales de Estadísticas (u otras instituciones) proporcionaran los teléfonos de casa de los migrantes. Las encuestas vía telefónica a cargo de encuestadores humanos darían pie a realizar encuestas sobre costos de contratación de mediana duración mientras que las encuestas por mensajes de texto SMS (no tan recomendables) podrían dar lugar a encuestas sobre costos de contratación más breves

▶ 5. Referencias

COLEF (2019a), *Módulo OIT sobre costos y prácticas de contratación. Informe de actividades en campo durante el periodo de levantamiento del módulo*. Colegio de la Frontera Norte. México.

COLEF (2019b), 2019 Cuestionario Sur. Procedentes de Mexico. Encuesta sobre Migración en la Frontera sur de México. Colegio de la Frontera Norte. México.

COLEF (2019c), Indicadores semestrales. EMIF Sur. Julio-Diciembre 2019. Colegio de la Frontera Norte. México. <https://www.colef.mx/emif/2019/datasets/indicadores/Emif%20Sur%20Indicadores%20Semestrales%20Julio-Diciembre%202019.pdf>

Habiyakare, T., Zhong, K. (2017), Measuring recruitment costs of migrant workers through household surveys: results of a pilot test from Lao PDR labor force survey 2017.

Habiyakare, T., Seshan, G. (2019), Statistics for SDG indicator 10.7.1. Indicators, tabulation and analysis. May 2019. ILO & KNOMAD.

ILO (2019), [Statistics for SDG indicator 10.7.1. Draft guidelines for their collection](#). ILO & KNOMAD.

SEGOB (2019), *Boletín Mensual de Estadísticas Migratorias 2019*. Unidad de Política Migratoria. Secretaría de Gobernación.

► Anexo 1: Encuesta con módulo sobre costos de contratación

MÓDULO OIT SOBRE COSTOS Y PRÁCTICAS DE CONTRATACIÓN

Enseguida le preguntaré sobre su actividad laboral la primera vez que trabajó en México.

<p>M1. La primera vez que fue a México con la intención de trabajar, ¿trabajó en ese país?</p>		<input type="text"/> <input type="text"/>	
<p>01 Si 02 No (Agradezca y termine) 00 Nunca ha ido a México para trabajar (Agradezca y termine)</p>			
<p>LAS SIGUIENTES PREGUNTAS SE REFIEREN A SU PRIMER TRABAJO EN MÉXICO</p>			
<p>M2. Ese primer trabajo en México, ¿en qué mes y año inició?</p> <p>(ESCRIBA EN LOS RENGLONES EL INICIO Y TÉRMINO DEL TRABAJO)</p>			
<p>_____</p> <p style="text-align: center;">MES</p>		<p>_____</p> <p style="text-align: center;">AÑO</p>	
<p>_____</p> <p style="text-align: center;">MES</p>		<p>_____</p> <p style="text-align: center;">AÑO</p>	
<p>M2.1. ¿En qué mes y año terminó?</p>			
<p>_____</p> <p style="text-align: center;">MES</p>		<p>_____</p> <p style="text-align: center;">AÑO</p>	
<p>_____</p> <p style="text-align: center;">MES</p>		<p>_____</p> <p style="text-align: center;">AÑO</p>	
<p>Mes: 01 Enero 02 Febrero 03 Marzo 04 Abril 05 Mayo 06 Junio 07 Julio 08 Agosto 09 Septiembre 10 Octubre 11 Noviembre 12 Diciembre</p> <p>95: No Recuerda el mes</p> <p>9996: No recuerda el año</p>			
<p>SI M2 Y M2.1 ≠ 95 O 9996 PASE PREG. M4.</p>			
<p>M3. Aunque ya me dijo que no recuerda la fecha exacta, podría decirme, ¿Hace cuánto empezó su primer trabajo en México?</p>			
<p>00 Hace menos de 12 meses</p> <p>01 Hace 1-3 años</p> <p>02 Hace 3-5 años</p> <p>03 Hace 5-10 años</p> <p>04 Hace 10 años o más</p>		<input type="text"/> <input type="text"/>	
<p>M4. Después de esa primera vez, ¿Cuántas veces regresó a trabajar a México?</p> <p>(ESCUCHE Y ANOTE SÓLO UN CÓDIGO)</p>			
<p>00 No regresó</p> <p>01 Diariamente</p> <p>02 Una vez</p> <p>03 Dos veces</p> <p>04 Tres veces</p> <p>05 Cuatro veces o más.</p> <p>06 Vive en México</p>		<input type="text"/> <input type="text"/>	

M5. La primera vez que ingresó a México para trabajar, ¿utilizó usted algún documento migratorio o permiso vigente para entrar a ese país?

01 Si 02 No

--	--

M6. Esa primera vez que cruzó a México para trabajar, ¿ya estaba contratado o tenía trabajo apalabrado?

01 Si 02 No (PASE A PREG. 7)

--	--

M6.1. ¿A través de quién consiguió o apalabró ese trabajo?

(ESCUCHE Y ANOTE SÓLO UN CÓDIGO)

- 00 No regresó
- 01 Diariamente
- 02 Una vez
- 03 Dos veces
- 04 Tres veces
- 05 Cuatro veces o más.
- 06 Vive en México

--	--

M7. En ese primer trabajo que desempeñó, ¿tenía un patrón o trabajó por cuenta propia?

(ESCUCHE Y ANOTE SÓLO UN CÓDIGO)

01 Tenía un empleador 02 Trabajaba por cuenta propia o era patrón (PASE A PREG. M10)

--	--

M8. Esa primera vez que cruzó a México para trabajar, ¿trabajó para más de un patrón al mismo tiempo?

01 Si 02 No

--	--

M9. En el trabajo que desempeñó, ¿firmó contrato de trabajo con el (la) patrón(a) o empresa?

01 Si 02 No

--	--

M10. En el trabajo que desempeñó, ¿firmó contrato de trabajo con el (la) patrón(a) o empresa?

M11. ¿Cuál es el nombre del oficio o profesión que desempeñó en ese trabajo?

(ESCRIBA EL NOMBRE) _____

--	--	--

M12. En el trabajo que desempeñó, ¿firmó contrato de trabajo con el (la) patrón(a) o empresa?

01 Si 02 No

--	--

M12.1. ¿Cuánto dinero recibió?

--	--	--	--	--

CANTIDAD

--	--

UNIDAD

CANTIDAD (EJEM. 800, 1200)

UNIDAD (EJEM. QUETZALES, PESOS, DÓLARES)

Unidad: 01 Pesos 02 Dólares 03 Quetzales 04 Lempiras 05 Colones 06 Otra (ESPECIFIQUE) _____

M13. Del sueldo que recibió en su primer trabajo en México, en promedio ¿Cuánto dinero pudo enviar a casa cada mes?

--	--	--	--	--

CANTIDAD

--	--

UNIDAD

CANTIDAD (EJEM. 800, 1200)

UNIDAD (EJEM. QUETZALES, PESOS, DÓLARES)

Cantidad: 00000 Nada

Unidad: 01 Pesos 02 Dólares 03 Quetzales 04 Lempiras 05 Colones 06 Otra (ESPECIFIQUE) _____

M14. ¿Cuáles de los siguientes apoyos, beneficios o prestaciones tenía en el primer trabajo que desempeñó en México:

(LEA CADA UNA DE LAS OPCIONES. ANOTE 01 PARA SÍ Y 02 PARA NO)

- 01 ¿alimentos o comidas?
- 02 ¿hospedaje?
- 03 ¿vacaciones?
- 04 ¿aguinaldo?
- 05 ¿servicios de salud?
- 06 ¿jubilación (ahorro para el retiro)?
- 07 Otras (ESPECIFIQUE) _____

Ahora le preguntaré sobre los gastos que haya realizado para poder conseguir ese primer trabajo en México. Esos gastos pudieron haber sido antes o después de empezar el trabajo, o se los descontaron de su paga durante el trabajo.

En su primer trabajo, ¿realizó alguno de los siguientes gastos?:

Cantidad

Moneda

(LEA CADA UNA DE LAS OPCIONES Y EN SU CASO ANOTE LA CANTIDAD Y UNIDAD. SI NO PAGÓ MARQUE CERO)

<p>M15. ¿Algún gasto para obtener documentos, capacitación, seguro médico o de otro tipo, preparación de contrato, etc? Me refiero a todo lo que gastó en los preparativos para comenzar el trabajo en México.</p> <p>01 Si 02 No (PASE A PREG. M16)</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>
<p>M16. ¿Algún pago a la persona que lo ayudó a obtener el trabajo (familiar, amigo, reclutador privado o público, persona que lo recomendó, o cualquier otra persona)?</p> <p>01 Si 02 No (PASE A PREG. M17)</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>
<p>M17. ¿Algún gasto relacionado con el viaje a México, incluido el transporte, hospedaje en el camino, alimentos en el camino, documentos (permisos)?</p> <p>01 Si 02 No (PASE A PREG. M18)</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>
<p>M18. En su primer trabajo en México, ¿el empleador le cobró por obtener el trabajo?</p> <p>01 Si 02 No (PASE A PREG. M19)</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>
<p>M19. En su primer trabajo en México, en promedio, ¿cuánto ganó mensualmente? Por favor indique la cantidad en pesos mexicanos.</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>
<p>M20. En algún momento durante su proceso de contratación, ¿recibió alguna bonificación o incentivo (en efectivo o en especie) para comenzar o continuar su primer trabajo en México?</p> <p>01 Si 02 No (PASE A PREG. M21)</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>
<p>M21. En total, ¿cuánto gastó para obtener su primer trabajo en el extranjero?</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>
<p>M22. ¿Algún otro gasto no mencionado anteriormente?</p> <p>01 Si 02 No (PASE A PREG. M19)</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>
<p><i>Cantidad: 999996 No recuerda</i></p> <p><i>Moneda: 01 Pesos 02 Dólares 03 Quetzales 04 Lempiras 05 Colones</i></p>			
<p>LAS SIGUIENTES PREGUNTAS SE REFIEREN A SU ÚLTIMO TRABAJO EN MÉXICO</p>			
<p>M23. ¿Actualmente trabaja en México?</p> <p>01 Si 02 No</p>	<input type="text"/> <input type="text"/>		
<p>En su primer trabajo, ¿realizó alguno de los siguientes gastos?:</p> <p><i>(LEA CADA UNA DE LAS OPCIONES Y EN SU CASO ANOTE LA CANTIDAD Y UNIDAD. SI NO PAGÓ MARQUE CERO)</i></p>	<input style="width: 100px; height: 30px;" type="text"/>	<input style="width: 100px; height: 30px;" type="text"/>	<input style="width: 100px; height: 30px;" type="text"/>

<p>M24. ¿Algún gasto para obtener documentos, capacitación, seguro médico o de otro tipo, preparación de contrato, etc? Me refiero a todo lo que gastó en los preparativos para comenzar el trabajo en México.</p> <p>01 Si 02 No (PASE A PREG. M25)</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>
<p>M25. ¿Algún pago a la persona que lo ayudó a obtener el trabajo (familiar, amigo, reclutador privado o público, persona que lo recomendó, o cualquier otra persona)?</p> <p>01 Si 02 No (PASE A PREG. M26)</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>
<p>M26. ¿Algún gasto relacionado con el viaje a México, incluido el transporte, hospedaje en el camino, alimentos en el camino, documentos (permisos)?</p> <p>01 Si 02 No (PASE A PREG. M27)</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>
<p>M27. En su último trabajo en México, ¿el empleador le cobró por obtener el trabajo?</p> <p>01 Si 02 No (PASE A PREG. M28)</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>
<p>M28. En su último trabajo en México, en promedio, ¿cuánto ganó mensualmente? Por favor indique el monto en pesos mexicanos.</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>
<p>M29. En algún momento durante su proceso de contratación, ¿recibió alguna bonificación o incentivo (en efectivo o en especie) para comenzar o continuar su último trabajo en México?</p> <p>01 Si 02 No (PASE A PREG. M30)</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>
<p>M30. En total, ¿cuánto gastó para obtener su último trabajo en el extranjero?</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>
<p>M31. ¿Algún otro gasto no mencionado anteriormente?</p> <p>01 (Especifique) _____ 02 No (AGRADEZCA Y TERMINE)</p>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>
<p>Cantidad: 999996 No recuerda</p> <p>Moneda: 01 Pesos 02 Dólares 03 Quetzales 04 Lempiras 05 Colones</p>		

► Anexo 2: Análisis de la variación de costos por género y grupo isco

Costos reportados por mujeres, conforme al grupo ISCO-080 (corresponden a Tabla 14)

Fuente	SS	df	MS	F	Prob>F
Entre grupos	4150303.28	4	1037575.82	0.78	0.5432
Dentro de grupos	81247290.2	61	1331922.79		
Total	85397593.5	65	1313809.13		
Prueba de Bartlett para variaciones iguales: $\chi^2(2) = 145.9177$ Prob> $\chi^2 = 0.000$					

Fuente: el autor, con base en el análisis de la encuesta

Costos reportados por hombres, conforme al grupo ISCO-08 (corresponden a Tabla 15)

Fuente	SS	df	MS	F	Prob>F
Entre grupos	612511.904	6	102085.317	0.30	0.9366
Dentro de grupos	214696686	632	339709.947		
Total	215309198	638	337475.232		
Prueba de Bartlett para variaciones iguales: $\chi^2(4) = 93.4166$ Prob> $\chi^2 = 0.000$					

Fuente: el autor, con base en el análisis de la encuesta

Costos reportados por mujeres conforme al grupo ISCO-08 (corresponden a Tabla 16)

Fuente	SS	df	MS	F	Prob>F
Entre grupos	4150303.28	4	1037575.82	0.78	0.5432
Dentro de grupos	81247290.2	61	1331922.79		
Total	85397593.5	65	1313809.13		
Prueba de Bartlett para variaciones iguales: $\chi^2(2) = 145.9177$ Prob> $\chi^2 = 0.000$					

Fuente: el autor, con base en el análisis de la encuesta