

# LaborAL

Red Regional de Bibliotecas OIT  
para América Latina y el Caribe



Organización  
Internacional  
del Trabajo

## **Protección social**

Fuentes de información OIT



*Serie: Bibliografías Temáticas Digitales OIT, N° 8*

**1a. Edición, agosto 2013**

Las publicaciones de la Oficina Internacional del Trabajo gozan de la protección de los derechos de propiedad intelectual en virtud del protocolo 2 anexo a la Convención Universal sobre Derecho de Autor. No obstante, ciertos extractos breves de estas publicaciones pueden reproducirse sin autorización, con la condición de que se mencione la fuente. Para obtener los derechos de reproducción o de traducción, deben formularse las correspondientes solicitudes a Publicaciones de la OIT (Derechos de autor y licencias), Oficina Internacional del Trabajo, CH-1211 Ginebra 22, Suiza, o por correo electrónico a: [pubdroit@ilo.org](mailto:pubdroit@ilo.org), solicitudes que serán bien acogidas.

---

OIT. RED REGIONAL DE BIBLIOTECAS OIT PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE.

**Protección social: fuentes de información de la OIT.** (Documento de actualización permanente).

Lima: OIT, agosto 2013. (Serie: Bibliografías Temáticas Digitales OIT, N° 8)

Protección social, seguridad social, régimen de pensiones, administración de la seguridad social, América Latina, Caribe.

02.03.1

ISBN: (web pdf)

Datos de catalogación de la OIT

---

Las denominaciones empleadas, en concordancia con la práctica seguida en las Naciones Unidas, y la forma en que aparecen presentados los datos en las publicaciones de la OIT no implican juicio alguno por parte de la Oficina Internacional del Trabajo sobre la condición jurídica de ninguno de los países, zonas o territorios citados o de sus autoridades, ni respecto de la delimitación de sus fronteras.

La responsabilidad de las opiniones expresadas en los artículos, estudios y otras colaboraciones firmados incumbe exclusivamente a sus autores, y su publicación no significa que la OIT las sancione.

Las referencias a firmas o a procesos o productos comerciales no implican aprobación alguna por la Oficina Internacional del Trabajo, y el hecho de que no se mencionen firmas o procesos o productos comerciales no implica desaprobación alguna.

Las publicaciones de la OIT pueden obtenerse en las principales librerías o en oficinas locales de la OIT en muchos países o pidiéndolas a: OIT. Oficina Regional para América Latina y el Caribe, Las Flores 275, San Isidro, Lima 27, ó al Apartado Postal 14-124, Lima, Perú. También pueden solicitarse catálogos o listas de nuevas publicaciones a la dirección antes mencionada o por correo electrónico a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)

Vea nuestro sitio en la red: [www.oit.org.pe](http://www.oit.org.pe)

---

Producido en Perú

## PRESENTACIÓN

La presente recopilación, es el octavo número de la "Serie: Bibliografías Temáticas Digitales OIT", que publica la Red Regional de Bibliotecas OIT para América Latina y el Caribe. La serie es una de las iniciativas más importantes de la red, en su afán de difundir en la región los temas vinculados a los objetivos estratégicos de la OIT.

El documento reúne toda la variedad de recursos y fuentes de información electrónicos de la OIT disponibles en sus centros de información y en sus diferentes sitios web, sobre Protección Social.

El acceso a un nivel adecuado de protección social es un derecho fundamental de todos los individuos, reconocido por las Normas Internacionales del Trabajo y por las Naciones Unidas. Asimismo, los sistemas de seguridad social son una herramienta potencial para proveer seguridad de ingresos, prevenir y reducir la pobreza y la desigualdad y promover la inclusión social y la dignidad.

La Protección Social es uno de los cuatro objetivos estratégicos del Programa Trabajo Decente que contiene principios fundamentales para el trabajo de la OIT. Desde el año 2000, la OIT ha reafirmado que la protección social constituye un derecho humano fundamental y un pilar del trabajo decente, y ha reiterado la necesidad de desplegar esfuerzos para extender su cobertura.

En la Conferencia Internacional del Trabajo del año 2012 se adoptó una nueva Recomendación sobre los pisos de protección social (núm. 202) con el objeto de complementar el marco normativo internacional vigente, particularmente el Convenio sobre la seguridad social (norma mínima), y brindar un marco para el diseño de políticas que permitan alcanzar una cobertura universal en relación con ciertas garantías de ingresos y salud básicas (Recomendación N° 202).

Esta publicación ha sido preparada como un aporte a la investigación y al debate que se ha generado en la actualidad sobre el tema, debate que por iniciativa de la OIT, ha sido puesto en la agenda de los principales foros mundiales y regionales, como un punto importante a tratar, en el marco de las discusiones políticas, económicas y sociales de los países.

Esperamos que este material sea de gran ayuda para nuestros colegas, funcionarios, técnicos y especialistas de la región, así como para todos aquéllos que estén interesados en el tema.

Verónica Parsiale  
Coordinadora de este número  
Biblioteca OIT – Buenos Aires  
**Red Regional de bibliotecas OIT  
América Latina y el Caribe**

## ÍNDICE

1. Normas Internacionales del Trabajo
  - 1.1 [Normas de la OIT](#)
  - 1.2 [Otros instrumentos internacionales](#)
2. Documentos OIT básicos o conceptuales
  - 2.1. [Constitución y Declaraciones de la OIT](#)
  - 2.2. [Informes y Memorias del Director General](#)
  - 2.3. [Discursos del Director General](#)
  - 2.4. [Documentos del Consejo de Administración](#)
  - 2.5. [Documentos de la Conferencia Internacional del Trabajo](#)
  - 2.6. [Iniciativa del Piso de Protección Social](#)
3. Protección Social en áreas específicas
  - 3.1. [Buenas prácticas](#)
  - 3.2. [Diálogo Social](#)
  - 3.3. [Economía Informal](#)
  - 3.4. [Empleo](#)
  - 3.5. [Envejecimiento de la población](#)
  - 3.6. [Poblaciones específicas](#)
  - 3.7. [Política Social](#)
  - 3.8. [Prevención](#)
  - 3.9. [Protección a la maternidad](#)
  - 3.10. [Salud](#)
  - 3.11. [Sistema de Pensiones](#)
  - 3.12. [Trabajadores marítimos](#)
  - 3.13. [Trabajadores migrantes](#)
4. Publicaciones sobre países y regiones
5. Material didáctico
6. Sitios web
7. Red de Bibliotecas OIT en América Latina y el Caribe

## 1. Normas Internacionales

---

### 1.1. Normas de la OIT

#### *Normas de alcance general*

- ▶ C102 - [Convenio sobre la seguridad social \(norma mínima\), 1952 \(número. 102\)](#)
- ▶ R067 - [Recomendación sobre la seguridad de los medios de vida, 1944 \(número. 67\)](#)
- ▶ R202 - [Recomendación sobre los pisos de protección social, 2012 \(número. 202\)](#)

#### Protección garantizada en las diferentes ramas de la seguridad social

##### **Asistencia médica y prestaciones monetarias por enfermedad**

- ▶ C130 - [Convenio sobre asistencia médica y prestaciones monetarias de enfermedad, 1969 \(número. 130\)](#)
- ▶ R134 - [Recomendación sobre asistencia médica y prestaciones monetarias de enfermedad, 1969 \(número.134\)](#)

##### **Prestaciones de vejez, invalidez y sobrevivientes**

- ▶ C128 - [Convenio sobre las prestaciones de invalidez, vejez y sobrevivientes, 1967 \(número. 128\)](#)
- ▶ R131 - [Recomendación sobre las prestaciones de invalidez, vejez y sobrevivientes, 1967 \(número. 131\)](#)

##### **Prestaciones en caso de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales**

- ▶ C121 - [Convenio sobre las prestaciones en caso de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, 1964 \[Cuadro I modificado en 1980\] \(número. 121\)](#)
- ▶ R121 - [Recomendación sobre las prestaciones en caso de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, 1964 \(número. 121\)](#)

##### **Prestaciones por desempleo**

- ▶ C168 - [Convenio sobre el fomento del empleo y la protección contra el desempleo, 1988 \(número. 168\)](#)
- ▶ R176 - [Recomendación sobre el fomento del empleo y la protección contra el desempleo, 1988 \(número. 176\)](#)

##### **Seguridad social para trabajadores migrantes**

- ▶ C118 - [Convenio sobre la igualdad de trato \(seguridad social\), 1962 \(número. 118\)](#)
- ▶ C157 - [Convenio sobre la conservación de los derechos en materia de seguridad social, 1982 \(número. 157\)](#)
- ▶ R167 - [Recomendación sobre la conservación de los derechos en materia de seguridad social, 1983 \(número.167\)](#)

##### **Protección de la maternidad**

- ▶ C183 - [Convenio sobre la protección de la maternidad, 2000 \(número. 183\)](#)
- ▶ R191 - [Recomendación sobre la protección de la maternidad, 2000 \(número. 191\)](#)

[Índice](#)

## 1.2. Otros instrumentos Internacionales

- ▶ [Código Iberoamericano de Seguridad Social](#) [Sitio: OISS]
- ▶ [Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social](#) [Sitio: OISS]
- ▶ [Acuerdo Multilateral de Seguridad Social del Mercado Común del Sur](#) [Sitio: Mercosur]
- ▶ [Instrumento Andino de Seguridad Social \[Decisión 583\]](#) [Sitio: Comunidad Andina]
- ▶ [Declaración de Montevideo, XV Congreso Iberoamericano de Seguridad Social \(2012\)](#). [Sitio: OISS]

[Índice](#)

## 2. Documentos OIT básicos o conceptuales

### 2.1. Constitución y Declaraciones de la OIT

**Constitución de la Organización Internacional del Trabajo y Reglamento de la Conferencia Internacional del Trabajo.** Ginebra, OIT, 1993.

La Constitución de la OIT es un instrumento importante para los trabajadores, empleadores y gobierno, porque norma su organización, funcionamiento, prescripciones generales, disposiciones diversas y la Declaración relativa a los fines y objetivos de la Organización Internacional del trabajo. Esta publicación se encuentra en la página Web de OIT y permite hacer búsquedas por cada palabra.

[Texto disponible](#)  
[Texto disponible](#) (Sitio web OIT)

**Declaración relativa a los fines y objetivos de la Organización Internacional del Trabajo /OIT,** [Montreal] Conferencia Internacional del Trabajo (26ª: 1944: Filadelfia, PA) 2p.

[Texto disponible](#)



**Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa.** Ginebra, OIT, 2008. 24p.

Esta es la tercera declaración de principios y políticas de gran alcance adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo desde la Constitución de la OIT en 1919. La Declaración de 2008 expresa la visión contemporánea del mandato de la OIT en la era de la globalización. La Declaración institucionaliza el concepto de Trabajo Decente desarrollado por la OIT desde 1999, y lo sitúa en el centro de las políticas de la Organización para alcanzar sus objetivos constitucionales.

[Texto disponible](#)



**Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento** /adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo en su octogésima sexta reunión, Ginebra, 18 de junio de 1998. [Ginebra], OIT, 1998.

Adoptada en 1998, la Declaración es la expresión del compromiso de los gobiernos y de las organizaciones de empleadores y de trabajadores de respetar y defender los valores humanos fundamentales - valores de vital importancia para nuestras vidas en el plano económico y social.

[Texto disponible](#)



## 2.2. Informes y Memorias del Director General

**Ante el centenario de la OIT: realidades, renovación y compromiso tripartito: Informe del Director-General /** Conferencia Internacional del Trabajo, 102a reunión, 2013, Oficina Internacional del Trabajo. EN: Informe del Director General , Informe 1(A). (Ginebra: OIT.) 102a reunión (2013) iii, 32 p.

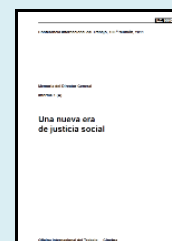
**Contenido:** Introducción -- 1. El mundo del trabajo en el siglo XXI: un mundo transformado -- 2. Dotar a la OIT de los medios de acción necesarios: retos institucionales -- 3. Iniciativas para el centenario de la OIT.

[Texto disponible](#)



**Una nueva era de justicia social: Informe del Director-General /** Conferencia Internacional del Trabajo, 100a reunión, 2011. EN: Informe del Director General. (Ginebra: OIT.) 100a reunión (2011) iii, 54 p.

[Texto disponible](#)



**Recuperación y crecimiento bajo el signo del trabajo decente: Informe del Director-General /** Conferencia Internacional del Trabajo, 99a reunión, 2010. EN: Informe del Director General. (Ginebra: 99a reunión CIT, 2010) 47 p.

[Texto disponible](#)



**Cambios en el mundo del trabajo. Informe del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 95ª. Reunión. Ginebra, junio de 2006. (Informe I-C). 89 p.

El informe plantea un nuevo análisis sobre las tendencias y los desafíos presentes en el mundo laboral, en el cual advierte la presencia de una brecha cada vez más grande entre las oportunidades sin precedentes que pueden aprovechar algunos, y el aumento de la incertidumbre que afecta a la mayoría de las personas.

[Texto disponible](#)





<p><b>Trabajo decente en las Américas: una Agenda Hemisférica, 2006-2015.</b> Informe del Director General. XVI Reunión Regional Americana, Brasilia, may de 2006. Ginebra: OIT, 2006. 89 p. ISBN 92-318509-2</p> <p>Este informe, toma en consideración los avances, tanto técnicos como políticos, que los mandantes de la OIT del continente han logrado en relación con la dimensión sociolaboral del desarrollo, su pertinencia y su papel fundamental. Busca resultados a partir de un programa que ayudará a evitar la dispersión de iniciativas, teniendo en cuenta que la promoción del trabajo decente requiere la integración de las políticas económicas y sociales y la contribución de los sectores público y privado.</p> <p><b>Texto disponible en:</b> <a href="#">[Español]</a> <a href="#">[Portugués]</a></p>	
<p><b>Por una globalización justa. Crear oportunidades para todos.</b> Oficina Internacional del Trabajo, Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización . Ginebra : OIT, 2004. xxii, 185 p.</p> <p>Informe del Director General presentada en la 92ª reunión de la CIT, 2004. El informe se inicia con una visión general respecto de la manera en que la OIT puede desarrollar una recomendación fundamental que hace la Comisión, a saber, que el trabajo decente se convierta en un objetivo global, y no únicamente en un objetivo de la OIT. Se tratan, además de otros temas de alcance general: las políticas nacionales para abordar la globalización; el trabajo decente en los sistemas globales de producción; la coherencia política global con miras al crecimiento, la inversión y el empleo.</p> <p><a href="#">Texto disponible</a></p>	
<p><b>Trabajo Decente: memoria del Director General.</b> Conferencia Internacional del Trabajo, 87ª reunión, 1999 (Informe 1 A). Ginebra: OIT, 1999. ISBN 92-2-318931-4.</p> <p>La presente Memoria propone una finalidad primordial para la OIT, la disponibilidad de un trabajo decente para los hombres y las mujeres del mundo entero. Es la necesidad más difundida, que comparten los individuos, las familias y las comunidades en todo tipo de sociedad y nivel de desarrollo. El trabajo decente es una reivindicación mundial con la que están confrontados los dirigentes políticos y de empresa de todo el mundo. Nuestro futuro común depende en gran parte de cómo hagamos frente a ese desafío.</p> <p><a href="#">Texto disponible</a></p>	
<p><b>Trabajo decente y protección para todos. Memoria del Director General.</b> Decimocuarta Reunión Regional de los Estados Miembros (Agosto, 1999: Lima, Perú) Ginebra: OIT, 1999.</p> <p>La primera parte de la Memoria analiza los principales desafíos que enfrentan los mercados de trabajo de la región como consecuencia de la globalización. En la segunda parte, se resume las acciones emprendidas por la OIT en la región para abordar la compleja situación descrita anteriormente y los principales problemas encontrados.</p> <p><a href="#">Texto disponible</a></p>	

## 2.3. Discursos del Director General de la OIT

1. **Declaración de Guy Ryder, Director General de la OIT, con ocasión del Día mundial contra el trabajo infantil.** 12 de junio de 2013.  
[Texto disponible](#)
2. **Mensaje de Guy Ryder, Director General de la OIT, con ocasión del Día Internacional de los Pueblos Indígenas del Mundo.** 9 de agosto de 2013.  
[Texto disponible](#)
3. **Mensaje del Director General de la OIT con ocasión del Día Internacional contra la Homofobia y la Transfobia.** 17 de mayo de 2013  
[Texto disponible](#)
4. **La OIT celebra el acuerdo sobre seguridad y protección contra incendios de edificios en Banglades.** 14 de mayo de 2013  
[Texto disponible](#)
5. **Mensaje del Director General de la OIT con motivo del Día Mundial de la Justicia Social.** 20 de febrero de 2013  
[Texto disponible](#)
6. **Mensaje del Director General de la OIT con motivo del Día Internacional de los Derechos Humanos**  
10 de diciembre de 2012  
[Texto disponible](#)
7. **Mensaje del Director General de la OIT con motivo del día Internacional para la Abolición de la Esclavitud [electronic resource]** / discurso de Guy Rider, Director General de la Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2012. 1 p.  
[Texto disponible](#)
8. **Medidas coordinadas y urgentes para promover el empleo y puestos de trabajo decentes** [recurso electrónico] / declaración del Sr. Guy Ryder al Comité Monetario y Financiero Internacional y Comité para el Desarrollo (Tokio, 13 de octubre de 2012).  
[Texto disponible](#)
9. **Mensaje del Director General de la OIT, con motivo del Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza [recurso electrónico]** / discurso de Guy Rider, Director General de la Oficina Internacional del Trabajo.  
Ginebra: OIT, 2012. 2 p.  
[Texto disponible](#)
10. **Proteger a las personas y promover el empleo: De las respuestas ante la crisis , a la recuperación y el crecimiento sostenible, Comunicación del Director General de la OIT presentada a los líderes del G-20 en la Cumbre de Pittsburgh, 24-25 de septiembre de 2009 /** Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2009. 9 p.  
[Texto disponible](#)

[Índice](#)

## 2.4. Documentos del Consejo de Administración de la OIT

### El Consejo de Administración

Es el órgano ejecutivo de la Oficina Internacional del Trabajo (la Oficina es la secretaría de la Organización). Se reúne tres veces por año, en marzo, junio y noviembre. Toma decisiones sobre la política de la OIT, determina el orden del día de la Conferencia Internacional del Trabajo, adopta el Programa y Presupuesto antes de su presentación a la Conferencia, y elige al Director General. La página incluye documentos de la Comisión de Cuestiones Jurídicas y Normas Internacionales del Trabajo.



◀ [Ver todos los informes y documentos del Consejo de Administración de la OIT](#)

- 1. La agenda para el desarrollo sostenible con posterioridad a 2015 /** Oficina Internacional del Trabajo , Consejo de Administración 317.ª reunión , Ginebra, marzo de 2013 ; Grupo de Trabajo sobre la Dimensión Social de la Mundialización . Ginebra : OIT, 2013. 8 p.  
El presente documento tiene como finalidad proporcionar información básica y proponer temas para su discusión por el Consejo de Administración y los miembros de la mesa redonda , con el fin de orientar e intensificar la estrategia de la OIT encaminada a promover que el objetivo del empleo pleno y productivo y el trabajo decente se incluya explícitamente en la agenda para el desarrollo mundial con posterioridad a 2015.  
[Texto disponible](#)
- 2. Hacer frente a la crisis económica y del empleo mundial /** Oficina Internacional del Trabajo , Consejo de Administración 317.ª reunión, Ginebra, marzo de 2013 ; Grupo de Trabajo sobre la Dimensión Social de la Mundialización . Ginebra : OIT, 2013. 13 p.  
En el presente documento se resumen las últimas previsiones , se examinan con especial atención las perspectivas de los países emergentes y en desarrollo , se señalan los desafíos y las oportunidades que plantea la interdependencia económica para la coordinación de las políticas y , para concluir, se analiza la función que podrían desempeñar las políticas sociales y de empleo para hacer frente a la recesión mundial y al desempleo persistente.  
[Texto disponible](#)
- 3. Informe para la discusión recurrente sobre el empleo (2014) /** Oficina Internacional del Trabajo , Consejo de Administración 317.ª reunión, Ginebra, marzo de 2013 ; Sección de Formulación de Políticas, Segmento de Empleo y Protección Social . Ginebra : OIT, 2013. 12 p.  
Se invita al Consejo de Administración a formular observaciones sobre las cuestiones presentadas con el fin de orientar a la Oficina en la preparación del informe para la discusión recurrente sobre el objetivo estratégico del empleo que tendrá lugar en la 103.ª reunión (2014) de la Conferencia (véase el proyecto de decisión que figura en el párrafo 31).  
[Texto disponible](#)
- 4. Informe y Conclusiones de la Reunión tripartita de expertos sobre el trabajo forzoso y la trata de personas con fines de explotación laboral /** Oficina Internacional del Trabajo , Consejo de Administración 317.ª reunión, Ginebra, marzo de 2013 ; Sección Institucional . Ginebra: OIT, 2013. 45 p.  
Este documento , sometido al Consejo de Administración para información , contiene el informe y las conclusiones de la Reunión tripartita de expertos sobre el trabajo forzoso y la trata de personas con fines de explotación laboral (TMELE/2013/7), que tuvo lugar en Ginebra del 11 al 15 de marzo de 2013.  
[Texto disponible](#)

5. **Prevención de enfermedades profesionales** / Oficina Internacional del Trabajo, Consejo de Administración 317.ª reunión, Ginebra, marzo de 2013 ; Sección de Formulación de Políticas , Segmento de Empleo y Protección Social. Ginebra: OIT, 2013. 12 p.

En el presente documento se examina la magnitud y el carácter dinámico de las enfermedades profesionales y los retos relacionados con su prevención . Sobre la base de las experiencias y las enseñanzas extraídas del reconocimiento y la prevención de la s enfermedades profesionales , se describe la estrategia de la Oficina y se invita al Consejo de Administración a que proporcione orientaciones sobre la forma de mejorar la eficacia de las medidas destinadas a prevenir las enfermedades profesionales (véase el proyecto de decisión que figura en el párrafo 42).

[Texto disponible](#)

6. **Inclusión de la discapacidad** / Oficina Internacional del Trabajo , Consejo de Administración , 316a reunión. Ginebra, nov. 2012; Sección de Formulación de Políticas , Segmento de Cooperación Técnica . Ginebra: OIT, 2012. 13 p.

En el presente documento se proporciona información sobre los antecedentes de la labor llevada a cabo por la OIT en materia de discapacidad . Se invita al Consejo de Administración a proporcionar orientaciones a la Oficina para reforzar la labor de la OIT con el fin de ayudar a los gobiernos y a las organizaciones de empleadores y de trabajadores a luchar contra la discriminación por motivo de discapacidad y a promover la inclusión de la discapacidad (véase el proyecto de decisión en el párrafo 35).

[Texto disponible](#)

7. **Migraciones laborales** / Oficina Internacional del Trabajo , Consejo de Administración , 316a reunión . ginebra, nov. 2012; Sección de Formulación de Políticas , Segmento de Cooperación Técnica . Ginebra: OIT, 2012. 8 p.

En el presente documento se examinan el panorama cambiante de las migraciones laborales a escala internacional, la respuesta y la ventaja comparativa de la OIT , y las contribuciones de la Organización a los debates y a las iniciativas . En vista de la próxima celebración del Diálogo de Alto Nivel de las Naciones Unidas sobre Migración Internacional y Desarrollo y su seguimiento , en 2013, se invita al Consejo de Administración a que facilite pautas de orientación respecto de las medidas que se deben adoptar y las formas en que la Oficina debería colaborar con los representantes de los gobiernos y de las organizaciones de empleadores y de trabajadores para fortalecer la función de la OIT en el ámbito de la migración laboral internacional

[Texto disponible](#)

8. **Las perspectivas económicas mundiales y el Programa de Trabajo Decente** / Oficina Internacional del Trabajo, Consejo de Administración, 316a reunión. Ginebra, nov. 2012 ; Sección de Alto Nivel, Grupo de Trabajo sobre la Dimensión Social de la Mundialización . Ginebra : OIT, 2012. 11 p.

En el presente documento se ofrece la información más reciente disponible sobre las perspectivas de la economía y del empleo en el mundo. Se describen algunas de las últimas iniciativas internacionales (G-20, Unión Europea y Naciones Unidas ) para coordinar políticas a fin de contrarrestar el riesgo de deterioro de la economía mundial. El presente documento concluye con un análisis de los retos que tiene la OIT ante sí en materia de políticas y se invita al Consejo de Administración a que examine las dificultades que afronta el Programa de Trabajo Decente a la luz del deterioro de las perspectivas económicas mundiales , así como las prioridades del apoyo que seguirá prestando la OIT a la coordinación de las políticas multilaterales con miras a una recuperación y un crecimiento sostenidos . En el párrafo 30 se proponen algunos puntos para facilitar la discusión .

[Texto disponible](#)

9. **Cuestiones planteadas en la 101a reunión (2012) de la Conferencia Internacional del Trabajo: seguimiento de la adopción por la Conferencia de la resolución sobre los esfuerzos para hacer realidad los pisos de protección social nacionales en todo el mundo** / Oficina Internacional del Trabajo, Consejo de Administración, 316a reunión, Ginebra, nov. 2012; Sección institucional. Ginebra: OIT, 2012. 15 p.

El documento proporciona un resumen de los fundamentos y el contenido de la nueva Recomendación sobre los pisos de protección social , 2012 (núm. 202), adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo en 2012, y establece las prioridades de una posible estrategia de acción orientada a dar efecto a la resolución conexas . Se invita al Consejo de Administración a dar indicaciones a la Oficina sobre la forma de modificar, mejorar o complementar la estrategia de acción

propuesta, y a solicitar al Director General que ponga en práctica las medidas eficaces en relación con los costos mencionadas en la resolución (véase el proyecto de decisión en el párrafo 32)

[Texto disponible](#)

10. **Un Piso de Protección Social para una globalización equitativa: coherencia de las políticas y coordinación internacional** / Oficina Internacional del Trabajo , Consejo de Administración , 310ª reunión. Ginebra, marzo de 2011; Grupo de Trabajo sobre la Dimensión Social de la Mundialización . Ginebra. OIT, 2011. 9 p.

El presente documento contiene información sobre la iniciativa de la Junta de los Jefes Ejecutivos del sistema de las Naciones Unidas para mejorar la coherencia de las políticas y la coordinación institucional dentro del sistema de las Naciones Unidas en relación con el concepto de piso de protección social.

[Texto disponible](#)

11. **Informe y Conclusiones de la Decimoséptima Reunión Regional Americana** / Oficina Internacional del Trabajo, Consejo de Administración, 310ª reunión. Ginebra, marzo de 2011. Ginebra. OIT, 2011. 56 p.

El presente documento contiene el Informe final de la Decimoséptima Reunión Regional Americana , que fue adoptado por las delegaciones de la región de América el 17 de diciembre de 2010, en la ciudad de Santiago de Chile.

[Texto disponible](#)

12. **Seguimiento de la discusión sobre la seguridad social en la 100ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo (2011) : plan de acción** / Oficina Internacional del Trabajo, Consejo de Administración, 312ª reunión. Ginebra, nov. 2011; Sección de Formulación de Políticas, Segmento de Empleo y Protección Social. Ginebra. OIT, 2011. 16 p.

En el presente documento se establece el plan de acción preparado por la Oficina con base en la lista exhaustiva de actividades que figura en las conclusiones relativas a la discusión recurrente sobre la protección social (seguridad social), adoptadas por la Conferencia Internacional del Trabajo en su 100ª reunión, celebrada en 2011.

[Texto disponible](#)

13. **Informe relativo al programa de acción sobre la fabricación de equipos de transporte : relación de trabajo, derechos en el trabajo y protección social (sector automotriz)** / Oficina Internacional del Trabajo, Consejo de Administración, 310ª reunión, Ginebra, marzo de 2011 ; Comisión de Reuniones Sectoriales y Técnicas y Cuestiones Afines . Ginebra: OIT, 2011. 3 p.

En el presente documento se ofrece un panorama general de los resultados del programa de acción de la OIT sobre la fabricación de equipos de transporte: relación de trabajo, derechos en el trabajo y protección social (sector automotriz).

[Texto disponible](#)

14. **Evaluaciones: evaluación independiente de la estrategia de la OIT destinada a ampliar la cobertura de la seguridad social** / Oficina Internacional del Trabajo, Consejo de Administración, 309ª reunión. Ginebra, nov. 2010; Comisión de Programa, Presupuesto y Administración. Ginebra. OIT, 2010. 12 p.

[Texto disponible](#)

[Índice](#)

## 2.5. Documentos de la Conferencia Internacional del Trabajo

### Conferencia Internacional del Trabajo (CIT)

Los Estados Miembros de la OIT se reúnen en la Conferencia Internacional del Trabajo, la cual tiene lugar cada año en Ginebra, Suiza, durante el mes de junio. Cada Estado Miembro está representado por una delegación integrada por dos delegados gubernamentales, un delegado empleador y un delegado trabajador, más sus consejeros técnicos respectivos; los delegados empleador y trabajador se designan de acuerdo con las organizaciones nacionales más representativas de los empleadores y de los trabajadores.



[Vea todos los informes y documentos de la CIT](#)

1. **Empleo y protección social en el nuevo contexto demográfico** / Conferencia Internacional del Trabajo, 102.a reunión, 2013; Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2013. iv, 136p.  
[Texto disponible](#)
2. **Pisos de protección social para la justicia social y una globalización equitativa** / Conferencia Internacional del Trabajo, 101.a reunión, 2012 ; Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2012. v, 91 p. Informe IV (2A)  
[Texto disponible](#)
3. **Pisos de protección social para la justicia social y una globalización equitativa** / Conferencia Internacional del Trabajo, 101.a reunión, 2012, Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2012. iii, 8 p. Informe IV (2B)  
[Texto disponible](#)
4. **Cuestiones planteadas en la 101a reunión (2012) de la Conferencia Internacional del Trabajo: seguimiento de la adopción por la Conferencia de la resolución sobre los esfuerzos para hacer realidad los pisos de protección social nacionales en todo el mundo** / Oficina Internacional del Trabajo, Consejo de Administración, 316a reunión, Ginebra, nov. 2012; Sección institucional. Ginebra: OIT, 2012. 15 p.  
[Texto disponible](#)
5. **Seguridad social para la justicia social y una globalización equitativa : discusión recurrente sobre la protección social (seguridad social) en virtud de la Declaración de la OIT relativa a la justicia social para una globalización equitativa , 2011: informe VI** / Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra, OIT, 2011.  
[Texto disponible](#)
6. **La seguridad social y la primacía del Derecho** / Oficina Internacional del Trabajo. EN: Conferencia Internacional del Trabajo , Informe III (Parte 1B). Ginebra: OIT. 100.a reunión (2011)  
[Texto disponible](#)
7. **Para recuperarse de la crisis: un pacto mundial para el empleo** / adoptado por la Conferencia Internacional del Trabajo en su noagésima octava reunión , Ginebra, 19 de junio de 2009 Ginebra : OIT, 2009. vii, 17 p.  
Esta resolución de la Conferencia Internacional del Trabajo aborda el impacto social de la crisis financiera y económica internacional en el empleo. Promueve una recuperación productiva, centrada en inversiones, empleo y protección social.  
[Texto disponible](#)

[Índice](#)

## 2.6. Iniciativa del Piso de Protección Social

### La iniciativa del Piso de Protección Social de Naciones Unidas

Al reconocer la importancia de garantizar protección social para todos Los Estados Miembros de la Junta de los Jefes Ejecutivos de las Naciones Unidas para la Coordinación (JJE) adoptó, en abril 2009, la Iniciativa del Piso de Protección Social, como una de las nueve iniciativas conjuntas de las Naciones Unidas dirigidas a abordar los efectos de la crisis económica. La iniciativa es liderada por la Oficina Internacional del Trabajo y la Organización Mundial de la Salud e involucra a un grupo de 17 agencias, incluyendo agencias de las Naciones Unidas e instituciones financieras internacionales.



[Sitio web](#) (GESS)

1. **Seguridad social para todos : la estrategia de la Organización Internacional del Trabajo / establecimiento de pisos de protección social y de sistemas integrales de seguridad social** / Oficina Internacional del Trabajo; Departamento de Seguridad Social. Ginebra: OIT, 2012. vii, 87 p. Este documento presenta la estrategia de seguridad social de la Organización Internacional del Trabajo. La estrategia bidimensional de la OIT aporta una clara orientación sobre el desarrollo futuro de la seguridad social en los países en todos los niveles de desarrollo . La dimensión horizontal tiene por finalidad establecer y mantener pisos de protección social como un elemento fundamental de los sistemas nacionales de seguridad social . La dimensión vertical apunta a continuar aplicando estrategias para la extensión de la seguridad social que garanticen progresivamente mayores niveles de seguridad social a tantas personas como sea posible, guiados por las normas de seguridad social de la OIT.  
[Texto disponible](#)
2. **Piso de protección social para una globalización equitativa e inclusiva : Informe del Grupo consultivo presidido por Michelle Bachelet Convocado por la OIT con la colaboración de la OMS** / Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2011. xxxv, 132 p.  
[Texto disponible](#)
3. **El concepto de piso de protección social : nota explicativa para empleadores/** Organización Internacional de Empleadores (OIE). Ginebra: OIE, 2011. 10 p.  
[Texto disponible](#)
4. **Iniciativa del piso de protección social** / Oficina Internacional del Trabajo; Organización Mundial de la Salud. Ginebra: OIT/OMS, 2010. 8 p.  
[Texto disponible](#)
5. **Iniciativa del Piso de Protección Social [electronic resource] : Sexta Iniciativa de la JJE en respuesta a la crisis financiera económica y global y su impacto en el trabajo del sistema de las Naciones Unidas : Manual y marco estratégico par a las actividades nacionales conjuntas de las Naciones Unidas : Elaborado por el Grupo de organizaciones colaboradoras y socios para el desarrollo** / Oficina Internacional del Trabajo y Organización Mundial de la Salud . Ginebra: OIT, 2009. 61 p.  
[Texto disponible](#)
6. **Cooperación Sur-Sur y triangular. Implementación nacional de Pisos de Protección Social con perspectiva de género.**  
Este folleto presenta la cooperación Sur-Sur cuyo objetivo es el diseño, puesta en marcha y seguimiento de políticas de extensión de la protección social.  
[Texto disponible](#)

7. **Combatiendo la desigualdad desde lo básico Piso de protección social e igualdad de género.** Ginebra: ONU Mujeres, PNUD, OIT, 2012

La Iniciativa de Piso de Protección Social del Sistema de Naciones Unidas se dirige a promover, en el ámbito nacional, estrategias que garanticen un mínimo de acceso a servicios y a la seguridad del ingreso para el conjunto de la población. Se plantea como un punto de partida sujeto a sucesivas ampliaciones tanto horizontales (a más personas), como verticales (contemplando más garantías).

[Texto disponible](#)



---

## Multimedia

---

1. **Social protection floor [DVD]: films and interviews 2010-2012** /International Labour Office. [Geneva]: ILO, 2012. 1 DVD

Comprises two films ( A social protection floor for all; Social protection: a lifelong necessity) and interviews and speeches (Interview with Michelle Bachelet, Executive Director of UN Women and Chair of the SPF Advisory Group; Social protection floor as a response to demands for social justice: speech by Michelle Bachelet; UN press conference " Social protection floor report " with Michelle Bachelet , and Juan Somavia , ILO Director General ; and Interviews with Aurélio Fernández Lopes , Chair of the European Union Social Protection Committee.

Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)

[Suscríbese gratuitamente a nuestro Boletín Informativo](#)



Toda la información  
del Mundo del Trabajo en:



<http://labordoc.ilo.org/?ln=es>

[Índice](#)



### 3. Protección Social y otros temas

---

#### 3.1. Buenas prácticas

1. **Buenas prácticas y desafíos en relación con el Convenio sobre la protección de la maternidad** , núm. 183 (2000) y con el **Convenio sobre los trabajadores con responsabilidades familiares** , núm. 156 (1981) : **estudio comparativo** / Adrienne Cruz ; Oficina Internacional del Trabajo , Oficina para la Igualdad de Género. Ginebra : OIT, 2013. iv, 223 p.  
[Texto disponible](#) [Base de datos Labordoc de OIT]
2. **Convenios de corresponsabilidad gremial en materia de seguridad social, una herramienta para contribuir al trabajo decente en el ámbito rural. Una práctica de la Secretaría de Seguridad Social.** Argentina: Secretaría de la Seguridad Social, 2012. (Buenas prácticas en la Seguridad Social. Buena práctica implementada desde: 2010). 5 p.  
Los convenios de corresponsabilidad gremial son acuerdos celebrados por las asociaciones de trabajadores rurales con personería gremial y las entidades empresarias de la actividad suficientemente representativas, que tienen por objeto facilitar el acceso a la cobertura de los diferentes subsistemas de la seguridad social para el trabajador y su familia, induciendo la formalización de las relaciones laborales y asegurando el ingreso de las cotizaciones a la seguridad social.  
[Texto disponible](#)
3. **Base de datos sobre Buenas Prácticas en la Seguridad Social (AISS).**  
La identificación y el intercambio de buenas prácticas ayudan a las organizaciones e instituciones de la seguridad social a mejorar su eficiencia operativa y administrativa. En el contexto de la AISS, la buena práctica se define como cualquier clase de experiencia (por ejemplo: una actuación, una medida, un proceso, un programa, un proyecto o una tecnología) realizada en el marco de una organización de la seguridad social con miras a promover la mejora de sus capacidades administrativas y operativas, así como la presentación efectiva y eficiente de programas.  
[Sitio: AISS](#)

#### 3.2. Diálogo social

---

##### Artículos

---

1. **Diálogo social y gobernanza de la seguridad social : una perspectiva actual de la OIT. [Tema especial] Buena gobernanza en la administración de la seguridad social** / Youcef Ghellab, Nancy Varela y John Woodall. EN: [Revista internacional de seguridad social](#). (Ginebra: AISS.) Vol. 64, no. 4 (oct.-dic. 2011) p. 43-63  
Entre todos los temas que se tratan en el mundo del trabajo, quizás ninguno refleje los principios del tripartidismo y el diálogo social mejor que el de la seguridad social . Por eso es natural preguntarse hasta qué punto han sido eficaces estos instrumentos fundamentales de la buena gobernanza y si se han estado utilizando para afrontar los importantes retos que actualmente están enfrentando los sistemas sociales en muchos países.  
**Solicitar a:** [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)

#### 3.3. Economía Informal

1. **La protección social laboral de los trabajadores del sector informal . [Tema especial :] Seguridad social y prevención** / Francie Lund. EN: [Revista internacional de seguridad social](#). (Ginebra: AISS.) Vol. 65, no. 4 (oct.-dic. 2012) p. 11-36.  
La mano de obra del sector informal crece en todos los países del mundo Sin embargo, los trabajadores del sector informal carecen de acceso a los mecanismos de protección social laboral A este respecto, se presentan ejemplos prometedores de reformas negociadas e integradoras en materia de políticas en SST . El mayor reto es crear una SST más amplia en la que los trabajadores informales estén incluidos como trabajadores , en vez de como ciudadanos vulnerables, que reúnen los requisitos únicamente para programas de protección social de lucha contra la pobreza, y en la que se aborden explícitamente medidas preventivas.  
**Solicitar a:** [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)

***The economy of the possible: pensions and informality in Latin America.*** Da Costa, Rita. París, Organisation for Economic Co-operation and Development.2010. 68 p.

Shows that social protection coverage is quite low in Latin America, and that this situation, irrespective of the type of pension scheme, represents a challenge for public policy since these low levels of affiliation and irregular contribution histories indicate that pensions will be insufficient in the coming decades. Describes the relationship between pension protection and labour informality in Bolivia, Brazil, Chile and Mexico by income level. Highlights that labour formality is limited, even among the middle and the high income groups. Based on this prognosis, discusses some alternative pension reforms.

***Protección social, régimen de pensiones, reforma de la seguridad social, economía informal, Bolivia, Brasil, Chile, América Latina, México***

[Texto disponible](#) [Base de datos: Labordoc de OIT]



### 3.4. Empleo

1. ***Protección social y generación de empleo: análisis de experiencias derivadas de programas de transferencias con corresponsabilidad*** / Comisión Económica para América Latina (CEPAL), Organización de los Estados Americanos (OEA), Oficina Internacional del Trabajo (OIT). Santiago: CEPAL, 2011. 91 p.

[Texto disponible](#)

***From right to reality: incentives, labor markets, and the challenge of universal social protection in Latin America and the Caribbean.*** Ribe, Helena; Robalino, David A.; Walker, Ian. Washington, D.C.: World Bank. ; International Bank for Reconstruction and Development, 2012. 423 p. ISBN: 978-082-1-38687-3.

Highlights the interaction between social protection (SP) programs and labour markets in the Latin America region. Presents new evidence on the limited coverage of existing programs and emphasizes the challenges caused by high informality for achieving universal social protection for old age income, health, unemployment risks and anti-poverty safety nets. Identifies interaction effects between SP programs and the behavioral responses of workers, firms and social protection providers, which can further undermine efforts to expand coverage, summarizing evidence from recent work across the region. Argues for a re-design of financing to eliminate cross subsidies between members of contributory programs and subsidies that effectively tax income from formal employment.

***Protección social, bajos ingresos, prestaciones por desempleo, prestaciones de vejez, seguro de enfermedad, economía informal, trabajadores informales, Caribe, América Latina.***

Consultar en: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)

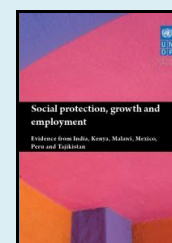
[Sitio: Banco Mundial]



***Social Protection, Growth and Employment: Evidence from India, Kenya, Malawi, Mexico, Peru and Tajikistan.*** New York, United Nations Development Programme, 2013. 318 p. ISBN: 9-789211-263633.

Employment is a key strategy for sustainable poverty reduction and promotion of inclusive growth. However, economic growth, even when rapid, has not always created jobs, particularly jobs for the poor. Furthermore, in the present global context, growth has slowed down and employment has suffered as well. Even when growth recovers, the need for innovation and re-organization of production and service delivery in order to reduce costs might well mean a weaker demand for labour. Less rapid growth and lower employment intensity of growth will make inclusive growth and progress in human development more difficult. In addition to this, the quality of the jobs created also matters in terms of human development outcomes.

[Texto disponible](#) [Sitio: UNDP]



### 3.5. Envejecimiento de la población

1. **Envejecimiento, solidaridad y protección social en América Latina y el Caribe : la hora de avanzar hacia la igualdad** / Sandra Huenchuan; Naciones Unidas, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Santiago: Naciones Unidas, 2013. 190p.  
[Texto disponible](#) [Sitio CEPAL]
2. **Foro: Envejecimiento con dignidad, por una pensión no contributiva** / OIT. Proyecto “Programa para la Extensión de la Protección Social en los Países de la Subregión Andina, Bolivia, Ecuador y Perú”. Lima: OIT, 2011. 296 p.  
[Texto disponible](#)

---

#### Artículos

---

1. **Una fuerza de trabajo que envejece y la gestión estratégica de los recursos humanos: los desafíos en materia de dotación de personal para las administraciones de la seguridad social**. [Tema especial:] **La seguridad social y el desafío del cambio demográfico** / Roddy McKinnon. EN: *Revista Internacional de Seguridad Social*. (Ginebra: AISS.) Vol. 63, no. 3-4 (ago. 2010) p. 99-125  
El empleo en la administración pública creció rápidamente en los años setenta y a comienzos de los años ochenta en los países de ingresos altos. Durante este período el sector de la protección social fue una de las áreas que creció más extensamente. Este artículo trata los desafíos en materia de gestión de los recursos humanos que el envejecimiento de la fuerza de trabajo del sector público plantea a las administraciones de la seguridad social, perfila las respuestas políticas propuestas y evalúa las dificultades que implica su aplicación con éxito de un modo sistemático.  
**Solicitar a:** [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe) ó [biblioteca\\_bue@oit.org.ar](mailto:biblioteca_bue@oit.org.ar)
2. **La protección social y el bienestar de las personas mayores. Intercambio de visión entre investigadores de Alemania, España, Colombia, Canadá y México**. México: CIESS, 2010. 82 p.  
Esta obra forma parte de los trabajos del Área de Investigación del Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS). Se encuentra en proceso de dictamen en el comité editorial de la serie Breviarios, que edita el mismo Centro. La idea de organizar esta publicación sustentada en entrevistas con investigadores de diferentes países que han trabajado el tema del envejecimiento, nació de un encuentro informal en el CIESS organizado por la doctora Gabriela Mendizábal Bermúdez. En ese encuentro tuvieron presente investigadores de diferentes procedencias: Hans-Joachim Reinhard de Alemania, Juan Ignacio Gorospe Oviedo de España, Herbert Northcott de Canadá, Martha Elisa Monsalve Cuéllar de Colombia.  
[Texto disponible](#) [Sitio: CIESS]
3. **La capacidad de las instituciones de seguridad social y de asistencia médica para adaptarse a un mundo que envejece. [Tema especial:] La seguridad social y el desafío del cambio demográfico** / Sarah Harper. EN: *Revista internacional de seguridad social*. (Ginebra: AISS.) Vol. 63, no. 3-4 (ago. 2010) p. 196-218.  
El envejecimiento de la población plantea un reto político fundamental a la seguridad social y los sistemas de asistencia médica de todo el mundo. Los diferentes gobiernos se plantearán este tipo de consideraciones, que irán acompañadas de perfiles demográficos cotejados, de regímenes de bienestar y estructuras institucionales, y de sistemas culturales. El futuro éxito de los esfuerzos de adaptación a esos cambios demográficos acometidos por las sociedades dependerá, en gran medida, de la capacidad que tengan la seguridad social y las instituciones de asistencia médica para adaptarse a un mundo que envejece.  
**Solicitar a:** [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe) ó [biblioteca\\_bue@oit.org.ar](mailto:biblioteca_bue@oit.org.ar)

### 3.6. Microseguros

1. **Fondo para la Innovación en Microseguros. Protección de los trabajadores pobres. Informe Anual 2012**. Ginebra: OIT/ Sector de Empleo, 2013. 55 p. ISBN 978-92-2-326957-9

El presente informe anual está organizado en tres partes: en la parte 1 que figura a continuación se resumen los principales resultados del Fondo para la Innovación en Microseguros de la OIT en 2012, y se presentan nuestros pensamientos iniciales sobre los planes del Fondo después de 2013; en la parte 2 se describen la evolución de los microseguros y las experiencias de nuestros asociados en África, Asia y el Pacífico, India y América Latina y el Caribe; y en la parte 3 se presentan las lecciones que generaron nuestros asociados en 2012.

[Texto disponible](#)

### 3.7. Poblaciones específicas

#### Artículos

1. ***Social protection floors and gender equality : a brief overview*** / Lou Tessier, Maya Stern Plaza, Christina Behrendt, Florence Bonnet, Emmanuelle St-Pierre Guibault ; International Labour Office, Social Protection Department. Geneva: ILO, 2013. vi, 32 p.  
The working paper explores some of the issues related to the relation between social protection and gender equality. It is a first step within a larger on-going research process at the Social Protection Department of the ILO around the implementation of social protection floors as a fundamental element of national social security systems.  
[Texto disponible](#)
2. ***Desigualdades de género ante la seguridad social . [Tema especial :] El impacto de la crisis en el sistema de protección social*** /Carole Bonnet. EN: Revista del Ministerio de Trabajo e inmigración . (Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.) No. E (2010) p. 123-146  
Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)
3. ***Dinámica de la población: seguridad social, mercados y familias . [Tema especial] La seguridad social y el desafío del cambio demográfico*** / Andrew Mason, Ronald Lee and Sang-Hyop Lee. EN: Revista Internacional de Seguridad Social. (Ginebra: AISS.) Vol. 63, no. 3-4 (ago. 2010) p. 160-195.  
Las transferencias intergeneracionales ascendentes - de la población en edad de trabajar a la población de edad avanzada - están aumentando considerablemente en los países industrializados adelantados y son mucho mayores que en los países en desarrollo . El envejecimiento de la población es el principal factor que está provocando este cambio . Así pues, en ausencia de un cambio demográfico importante (por ejemplo, el retorno a una fertilidad elevada), el incremento de las transferencias ascendentes es inevitable. Aun así , otros tres factores importantes influirán en la magnitud de las transferencias ascendentes. En primer lugar, los ingresos provenientes del trabajo varían en edades más avanzadas , a causa de las diferencias existentes en la edad promedio de jubilación, la productividad, el desempleo y las horas trabajadas. En segundo lugar, las características del consumo asociadas con la edad en la población de edad más avanzada varían fundamentalmente debido a las diferencias existentes en el gasto en salud. En tercer lugar, el gasto en capital humano (es decir, gasto en salud infantil y educación ) varía. El gasto en capital humano entra en competencia con el gasto en las personas de edad, pero aumenta asimismo la productividad de las generaciones subsiguientes de trabajadores , así como los recursos disponibles para apoyar el consumo en la vejez. Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)
4. ***Informe sobre la seguridad social en América 2011: niños y seguridad social [recurso electrónico]*** / Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS). México : CISS.  
[Texto disponible](#) [Sitio CISS]
5. ***La seguridad social y el desafío del cambio demográfico: [Tema especial]*** / D. Bloom, R. McKinnon. EN: Revista internacional de seguridad social. Vol. 63, no. 3-4 (ago. 2010)  
Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe) ó [biblioteca\\_bue@oit.org.ar](mailto:biblioteca_bue@oit.org.ar)

#### Publicaciones de otros Organismos Internacionales

1. ***Redes de protección social [recurso electrónico]: mejores respuestas para adolescentes y jóvenes*** / Patricia Jara Males, Rita Sorio ; Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Washington, D.C.: BID, 2013. 48 p.

### [Texto disponible](#)

2. ***Social Protection Strategic Framework*** [electronic resource]. [s.l.]: UNICEF, 2012. 143 p.  
UNICEF has become an influential actor in social protection worldwide. This document makes the case for child-sensitive social protection and argues for the expansion of inclusive, integrated social protection systems as an effective approach for achieving greater equity for children and contributing to broader human and economic development. The Framework discusses the main components of effective integrated systems - a multi-sector and a systems approach - as well as current debates including social protection financing, expansion of coverage, and inclusive design.  
[Texto disponible](#) [Sitio web: UNICEF]
3. ***Gendered impacts of globalization: employment and social protection*** / UNRISD. Geneva, UNRISD, 2012. (UNRISD Research and Policy Brief; 13)  
[Texto disponible](#) [Sitio web: UNRISD]
4. ***Child poverty and inequality: new perspectives*** / Isabel Ortiz , Louise Moreira Daniels and Sólrún Engilbertsdóttir (Editors) ; United Nations International Children's Emergency Fund (UNICEF). New York : UNICEF, 2012. 269 p.  
Highlights the significance of poverty and inequality on children and how their experience of it differs from that of adults due to their specific needs. Shows that while an adult may enter into a situation of poverty temporarily, a short-term experience for children can have long-term consequences due to impacts on their physical and cognitive growth and development, their access to education and the lifetime consequences that deprivation in these areas can have.  
[Texto disponible](#) [Base de datos Labordoc de OIT]

## 3.8. Política de Protección social

1. ***Coordinación de las políticas de protección social y empleo: experiencias de Burkina Faso, Camboya y Honduras*** / Mejorar la protección social y promover el empleo, un proyecto de la Unión Europea; Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2013. xvii, 150 p  
[Texto disponible](#)
2. ***Coordinate social protection programmes in the context of the creation of social protection floors*** / Fabio Durán Valverde. [Brasilia], ISSA, 2012. 10 p  
"This report addresses the importance of the combination and coordination of social protection tools, with reference to the horizontal and vertical dimensions which form part of the Social Protection Floor strategy. In the context of this initiative, we will attempt to provide a few ideas about the types of coordination which can be identified in the design of social security systems. It is important to underline that much of the contents of this document is based on the adaptation or direct use of material contained in recent ILO publications concerning the Social Protection Floor.  
[Texto disponible](#) [Sitio web: ISSA]
3. ***Building social protection and labor systems : Concepts and operational implications : Background paper for the World Bank 2012–2022 Social Protection and Labor Strategy*** / David A. Robalino, Laura Rawlings and Ian Walker. Washington, D.C. : World Bank, 2012 (Social Protection and Labor Discussion Paper; no. 1202)  
[Texto disponible](#) [Sitio web: World Bank]
4. ***Políticas de protección social ante la crisis y para el crecimiento*** [recurso electrónico] / cMario Velásquez ; Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2010. 4 p.  
[Texto disponible](#)
5. ***Recomendaciones de los ministros de trabajo y empleo del G 20 a los líderes del G 20 ; Acelerar una recuperación con altas cotas de empleo en los países del G 20 a partir de la experiencia adquirida.*** Ginebra: OIT, 2010. 6, 20 p.  
[Texto disponible](#)
6. ***Proteger a las personas y promover el empleo: un estudio de las respuestas de los países ante la crisis económica mundial en la esfera de las políticas de empleo y de protección social*** / informe

de la OIT a la Cumbre de los líderes del G-20, Pittsburgh 24-25 de septiembre de 2009. Ginebra : OIT, 2009. 54 p.

Ofrece datos recientes sobre empleo y desempleo relativos a un grupo seleccionado de países que abarca todas las regiones y niveles de ingresos . Incluye una discusión sobre la situación económica y financiera mundial. Presenta un estudio de las medidas sobre empleo y protección social adoptadas o anunciadas por los países entre mediados de 2008 y el 30 de junio de 2009 en respuesta a la crisis.

[Texto disponible](#)

7. **Reunión tripartita de expertos sobre las estrategias de ampliación de la cobertura de la seguridad social (2-4 de septiembre de 2009)** / Somavia, Juan. ; International Labour Office. (Director-General.) ; International Labour Office. (Office of the Director-General.)

[Texto disponible](#)

---

## Publicaciones de otros Organismos Internacionales

---

1. **Social security coverage extension in the BRICS [electronic resource] : a comparative study on the extension of coverage in Brazil, the Russian Federation, India, China and South Africa** / International Social Security Association. Geneva: ISSA, 2013. 172 p.

The country chapters in the report highlight the different approaches of the BRICS to the challenges each country faces in respect of extending social security coverage. They show how responses take into account the local realities and environment in each country.

[Texto disponible](#) [sólo en inglés] [Resumen ejecutivo](#) [español]

2. **Social protection, poverty and the post-2015 agenda** [electronic resource] / Ariel Fiszbein; Ravi Kanbur; Ruslan Yemtsov. [s.l.], World Bank, May 2013. (Policy Research Working Paper; 6469)

Social protection is absent from the Millennium Development Goals (MDGs), and only recently has gained some prominence in the post-2015 discourse. Focusing on the goal of ending poverty, the paper estimates that social protection programs are currently preventing 150 million people from falling into poverty. Based on the data set, the paper develops, tentatively and for discussion, a set of candidate goals, indicators and targets for the acceleration of poverty reduction through social protection.

[Texto disponible](#) [Sitio web World Bank]

3. **Trade insulation as social protection** / Quy-Toan Do, Andrei A. Levchenko, Martin Ravallion. [s.l.], World Bank, May 2013. (Policy Research Working Paper; 6448)

[Texto disponible](#) [Sitio web World Bank]

Labour law and worker protection in emerging countries [electronic resource] / Centre d'analyse stratégique. Paris : Centre d'analyse stratégique, 2012. 12 p.

[Texto disponible](#) [Base de datos Labordoc de OIT]

## 3.9. Prevención

---

### Artículos

---

1. **Fortalecimiento de la prevención en la inseguridad social** . [Tema especial :] **Seguridad social y prevención** / Adrian I Sinfield. EN: Revista internacional de seguridad social. (Ginebra: AISS.) Vol. 65, no. 4 (oct.-dic. 2012) p. 101-120.

Los consistentes programas de seguridad social que promueven la seguridad colectiva y personal pueden realizar una importante contribución a la prevención de la inseguridad social porque actúan como estabilizadores automáticos integrados y aportan beneficios sociales , políticos y económicos a toda la sociedad. Se presentan propuestas para reforzar la prevención dentro de los programas de seguridad social a fin de promover un debate más amplio de estas cuestiones para que la prevención se considere nuevamente un objetivo central.

[Texto disponible](#)

Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe) ó [biblioteca\\_bue@oit.org.ar](mailto:biblioteca_bue@oit.org.ar)

2. **La protección social al servicio de la integración sostenible: una necesidad europea ante la crisis. [Tema especial :] Seguridad social y prevención** / Chantal Euzéby . *EN: Revista internacional de seguridad social.* (Ginebra: AISS.) Vol. 65, no. 4 (oct.-dic. 2012) p. 79-100 .  
En el presente artículo se pretende mostrar que la promoción de la protección social dentro de un enfoque de inversión social representa un modo excelente de conciliar los objetivos de igualdad de oportunidades a lo largo del ciclo de vida, de rendimiento económico sostenible (mejora de la competitividad estructural) y de aumento de la cohesión social en favor del bienestar colectivo .  
[Texto disponible](#)  
Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe) ó [biblioteca\\_bue@oit.org.ar](mailto:biblioteca_bue@oit.org.ar)
  
3. **Seguridad social y prevención** . [Tema especial] / Adrian Sinfield. *EN: Revista internacional de seguridad social.* (Ginebra: AISS.) Vol. 65, no. 4 (oct.-dic. 2012) p. 3-9.  
[Texto disponible](#)
  
4. **Financiación de la seguridad social en la UE: ¿continuidad o cambio ? [Tema especial :] Crisis, desigualdad y política social en la Unión Europea** / Norman Wagner. *EN: Revista internacional del trabajo.* (Ginebra : Oficina Internacional del Trabajo.) Vol. 131, no. 4 (2012) 18 p.  
[Texto disponible.](#)  
Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe) ó [biblioteca\\_bue@oit.org.ar](mailto:biblioteca_bue@oit.org.ar)
  
5. **Gobernanza y seguridad social: progresos en las directrices de la AISS para una buena gobernanza. [ Tema especial :] Buena gobernanza en la administración de la seguridad social** / Alberto R. Musalem y Maribel D. Ortiz. *EN: Revista internacional de seguridad social.* (Ginebra: AISS.) Vol. 64, no. 4 (oct.-dic. 2011) p. 11-41.  
Los gobiernos de muchos países están redefiniendo sus políticas y estrategias con miras a atender las profundas y crecientes necesidades de sus ciudadanos . Puesto que la eficacia de las nuevas políticas depende exclusivamente de su aplicación , es indispensable una buena gobernanza en la administración de la seguridad social . El artículo se centra en la práctica de una buena gobernanza en dos esferas de autoridad: a) la institución de la seguridad social, y b) el gobierno nacional.  
[Texto disponible](#)
  
6. **Los efectos de la crisis de 2007-2009 en los fondos de pensiones privados y de la seguridad social: ¿una amenaza para su solidez financiera? [Tema especial :] La seguridad social y la crisis** / Ariel Pino and Juan Yermo. *EN: Revista internacional de seguridad social.* (Ginebra: AISS.) Vol. 63, no. 2 (abr.-jun. 2010) p. 5-33.  
La reciente crisis financiera ha tenido una repercusión sin precedentes en los fondos de pensiones y de la seguridad social. Los gobiernos han reaccionado frente a la crisis y han aplicado planes de recuperación que podrían suponer una amenaza para la situación fiscal a medio plazo . En el presente artículo se analizan los efectos de la crisis en los fondos de pensiones y de la seguridad social y se abordan las cuestiones antes mencionadas.  
[Texto disponible](#)
  
7. **Extensión de la cobertura de la seguridad social: examen de datos recientes** / Wouter van Ginneken. *EN: Revista internacional de seguridad social.* (Ginebra: AISS.) Vol. 63, no. 1 (ene.-feb. 2010) p. 61-83.  
Se presentan los resultados de 13 estudios realizados en el marco del proyecto de la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS) sobre el «Examen de los conocimientos actuales en materia de cobertura de seguridad social» . Se examinan datos recientes que muestran cómo la cobertura de las prestaciones monetarias y de los cuidados de salud, financiada a partir de cotizaciones, de ingresos fiscales o de ambos, puede extenderse y mantenerse en los países de bajos , medios y altos ingresos. Se destacan además, algunos ámbitos prioritarios y cuestiones relacionadas con la extensión de la cobertura, incluida la protección de los trabajadores migrantes y de los de la economía informal .  
[Texto disponible](#)
  
8. **Crisis mundial, protección social y empleo** / Joseph Stiglitz. *EN: Revista internacional del trabajo.* (Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo.) Vol. 128, no. 1-2 (2009) p. 1-15  
Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe) ó [biblioteca\\_bue@oit.org.ar](mailto:biblioteca_bue@oit.org.ar)

### 3.10. Protección a la maternidad

1. **Buenas prácticas y desafíos en relación con el Convenio sobre la protección de la maternidad , núm. 183 (2000) y con el Convenio sobre los trabajadores con responsabilidades familiares, núm. 156 (1981) : estudio comparativo** / Adrienne Cruz ; Oficina Internacional del Trabajo, Oficina para la Igualdad de Género. Ginebra : OIT, 2013. iv, 223 p.  
[Texto disponible](#) [Base de datos Labordoc de OIT]
2. **Kit de recursos sobre la protección de la maternidad : del anhelo a la realidad** / Organización Internacional del Trabajo, Programa sobre las condiciones de trabajo y del empleo (TRAVAIL). Ginebra : OIT, 2012. v, 63 p.  
[Texto disponible](#) [Base de datos Lbordoc de OIT]

### 3.11. Salud

#### Publicaciones de otros Organismos Internacionales

1. **The impact of universal coverage schemes in the developing world : a review of the existing evidence** / Ursula Giedion, Eduardo Andrés Alfonso, and Yadira Díaz. Washington, D.C. : World Bank, 2013. 139p. (UNICO Studies Series; No. 25).  
The case studies in the series are based on the use of a standardized protocol to analyze the *nuts and bolts* of programs that have expanded coverage from the bottom up. The protocol consists of nine modules with over 300 questions that are designed to elicit a detailed understanding of how countries are implementing five sets of policies to accomplish the following: (a) manage the benefits package, (b) manage processes to include the poor and vulnerable, (c) nudge efficiency reforms to the provision of care, (d) address new challenges in primary care, and (e) tweak financing mechanisms to align the incentives of different stakeholders in the health sector.  
[Texto completo](#) [Sitio web World Bank]
2. **Informe sobre la salud en el mundo: la financiación de los sistemas de salud: el camino hacia la cobertura universal** / Organización Mundial de la Salud. Ginebra, OMS, 2010. 120p.  
[Texto disponible](#) [Sitio web OMS]

#### Artículos

1. **La protección social y la prevención de enfermedades en los países en desarrollo: determinación de los efectos sanitarios de las pensiones y del seguro de enfermedad. [Tema especial]: Seguridad social y prevención** / Peter Lloyd-Sherlock... [et al.].  
*EN: Revista internacional de seguridad social.* (Ginebra : AISS.) Vol. 65, no. 4 (oct.-dic. 2012) p. 59-78.  
Este artículo evalúa con qué eficiencia las pensiones y el seguro de enfermedad previenen los problemas de salud de las personas mayores en los países en desarrollo . El artículo señala que existen pocas pruebas fiables de que el pago de pensiones a las personas mayores mejore su salud y que los responsables de políticas no deberían dar por sentados estos efectos. Más adelante aborda el efecto que ejerce la cobertura de los regímenes de seguro de enfermedad en la situación sanitaria de las personas mayores, con particular referencia a la hipertensión.  
**Solicitar a:** [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe) ó [biblioteca\\_bue@oit.org.ar](mailto:biblioteca_bue@oit.org.ar)
2. **Más allá de la cobertura jurídica: evaluación del rendimiento de la protección social de la salud** / Xenia Scheil-Adlung y Florence Bonnet. *EN: Revista internacional de seguridad social.* (Ginebra: AISS.) Vol. 64, no. 3 (Jul.-Sep. 2011) p. 23-43.  
Un indicador que se utiliza con frecuencia para evaluar el rendimiento de la protección social de la salud es el grado de cobertura de la población que establece la legislación nacional . Sin embargo , este indicador no facilita información útil sobre el rendimiento en lo que se refiere al acceso eficaz a prestaciones asequibles y de calidad aceptable, especialmente para los trabajadores de la economía informal. Se propone un nuevo enfoque para medir el rendimiento que se basa en la aplicación de una serie de indicadores pertinentes en un marco analítico destinado a evaluar el rendimiento de la protección social de la salud.



Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe) ó [biblioteca\\_bue@oit.org.ar](mailto:biblioteca_bue@oit.org.ar)

3. **La atención médica como prestación de seguridad social: enfoques institucionales para la extensión de la cobertura** / Aviva Ron. EN: *Revista internacional de seguridad social*. (Ginebra: AISS.) Vol. 63, no. 1 (ene.-feb. 2010) p. 84-104.  
Para lograr una cobertura médica universal es necesaria una combinación adecuada de regímenes de seguro social contributivos obligatorios con mecanismos de inclusión de la población activa de la economía informal y una asistencia social de base impositiva para las personas sin ingresos suficientes para abonar sus propias cotizaciones. Este artículo aboga por una inversión de la tendencia a la separación del seguro social de enfermedad entre distintas instancias sanitarias e insta a extender la cobertura médica usando los regímenes de seguridad social del sector estructurado existentes debido a que cuentan con las estructuras institucionales y el respaldo político necesarios.  
Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe) ó [biblioteca\\_bue@oit.org.ar](mailto:biblioteca_bue@oit.org.ar)
4. **La administración y financiación de la licencia remunerada por enfermedad** / Anke Schliwen, Alison Earle, Jeff Hayes, y S. Jody Heymann ; Oficina Internacional del Trabajo. EN: *Revista internacional del trabajo*. (Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo.) Vol. 130, no. 1-2 (2011) p. 47-68  
Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)

## 3.12. Sistema de Pensiones

### Publicaciones de otros Organismos Internacionales

1. **Informe sobre la seguridad social en América 2012: justicia, trabajo, retiro y protección social [recurso electrónico]** / Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS). México: CISS.  
[Texto disponible](#) [Sitio CISS]
2. **The political economy of pension reforms in times of global crisis: state unilateralism or social dialogue?** / Hedva Sarfati, Youcef Ghellab ; International Labour Office, Industrial and Employment Relations Department. Geneva: ILO, 2012. vii, 92 p.  
Analyses the process of pension reform and the role of social dialogue in ten countries, namely: China, France, Greece, Jordan, the Netherlands, Mauritius, Slovenia, Spain, Sweden and Uruguay. It also refers to other relevant country experiences, including those of Australia, Denmark, Finland, the United Kingdom and the United States. Examines the economic and political situation during the pre-crisis period and the subsequent measures, notably fiscal consolidation and explicit pension reforms, implemented in response to the crisis  
[Texto disponible](#)
3. **Panorama de las pensiones 2011. Los sistemas de prestaciones de jubilación en los países de la OCDE y el G20** / OCDE. Madrid: Ministerio de Trabajo e Inmigración, 2012. 413 p. (Colección Informes OCDE, 73)  
Esta obra trata de las pensiones, la jubilación y la esperanza de vida. Muchos países han aumentado la edad de jubilación debido al envejecimiento de la población y a que se vive más tiempo. En cinco capítulos se realiza un examen profundo de las siguientes cuestiones: la edad de jubilación, el modo de actuar frente a la jubilación, los incentivos a la jubilación en los sistemas de pensiones, la ayuda a los trabajadores mayores para encontrar y conservar el empleo y la vinculación entre pensiones y esperanza de vida.  
Versión impresa disponible para consulta en: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)

### Artículos

1. **El balance actuarial como herramienta para evaluar la sostenibilidad de los sistemas de pensiones de la seguridad social [electronic resource]** / Assia Billig , Jean-Claude Ménard . EN: *Revista internacional de seguridad social*. (Ginebra: AISS.) Vol. 66, no. 2 (abr.-jun. 2013), p. 35-58  
En el presente artículo se demuestra mediante el ejemplo del Régimen de Pensiones del Canadá que si la evaluación de la sostenibilidad financiera de un sistema de reparto o de capitalización parcial se

realiza por medio de un balance actuarial, el método utilizado deberá tener en cuenta las cotizaciones futuras de los participantes presentes y futuros . En este artículo se analizan los balances actuariales elaborados con arreglo al enfoque de grupo abierto , así como los métodos utilizados en los Estados Unidos y en Suecia.

[Texto disponible](#)

2. **Cumplimiento y recaudación de las cotizaciones a la seguridad social: mejorar la gobernanza para ampliar la protección social. [Tema especial :] Buena gobernanza en la administración de la seguridad social** / Louis D. Enoff y Roddy McKinnon. EN: Revista internacional de seguridad social. (Ginebra: AISS.) Vol. 64, no. 4 (oct.-dic. 2011) p. 111-134.

A partir de las pruebas recopiladas en las encuestas realizadas a las organizaciones de la seguridad social y los organismos de recaudación de cotizaciones , uno de los objetivos principales de este artículo es compartir los conocimientos y las buenas prácticas adquiridas en la recaudación de cotizaciones y el cumplimiento del sistema . Las pruebas recopiladas sugieren que hay siete factores fundamentales que suelen combinarse para que la recaudación de cotizaciones y el cumplimiento del sistema sean un éxito .

[Texto disponible](#)

### 3.13. Trabajadores Marítimos

1. **Manual: orientaciones para la aplicación del convenio sobre el trabajo marítimo, 2006: seguridad social para la gente de mar** / Oficina Internacional del Trabajo, Departamento de Normas Internacionales del Trabajo. Ginebra, OIT, 2013. ix, 28p.

[Texto disponible](#)

### 3.14. Trabajadores Migrantes

1. **Migraciones laborales** / Oficina Internacional del Trabajo , Consejo de Administración , 316a reunión . Ginebra, nov. 2012; Sección de Formulación de Políticas , Segmento de Cooperación Técnica. Ginebra: OIT, 2012. 8 p.

En el presente documento se examinan el panorama cambiante de las migraciones laborales a escala internacional, la respuesta y la ventaja comparativa de la OIT , y las contribuciones de la Organización a los debates y a las iniciativas mundiales. Se invita al Consejo de Administración a que facilite pautas de orientación respecto de las medidas que se deben adoptar y las formas en que la Oficina debería colaborar con los representantes de los gobiernos y de las organizaciones de empleadores y de trabajadores para fortalecer la función de la OIT en el ámbito de la migración laboral internacional (véase el proyecto de decisión en el párrafo 20).

[Texto disponible](#)

2. **La seguridad social y los migrantes: desafíos políticos y sus respuestas** / Hans-Horst Konkolewsky, Secretario General de la AISS. EN: *Perspectivas de la Política Social*. Nº 17 Ginebra: AISS, abril 2011.

El artículo trata sobre la cobertura de seguridad social de los migrantes, un desafío fundamental identificado por la Estrategia de la AISS para ampliar la cobertura de la seguridad social. Si bien las migraciones suelen estar motivadas por un deseo de mejorar los medios de subsistencia, acarrear sus riesgos y puede suceder que las personas y familias migrantes no alcancen los beneficios esperados. Esto ocurre especialmente con las migraciones de Sur a Sur, donde son comunes el trabajo informal y los planes de seguridad social precarios.

[Texto disponible](#)

3. **Hacer la seguridad social accesible a los migrantes** / Ginneken, Wouter Van. Foro Mundial de la Seguridad Social, 30a Asamblea General de la AISS. Ciudad del Cabo, 29 de noviembre - 4 de diciembre de 2010.

Este documento analiza diversos enfoques del aumento de la accesibilidad de los migrantes a la seguridad social, en los países en desarrollo y en los países desarrollados, como la afiliación a los sistemas de seguridad social en el país de empleo, los acuerdos bilaterales y multilaterales de seguridad social, y los regímenes de seguridad social para los migrantes en sus propios países de origen. El documento concluirá con algunos desafíos clave en materia de políticas para el futuro.

[Texto disponible](#)

4. ***Una seguridad social digna para los trabajadores migrantes. Aplicación de acuerdos de seguridad social.*** Hendrikx. Marta. Belice, Oficina de Seguridad Social, 2006. 7 p.

Este último medio siglo de rápido desarrollo a nivel mundial, sobre todo en el ámbito de la automatización, ha empujado nuestro mundo y generado el fenómeno de la mundialización. El creciente ritmo de las tecnologías de comunicaciones y transporte ha hecho posible y fomentado la migración de personas de todos los niveles económicos, en el plano nacional, regional e internacional. El aumento en número e importancia de las organizaciones transnacionales es otro fenómeno que ha conseguido consolidar la interdependencia de las naciones en lo referente a la utilización y protección de la mano de obra.

[Texto disponible](#)

---

### Publicaciones de otros Organismos Internacionales

---

1. ***Migración y seguridad social en América I*** Jacqueline Briceño Álvarez. (Ed.). México: Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS), 2010. 415 p.

Si bien existen múltiples estudios sobre seguridad social y migraciones, estas materias se analizan desde connotaciones diversas, pero propias a la naturaleza de cada una de ellas. De la lectura de la investigación que aquí se presenta, se puede desprender que se reúne la visión de los organismos más representativos en las materias objeto de estudio: seguridad social y migración, tomando como eje central los derechos inalienables y el respeto a las personas migrantes.

[Texto disponible](#)

2. ***Inserción laboral y acceso a mecanismos de seguridad social de los migrantes en Iberoamérica*** [recurso electrónico] / Alicia Maguid, Viviana Salinas Ulloa; Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Santiago: CEPAL, 2010. 83 p.

Se analiza las principales características sociodemográficas de los migrantes iberoamericanos considerados potenciales beneficiarios del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (CMISS), cuya eventual vigencia implicará que los trabajadores iberoamericanos aportantes a los sistemas de seguridad social de diversos países del área podrán cobrar su pensión o tener cobertura social en aquel en el que se jubilen. Se examina el volumen de impacto poblacional de los migrantes iberoamericanos en las sociedades receptoras.

[Texto disponible](#)

3. ***How does access to social protection programmes affect the decision to migrate? [electronic resource]*** / by Jessica Hagen-Zanker and Carmen Leon Himmelstine ; Overseas Development Institute (ODI). London: ODI, 2012. 6 p.

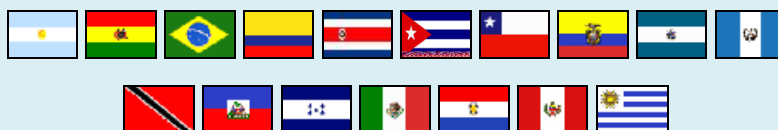
Examines current evidence on how access to social protection programmes influences decisions to migrate internally or internationally. Suggests that the relationship between access to social protection and migration flows is clearly non-linear.

[Texto disponible](#)

[Índice](#)

## 4. Publicaciones sobre Países y Regiones

---



### 4.1. América Latina y el Caribe

1. *El cooperativismo en América Latina : una diversidad de contribuciones al desarrollo sostenible* / Rodrigo Mogrovejo , Alberto Mora y Philippe Vanhuynegem ; Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe. La Paz: OIT, 2012 400 p.  
[Texto disponible](#) [Base de datos Labordoc]
2. *The economy of the possible [electronic resource]: pensions and informality in Latin America* / by Rita Da Costa ... [et al.]; Organization for Economic Co-operation and Development, OECD Development Centre. Paris: OECD Development Centre, 2011. 68 p.  
Describes the relationship between pension protection and labour informality in Bolivia, Brazil, Chile and Mexico by income level, using several rounds of national household surveys. Highlights that labour formality is limited, even among the middle and the high income groups. Correspondingly, coverage rates (measured by contributors or affiliates over workers) range between 10% of the labour force in Bolivia to up to 62% in Chile. 76% of formal workers are covered on average, while coverage among the self-employed in agriculture is below 7%. Based on this prognosis, discusses some alternative pension reforms.  
[Texto disponible](#) [Base de datos Labordoc]
3. *Sinopsis de los sistemas de seguridad social en el Caribe Anglo, 2013*. PÉREZ MONTÁS, Herando. México: Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS), 2013. 61 p.  
El presente informe trata de actualizar en forma sinóptica la información disponible sobre las tendencias, desafíos emergentes, y los mecanismos disponibles para garantizar el sano desarrollo y la sostenibilidad financiera de los sistemas de seguridad social de la región. El objetivo básico consiste en dotar a los organismos de gobierno y gestión del Caribe Anglo de una visión global de los requerimientos a mediano plazo de los programas de seguridad social, con miras a lograr niveles adecuados de cobertura y protección social en consonancia con los parámetros internacionales.  
[Texto disponible](#) [Sitio: CIESS]
4. *Declaración de Brasilia sobre el Piso de Protección Social* / Reunión Consultiva del G20, Argentina, Brasil, Francia, México. 3p.  
Declaración en favor del Piso de Protección Social firmada el 10 de mayo de 2011 por los representantes de los tres países del G20 de América Latina y el Caribe - Brasil, Argentina, México - reunidos en Brasilia. Propone una coordinación de las posiciones de estos países en las discusiones del proceso G20 y promover, entre otras, las siguientes propuestas: un compromiso de los países del G20 a favor de la extensión de la cobertura de la protección social; un llamado a las organizaciones internacionales a trabajar en conjunto con los países para facilitar la construcción de sistemas nacionales de protección social sostenibles.  
[Texto disponible](#) [Sitio web GESS]
5. *Envejecimiento y empleo en América Latina y el Caribe* / Jorge A. Paz; Organización Internacional del Trabajo, Departamento de Políticas de Empleo, Sector del Empleo. Ginebra: OIT, 2010. vii, 59 p.  
[Texto disponible](#) [Base de datos Labordoc]
6. *Trabajadores independientes y protección social en América Latina: Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Uruguay* / Fabio Bertranou, Coord. Santiago, Oficina Internacional del Trabajo, 2009. 168p.  
[Texto disponible](#) [Base de datos Labordoc]

---

#### Artículos

---

1. **Efectividad de las pensiones contributivas y financiadas con cargo a los impuestos de la seguridad social en América Central y efectos de la crisis mundial** / Carmelo Mesa-Lago. *EN: Revista Internacional de Seguridad Social* (Ginebra: AISS) Vol. 65, no. 1, Jan.-Mar. 2012. p. 1-27.  
Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe) ó [biblioteca\\_bue@oit.org.ar](mailto:biblioteca_bue@oit.org.ar)
  
2. **La igualdad entre hombres y mujeres en la seguridad social: especial referencia a la nueva directiva sobre igualdad de trato en el trabajo autónomo** / Miguel de la Corte Rodríguez . *EN: Revista del Ministerio de Empleo y Seguridad Social*. (Madrid: Ministerio de Empleo y Seguridad Social.) No. 97 (2012) p. 49-75.  
Lleva a cabo un estudio sobre la nueva Directiva europea relativa a la igualdad de trato de los trabajadores por cuenta propia en el trabajo autónomo , haciendo especial referencia a sus disposiciones de seguridad social . Revisa la aplicación a nivel comunitario del principio de igualdad de trato en el ámbito de la seguridad social centrándose en las pensiones tanto legales , de empresa como de carácter privadas, y destaca, por otra parte, las disposiciones que contiene para conyuges colaboradores de los trabajadores autónomos y la protección de la maternidad de las trabajadoras autónomas .
  
3. **Dilemas de las políticas sociales latinoamericanas: ¿Hacia una protección social fragmentada ?** / Armando Barrientos. *EN: Nueva sociedad*. (Caracas: Nueva Sociedad.) No. 239 (Mayo-Junio 2012) p. 65-78.  
Analiza el rápido crecimiento de los programas de asistencia social en América Latina a partir de mediados de la década de 1990 y señala un importante cambio en el papel de la protección social en los debates políticos y sobre políticas públicas . Plantea la cuestión de si el crecimiento de la asistencia social apunta a una reformulación de los sistemas de protección social en la región .  
[Texto disponible](#) [Sitio Revista Nueva Sociedad]
  
4. **La multipilarización de los sistemas previsionales en el escenario posreforma : Chile, Uruguay y Brasil** / Florencia Antía y Arnaldo Provasi Lanzara . *EN: Revista internacional de seguridad social*. (Ginebra: AISS.) Vol. 64, no. 1 (ene.-feb. 2011) p. 63-82.  
El presente estudio se concentra en el análisis de las reformas y modelos previsionales del Brasil , Chile y Uruguay, países que siguieron trayectorias diferentes de transformación . Para eso , se exploran las tendencias de reconfiguración de sus sistemas previsionales luego de las sucesivas reformas.  
Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe) ó [biblioteca\\_bue@oit.org.ar](mailto:biblioteca_bue@oit.org.ar)
  
5. **Next generation of individual account pension reforms in Latin America** / Barbara E. Kritzer, Stephen J. Kay and Tapen Sinha. *IN: Social security bulletin*. (Washington, D.C.: Social Security Administration.) Vol. 71, no. 1 (2011) p. 35-76  
Examines the introduction of privately managed accounts as part of retirement income systems in selected Latin American countries. Analyses key elements of pension reform, such as system coverage, fees, the impact of gender on benefits and voluntary savings.  
[Texto disponible](#)
  
6. **La seguridad social en tiempos de crisis [Tema especial] La seguridad social y la crisis** / F. Bonnet, E. Ehmke, K. Hagemeyer *EN: Revista internacional de seguridad social*. Vol. 63, no. 2 (abr.-jun. 2010)  
En este artículo se examinan las respuestas a la crisis aportadas por algunos países a través de programas de desempleo , que es la rama de la seguridad social más afectada por la desaceleración económica. Se abordan asimismo las situaciones de compromiso a las que los regímenes de seguridad social en su conjunto deben hacer frente durante las crisis económicas , cuando disminuyen los ingresos provenientes de cotizaciones e impuestos destinados a financiar los programas y se incrementa el gasto en prestaciones.  
Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe) ó [biblioteca\\_bue@oit.org.ar](mailto:biblioteca_bue@oit.org.ar)

---

### Publicaciones de otros Organismos Internacionales

---

1. **From right to reality [electronic resource]: incentives, labor markets, and the challenge of universal social protection in Latin America and the Caribbean** / Helena Ribe, David A. Robalino. and Ian Walker ; the International Bank for Reconstruction and Development, the World Bank. Washington, D.C.: IBRD/World Bank, 2012. 423 p.

Highlights the interaction between social protection (SP) programs and labour markets in the Latin America region. Presents new evidence on the limited coverage of existing programs and emphasizes the challenges caused by high informality for achieving universal social protection for old age income, health, unemployment risks and anti-poverty safety nets.

[Texto disponible](#) [Sitio: Banco Mundial]

2. ***Eslabones de la desigualdad [electronic resource]: heterogeneidad estructural , empleo y protección social*** / Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Santiago de Chile: CEPAL, 2012. 266 p.

Se centra en los vínculos entre el empleo y la protección social , así como en su rol en la generación y reproducción de desigualdades en América Latina . Trata de ofrecer evidencia sobre la forma en que se originan y transmiten las desigualdades en la articulación entre el mercado de trabajo y la protección social, y se propone establecer un marco de políticas que permita mejorar las sinergias entre ambas esferas.

[Texto disponible](#)

***Pension reforms and gender equality in Latin America [electronic resource]*** / Camila Arza ; United Nations Research Institute for Social Development. Geneva : UNRISD, 2012. 34 p.

Shows that as most other components of social protection systems, pension schemes can have a substantial impact on gender equality. Demonstrates that the way in which pension systems distribute rights, resources and risks can affect men and women differently and serve to mitigate, reproduce or amplify the gender inequalities emerging from the labour market, the distribution of work in the household, and so on.

[Texto disponible](#)

***Welfare programs and labor supply in developing countries [electronic resource] : experimental evidence from Latin America*** / María Laura Alzúa , Guillermo Cruces, Laura Ripani ; Institute for the Study of Labor. Bonn : IZA, 2012. 43 p.

Explores the effect of welfare programs on work incentives and the adult labour supply in developing countries. Builds on the experimental evaluations of three programs implemented in rural areas in Latin America: Mexico's PROGRESA , Nicaragua's Red de Protección Social ("Social Protection Network") (RPS) and Honduras' Programa de Asignación Familiar ("Family Allowance Program") (PRAF).

[Texto disponible](#)

3. ***Successful social protection floor experiences*** / UNDP Special Unit for South-South Cooperation (SSC). New York, UNDP, 2011. 422p.

Presents 18 case studies on social protection floor policies from 15 developing countries.

[Texto disponible](#) [Sitio web GESS]

4. ***La cobertura de los sistemas previsionales en América Latina: conceptos e indicadores*** / Rafael Rofman, María Laura Olivieri; Banco Mundial. Buenos Aires : Banco Mundial, 2011. 231p. (Serie Documentos de Trabajo sobre Políticas Sociales; No. 7)

[Texto disponible](#) [Sitio web Banco Mundial]

5. ***On the distributional implications of social protection reforms in Latin America*** / Armando Barrientos. [s.l.], United Nations University; World Institute for Development Economics Research, November 2011. (Working Paper No. 2011/69)

[Texto disponible](#) [Sitio web United Nations University]

6. ***Protección social inclusiva en América Latina. Una mirada integral, un enfoque de derechos*** / Simone Cecchini, Rodrigo Martínez; Naciones Unidas, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Santiago : CEPAL, 2011 (Libros de la CEPAL; 111)

[Texto disponible](#) [Sitio web CEPAL]

7. ***Tendencias del gasto social , dinámicas del gasto frente a la crisis y perspectivas de pisos universales de la seguridad social: panorama social de América Latina 2011. EN: Panorama social de América Latina .*** (Santiago, Chile : Naciones Unidas , Comisión Económica para América Latina y el Caribe.) (2011) p. 155-178.

Revisa tendencias a largo plazo como también los últimos cambios de la expansión del gasto público social en la región y analiza el impacto que podía tener l a crisis económica internacional . Revisa y

proyecta la situación de la seguridad social hasta 2030 y las posibilidades financieras de implementar una pensión mínima para adultos mayores basada en un enfoque de derechos .

[Texto disponible](#) [Sitio web CEPAL]

8. **Protección social y generación de empleo: análisis de experiencias derivadas de programas de transferencias con corresponsabilidad** / Francisco Pilotti, (Coord.). Santiago, Chile: CEPAL, OEA, OIT, 2011. 91 p. (Documento de Proyecto).

América Latina y el Caribe es la región más desigual del mundo. Con logros en materia de reducción de la pobreza durante las últimas dos décadas, esta desigualdad refleja un dispar acceso a mecanismos de aseguramiento permanente frente a riesgos, así como a instrumentos de fortalecimiento de los activos, entre los que destaca el empleo. La región enfrenta, por tanto, una promesa incumplida en cuanto al pleno empleo y al acceso universal a la seguridad social.

[Texto disponible](#) [Sitio web CEPAL]

9. **Indicadores de protección social a partir de la fuente censal** / Gladys M. Massé. EN: Notas de población. (Santiago de Chile : CEPAL.) No. 92 (2011) p. 233-274.

Se revisan las potencialidades y limitaciones del censo de población como fuente de datos para la medición y el análisis de la protección social en el marco de los derechos humanos . Se hace hincapié en temas como la identidad , la atención de la salud , la alimentación , la previsión para la vejez y los programas sociales de transferencias . Se abordan los principales aspectos de la protección social en América Latina, sus vínculos con los cambios demográficos y los intentos de evaluar el alcance de las políticas públicas en esta materia.

[Texto disponible](#) [Sitio web CEPAL]

10. **La efectividad de las redes de protección social [recurso electrónico] : el rol de los sistemas integrados de información social en seis países de América Latina** / Viviane Azevedo , César P. Bouillon, Ignacio Irrarázaval ; Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Washington, D.C.: BID, 2011. 53 p.

Reúne lecciones aprendidas en el diseño, la implementación y el seguimiento de los sistemas integrados de información social (SIIS) en seis países de la región contribuyendo a alimentar los sistemas de monitoreo y evaluación de los programas de protección social . Su objetivo principal consiste en integrar la información disponible en los países y servir como una herramienta para la priorización del gasto social que realizan las distintas entidades nacionales.

[Texto disponible](#)

11. **Are old-age pension system reforms moving away from individual retirement accounts in Latin America?** / Esteban Calvo, Fabio M. Bertranou and Evelina Bertranou. EN: *Journal of social policy*. (Cambridge: Cambridge University Press.) Vol. 39, no. 2 (Apr. 2010) p. 223-234.

Reviews two rounds of pension reforms in ten countries. Examines the introduction and shortcomings of individual retirement accounts during the first round of reforms and the politics of expansion of public pensions and improvements of individual retirement accounts during the second round of reforms.

Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe) ó [biblioteca\\_bue@oit.org.ar](mailto:biblioteca_bue@oit.org.ar)

12. **Una seguridad social dinámica para las Américas cohesión social y diversidad institucional : evolución y tendencias** / Andras Uthoff ; Asociación Internacional de la Seguridad Social. - Ginebra: AISS, 2010. 40 p.

[Texto disponible](#)

13. **The economy of the possible [electronic resource]: pensions and informality in Latin America** / Rita Da Costa...[et al.] ; Organisation for Economic Co-operation and Development. Paris: OECD, 2010. 68 p.

Shows that social protection coverage is quite low in Latin America, and that this situation, irrespective of the type of pension scheme, represents a challenge for public policy since these low levels of affiliation and irregular contribution histories indicate that pensions will be insufficient in the coming decades. Describes the relationship between pension protection and labour informality in Bolivia, Brazil, Chile and Mexico by income level. Highlights that labour formality is limited, even among the middle and the high income groups. Based on this prognosis, discusses some alternative pension reforms.

[Texto disponible](#)

14. **Reformando las reformas previsionales: en la Argentina y Chile** / Rafael Rofman , Eduardo Fajnzyblber y Germán Herrera . EN: Revista de la CEPAL. (Santiago de Chile: Naciones Unidas, Comisión Económica para América Latina y el Caribe.) No. 101 (agosto 2010) p. 85-110  
[Texto disponible](#) [Sitio web CEPAL]
15. **Una seguridad social dinámica para las Américas [electronic resource] : cohesión social y diversidad institucional : evolución y tendencias** / Andras Uthoff ; Asociación Internacional de la Seguridad Social. Ginebra: AISS, 2010. 40 p.  
[Texto disponible](#)
16. **Seguros de desempleo y reformas recientes en América Latina [electronic resource]** / Mario Velásquez P.; Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Santiago: CEPAL, 2010. 57 p.  
Analiza los sistemas de protección por desempleo en América Latina, y hace hincapié en los seguros de desempleo, sus características y su impacto en la eficiencia y equidad en el funcionamiento del mercado laboral.  
[Texto disponible](#)

## 4.2. Argentina

1. **Avances en la consolidación de la protección social en Argentina: trabajo decente en Argentina** [recurso electrónico] / Oficina Internacional del Trabajo , Oficina de País de la OIT para la Argentina . Buenos Aires : OIT, 2012. 4 p. (Notas OIT. Trabajo Decente en Argentina)  
Describe sucintamente aspectos salientes de la conformación de la protección social en Argentina , tanto la seguridad social, bajo la forma de transferencias monetarias y en especie , por ejemplo las jubilaciones y pensiones y las asignaciones familiares , como el acceso a una cobertura básica contemplada en el piso de protección social . Relata las principales transformaciones y modificaciones de los últimos diez años que han permitido ampliar sustancialmente la cobertura.  
[Texto disponible](#)
2. **Jornada. Las relaciones laborales y el desafío o de la extensión de la seguridad social: septiembre 2011. Buenos Aires, Argentina.** Turín, Centro Internacional de Formación de la OIT, 2012. 82p.  
[Texto disponible](#)
3. **Encrucijadas en la seguridad social Argentina: reformas, cobertura y desafíos para el sistema de pensiones** / Fabio Bertranou; Oficina Internacional del Trabajo, Oficina de País de la OIT para la Argentina; Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Buenos Aires, OIT, 2011. 176p.  
Resume los recientes desarrollos que, en materia de reformas y modificaciones, existen sobre los principales componentes del sistema previsional , es decir , en materia de financiamiento , reglas de cobertura, condiciones de acceso a las prestaciones y tipo de administración .  
[Texto disponible](#)
4. **El cooperativismo de trabajo en la Argentina : contribuciones para el diálogo social** / Mirta Vuotto ; Oficina Internacional del Trabajo , Oficina Regional para América Latina y el Caribe , Programa Regional para la Promoción del Diálogo y la Cohesión Social en América Latina . Lima: OIT, 2011. 96 p.  
El estudio permite destacar la relevancia de un diálogo social articulado en torno al concepto y los principios del trabajo decente postulados por la OIT . Este diálogo se plantea como un proceso dirigido a los principales actores involucrados en el cooperativismo de trabajo, al gobierno y los sindicatos; y se estructura en función del conjunto de temas de interés identificados , diferenciando las cuestiones propias del diálogo social de aquellas relativas a un diálogo civil en el que se incluye a los movimientos sociales , organizaciones no gubernamentales y universidades.  
[Texto disponible](#) [Base de datos Labordoc]
5. **Pacto Mundial para el Empleo: estudio nacional: Argentina** / Oficina Internacional del Trabajo , Oficina de País de la OIT para la Argentina . Buenos Aires : OIT, 2011. 95 p.  
[Texto disponible](#)



6. **Reunión Tripartita . Políticas frente a la crisis: el pacto mundial para el empleo en Argentina, Buenos Aires, 6 de abril de 2011** / Oficina Internacional del Trabajo , Oficina de País de la OIT para la Argentina. Buenos Aires: OIT, 2011. 87 p.  
[Texto disponible](#)
7. **Effects of Argentina's social security reform on labor markets and poverty** [electronic resource] / Maria Laura Alzua , Hernán Ruffo ; Poverty & Economic Policy (PEP), Social Science Research Network. New York: SSRN, 2011. 34 p.  
Analyses the effects of introducing new individual accounts in the pension system -which was under effect between 1994 and 2008- over wages, employment and poverty in Argentina.  
[Texto disponible](#)
8. **Aportes para la construcción de un piso de protección social en Argentina: el caso de las asignaciones familiares** / Fabio Bertranou, coordinador; Organización Internacional del Trabajo , Oficina de la OIT en Argentina, Proyecto ARG/06/M01/FRA, una respuesta nacional a los desafíos de la globalización. Buenos Aires: OIT, 2010. 82 p.  
[Texto disponible](#)

---

## Artículos

---

1. **Riesgos de invalidez previsional: el caso argentino** / Matías Belliard , Carlos Grushka, Marcelo De Biase. EN: Revista Internacional de Seguridad Social. (Ginebra: AISS.) Vol. 65, no. 3 (jul.-sep. 2012) p. 55-82  
El objetivo del estudio es analizar los riesgos de invalidez (RI) a los que se exponen los trabajadores cotizantes al Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). El período bajo estudio fue 2000-2006, y se utilizaron registros administrativos como fuente de datos. Los resultados indican que 1,46 personas por cada 1.000 trabajadores se invalidaron anualmente. Los hombres muestran mayores RI que las mujeres y el comportamiento con la edad es creciente para ambos. Adicionalmente, se evalúan los RI por patología y régimen previsional , considerando su comportamiento con la edad y el sexo.  
**Solicitar a:** [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe) ó [biblioteca\\_bue@oit.org.ar](mailto:biblioteca_bue@oit.org.ar)
2. **Más allá de la privatización y la reestatización del sistema previsional de Argentina: cobertura, fragmentación y sostenibilidad** / F. Bertranou, [et al.]. EN: Desarrollo Económico, vol. 52, abril-junio 2012.  
[Texto disponible](#)
3. **Asignaciones familiares como transferencias semicondicionadas a niños y adolescentes en la economía informal en la Argentina** / F. Bertranou y R. Maurizio. EN: Revista Internacional de la Seguridad Social, vol. 65, no. 1, 2012.  
[Texto disponible](#)
4. **Asignaciones familiares como transferencias semicondicionadas a niños y adolescentes en la economía informal en la Argentina** / Fabio Bertranou, Roxana Maurizio. EN: Revista internacional de seguridad social. (Ginebra: AISS.) Vol. 65, no. 1 (ene.-mar. 2012) p. 57-76  
En 2009 la Argentina estableció un nuevo programa de transferencia para niños y adolescentes (Asignación Universal por Hijo) que extiende las asignaciones familiares contributivas a las familias de la economía informal y a los desempleados . Este artículo describe dicho programa, realiza comparaciones con otros similares en América Latina y analiza el impacto en la cobertura y sus posibles efectos sobre el bienestar de la población . Los resultados muestran que la expansión de este tipo de beneficios permitirá cerrar sustancialmente la brecha de cobertura de prestaciones en los pobres e indigentes y consolidar varios programas de transferencias que funcionaban con escasa coordinación .  
**Solicitar a:** [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe) ó [biblioteca\\_bue@oit.org.ar](mailto:biblioteca_bue@oit.org.ar)
5. **Políticas de protección social y participación económica de la población en Argentina (2003-2010)** / Fernando Groisman, Friedrich Bossert y María Eugenia Sconfienza . EN: Desarrollo económico : revista de ciencias sociales . (Buenos Aires : Instituto de Desarrollo Económico y Social (IDES).) Vol. 51, no. 202-203 (jul.-dic. 2011) p. 241-262.  
Analiza el impacto de las políticas sociales en los comportamientos asociados al mercado de trabajo . Examina la evolución de la oferta laboral en Argentina en el reciente período de expansión económica

2003-2010 y las tendencias predominantes de la participación económica de la población. Presenta estimaciones de los posibles efectos de estas medidas sobre la decisión de participación económica en los hogares beneficiarios.

Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe) ó [biblioteca\\_bue@oit.org.ar](mailto:biblioteca_bue@oit.org.ar)

---

## Multimedia

---

1. ***El piso de protección social: políticas públicas en argentina [video]*** / Oficina Internacional del Trabajo, Oficina de País de la OIT para la Argentina. Buenos Aires: OIT, 2012. [9.54 min.]  
El objetivo del cortometraje El Piso de Protección Social, las políticas públicas en Argentina, es difundir los avances alcanzados en Argentina en torno a la seguridad social y los logros hacia la consolidación de un Piso de Protección Social en el país. En este sentido, se mencionan aquellas políticas y programas que se orientan a garantizar a toda la población a lo largo del ciclo de vida el acceso a los servicios básicos como la salud, la educación, los servicios de empleo así como a una seguridad mínima de ingresos.  
[Recurso disponible](#)

---

## Publicaciones de otros Organismos Internacionales

---

1. ***Sistemas de protección social en América Latina y el Caribe: Argentina*** / Fabián Repetto, Fernanda Potenza Dal Masetto; Naciones Unidas, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Santiago: CEPAL, 2012. 53p.  
[Texto disponible](#)
2. ***Hacia un desarrollo inclusivo: el caso de la Argentina*** / Ricardo Infante y Pascual Gerstenfeld Editores; Oficina Internacional del Trabajo, Comisión Económica para América Latina (CEPAL). Ginebra: OIT/CEPAL, 2013. 267 p.  
Explora algunos temas relevantes para la formulación de una estrategia de desarrollo inclusivo, como son las políticas macroeconómicas, el empleo, la previsión social y el desarrollo territorial. Analiza en qué medida y a través de qué mecanismos la restricción externa tiende a condicionar el crecimiento de la economía y, por ende, cómo se pueden crear las condiciones para reducir la heterogeneidad productiva y el peso de dicha restricción. Por otra parte, se focaliza en las áreas de empleo y protección social de los trabajadores y se centra en el examen de la dinámica territorial con el fin de diseñar un marco analítico que permita abordar el problema de la equidad y la inclusión productiva y social de las regiones dentro del país.  
[Texto disponible](#)
3. ***Informe sobre la seguridad social en América 2013: 10 años fortaleciendo el bienestar de los ciudadanos en América [recurso electrónico]*** / Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS). México: CISS, 2012.  
[Texto disponible](#) [Sitio web CISS]
4. ***Protecting workers against unemployment in Latin America and the Caribbean [electronic resource]: evidence from Argentina*** / Martín González-Rozada, Lucas Ronconi, Hernán Ruffo; Inter-American Development Bank (IDB). Washington, D.C.: IDB, 2011. 87 p.  
Examines the effects of unemployment insurance and severance payments on the duration of unemployment and on the separation probability in Argentina.  
[Texto disponible](#)
5. ***Protección social en la Argentina [electronic resource]*** / Fabián Repetto, Fernanda Potenza Dal Masetto; Naciones Unidas, Comisión Económica para América Latina (CEPAL), División de Desarrollo Social. Santiago: Naciones Unidas, 2011. 67 p.  
Revisa las principales mutaciones que han experimentado en años recientes los diferentes sectores de la política social, con énfasis en aquellas intervenciones que están asociadas más directamente a la protección social. Analiza las principales tendencias en materia de indicadores socio-económicos clave y en la evolución del gasto público social.  
[Texto disponible](#)

6. **Perfiles nacionales : Argentina** [recurso electrónico] / Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS)  
[Enlace disponible](#)

#### 4.3. Bolivia

1. **Visión panorámica del sector cooperativo en Bolivia: un modelo singular de desarrollo cooperativo** / Rodrigo Mogrovejo y Philippe Vanhuynegem; Oficina Internacional del Trabajo. La Paz: OIT, 2012. 88 p.  
[Texto disponible](#)
2. **El cuidado como derecho social: situación y desafíos del bienestar social en Bolivia** / Fernanda Wanderley; Oficina Internacional del Trabajo, Programa Regional de Género y Trabajo Decente. Santiago: OIT, 2011. 84 p.  
[Texto disponible](#)

---

#### Publicaciones de otros Organismos Internacionales

---

1. **Perfiles nacionales: Bolivia** [recurso electrónico] / Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS).  
[Enlace disponible](#)

#### 4.4. Brasil

1. **As boas práticas brasileiras em seguridade social: volumen 1** / OIT Brasilia; Programa de Parceria Brasil/OIT para a Promoção da Cooperação Sul-Sul na Área de Seguridade Social. Brasilia, OIT, 2012. 143p.  
Presenta un conjunto de buenas prácticas en seguridad social en Brasil. Ha sido elaborado en el marco del Programa de la OIT-Brasil Asociación para la Promoción de la cooperación Sur-Sur en el ámbito de la Seguridad Social. Se abordan, entre otros, los siguientes temas: el sistema de seguridad social de Brasil, la previsión rural y la educación como factor de protección social. Se indican los progresos, los logros alcanzados y los desafíos pendientes, para apoyar el intercambio con otros países en desarrollo a la luz de la cooperación Sur-Sur.  
[Texto disponible](#) [Sitio web GESS]
2. **Socially responsible investment, decent work and pension funds: concepts and international experiences** / Julien Goy, Helmut Schwarzer ; International Labour Office, Social Security Department. Geneva: ILO, 2013. vi, 44 p.  
This paper aims at reviewing concepts and international experiences of SRI practices, especially among pension funds. It also provides an overview of what a pension fund can do if its stakeholders and managers take the decision to apply SRI criteria. The document should be seen as a contribution to the implementation of the Statement of Intent between the Government of Brazil and the International Labour Organization to promote decent work through the investment policies of Brazilian private pension funds, signed during the International Labour Conference in June 2011.  
[Texto disponible](#)
3. **Poverty, Inequality and Social Policies in Brazil, 1995-2009 [electronic resource]** / Pedro H. G. Ferreira de Souza; International Policy Centre for Inclusive Growth (IPC - IG), United Nations Development Programme (UNDP). Brasilia: IPC - IG, 2012. 28 p.  
Shows that since the mid-1990s, Brazil has undergone extensive reforms that have finally reversed the dismaying economic performance of the 1980s. In particular, demonstrates that poverty and inequality indicators have improved dramatically, especially since the late-2000s. Provides an overview of such recent trends and discusses the role played by four major government interventions : public education, the minimum wage law, social security pensions and social assistance transfers. Additionally, discusses available data sets and methods for policy evaluation.  
[Texto disponible](#)

4. **El piso de protección social en Brasil: [informe país]** / Oficina Internacional del Trabajo; G20, 2011. 17p.  
[Texto disponible](#) [Sitio web GESS]

---

## Artículos

---

1. **La protección social brasileña: marco constitucional** / Zélia Luiza Pierdoná . *EN:* Revista del Ministerio de Trabajo e Inmigración . (Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.) No. 94 (2011) p. 151-172.  
Examina el tratamiento que da la constitución brasileña a la cobertura de la seguridad social la cual comprende el conjunto de la protección social formado por la salud , la previsión social y la asistencia social.  
[Texto disponible](#) [Sitio web Ministerio de Trabajo, España]

---

## Publicaciones de otros Organismos Internacionales

---

1. **Bolsa família, its design, its impacts and possibilities for the future [electronic resource]** / Sergei Soares ; International Policy Centre for Inclusive Growth (IPC - IG), United Nations Development Programme (UNDP). Brasilia : IPC - IG, 2012. 28 p.  
Argues that many elementary facts about Bolsa Família are still relatively unknown to audiences beyond (some) Brazilian policymakers and government officials. How did the programme come about? What exactly was the Lula government's role in its creation? What impact has it had on poverty, inequality, education, health and labour supply? Did it have any significant political effects? What are its contradictions and possibilities for the future? Gives brief and conclusive answers to all these questions. Finally, argues that, in spite of its success , Bolsa Família must change , and discusses possibilities for the future.  
[Texto disponible](#) [Base de datos Labordoc]
2. **Poverty, Inequality and Social Policies in Brazil, 1995-2009 [electronic resource]** / Pedro H. G. Ferreira de Souza; International Policy Centre for Inclusive Growth (IPC - IG), United Nations Development Programme (UNDP). Brasilia: IPC - IG, 2012. 28 p.  
Shows that since the mid-1990s, Brazil has undergone extensive reforms that have finally reversed the dismaying economic performance of the 1980s. In particular, demonstrates that poverty and inequality indicators have improved dramatically, especially since the late-2000s. Provides an overview of such recent trends and discusses the role played by four major government interventions : public education, the minimum wage law, social security pensions and social assistance transfers. Additionally, discusses available data sets and methods for policy evaluation.  
[Texto disponible](#) [Base de datos Labordoc]
3. **Equidad intergeneracional en el Brasil: transferencias de seguridad social y educación pública entre generaciones nacidas en el período 1923-2000** / Tatiana Araujo, Cassio M. Turra, Bernardo L. Queiroz. *EN: Notas de población.* (Santiago de Chile: CEPAL.) No. 90 (2010) p. 73-85  
Analiza cómo se han redistribuido las transferencias públicas en las distintas generaciones de brasileños, utilizando cuentas de transferencias públicas en educación y seguridad social , y examina las redistribuciones financieras que estos sistemas públicos implican para las generaciones nacidas entre 1923 y 2000.  
[Texto disponible](#) [Sitio web CEPAL]
4. **Perfiles nacionales: Brasil** [recurso electrónico] / Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS).  
[Enlace disponible](#)

---

## Otras Publicaciones

---

1. ***Moving towards decent work [electronic resource] : labour in the Lula government : reflections on recent Brazilian experience*** / Paulo Eduardo de Andrade Baltar ... [et al.] ; Global Labour University (GLU). Berlin: GLU, 2010. ii, 38 p.  
Argues that a minimum wage evaluation policy, broader social security coverage, income transfers and unproved wage bargaining have all contributed to a reduction in inequality during the Lula government.  
[Texto disponible](#)

## 4.5. Colombia

---

### Publicaciones de otros Organismos Internacionales

---

1. ***Sistemas de protección social en América Latina y el Caribe : Colombia*** / Lucía Mina Rosero; Naciones Unidas, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Santiago: CEPAL, 2013. 35p.  
[Texto disponible](#)
2. ***Labor market transitions and social security in Colombia [electronic resource]*** / José Cuesta, Camilo Bohórquez; World Bank, Poverty Reduction and Economic Management Network. Washington, D.C. : World Bank, 2011. 29 p.  
Based on a panel of households between 2008 and 2009, quantifies the magnitude of transitions across occupational categories in Colombia, a country with high unemployment and informality but quickly increasing its social security coverage for health.  
[Texto disponible](#)
3. **Perfiles nacionales: Colombia** [recurso electrónico] / Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS).  
[Enlace disponible](#)

## 4.6. Costa Rica

1. ***Informe sobre la validación de la valuación actuarial del régimen de invalidez, vejez y muerte (RIVM) efectuada por la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS) [electronic resource]: informe a la Presidenta Ejecutiva de la Caja Costarricense de Seguro Social*** / Oficina Internacional del Trabajo, Departamento de Seguridad Social. Ginebra: OIT, 2010. x, 83 p.  
Presenta proyecciones hasta el 2058.  
[Texto disponible](#)
2. ***Visión panorámica del sector cooperativo en Costa Rica : Una larga historia del sector*** / Gerardo De Cárdenas, Alberto Mora ; Equipo de Trabajo Decente y Oficina de Países de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana. La Paz : OIT, 2012 76 p.  
El estudio refleja un movimiento cooperativo desarrollado y bien estructurado , que ha aprovechado la apertura comercial del país para extender la colocación de sus productos lácteos , café, aceite de palma, servicios de calidad , asesorías puntuales y e específicas y productos industriales en mercados internacionales.  
[Texto disponible](#)

---

### Artículos

---

1. ***The road to universal social protection: How Costa Rica informs theory*** / Juliana Martínez Franzoni and Diego Sánchez-Ancochea; with the support of Héctor Solano. [s.d. ] : Kellogg Institute; 2012. (Working Paper; 383)  
[Texto disponible](#) [Sitio web CIAO]

---

### Publicaciones de otros Organismos Internacionales

---

1. **Sistemas de protección social en América Latina y el Caribe : Costa Rica** / Isabel Román Vega; Naciones Unidas, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Santiago: CEPAL, 2012. 45p.  
[Texto disponible](#)
2. **Protección social y trabajo no remunerado [electronic resource ]: redistribución de las responsabilidades y tareas del cuidado : estudio de caso Costa Rica** / Pablo Sauma ; Naciones Unidas, Comisión Económica para América Latina (CEPAL). Santiago de Chile: CEPAL, 2012. 71 p.  
[Texto disponible](#)
3. **Perfiles nacionales: Costa Rica** [recurso electrónico] / Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS).  
[Enlace disponible](#)

#### 4.7. Cuba

##### Publicaciones de otros Organismos Internacionales

1. **Sistemas de protección social en América Latina y el Caribe : Cuba** / Lucía Mina Rosero; Naciones Unidas, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Santiago: CEPAL, 2012. 49p.  
[Texto disponible](#)
2. **Perfiles nacionales: Cuba** [recurso electrónico] / Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS).  
[Enlace disponible](#)

#### 4.8. Chile

1. **Empresa inclusiva [electronic resource]: guía para la contratación de personas con discapacidad** / Oficina Internacional del Trabajo , Oficina Subregional de la OIT para el Cono Sur de América Latina, Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa). Santiago: OIT, 2013. 74 p.  
A través de la presentación de buenas prácticas y testimonios reales , señala el camino para lograr un exitosa inclusión laboral de personas con discapacidad . Afirma que en Chile el 13% de la población tiene algún tipo de discapacidad . Sostiene que dar el paso de contratar a este tipo de trabajadores puede marcar la diferencia entre una empresa y su competencia , mejorar la reputación corporativa y el ambiente interno de trabajo , así como ofrecer la oportunidad a personas que tienen mucho que aportar al mundo productivo y a a la sociedad.  
[Texto disponible](#)
2. **Estudio [electronic resource ]: factores para la inclusión laboral de las personas con discapacidad** / Oficina Internacional del Trabajo, Oficina Subregional de la OIT para el Cono Sur de América Latina, Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa). Santiago: OIT, 2013. 98 p.  
[Texto disponible](#)
3. **Ampliar la protección de la seguridad social para las trabajadoras domésticas remuneradas.** [Santiago], Oficina Internacional del Trabajo, 2011. 4p. (Notas OIT. El trabajo doméstico remunerado en América Latina; 4)  
[Texto disponible](#)
4. **Reforma previsional en Chile: protección social para todos** / Manuel Delano. Santiago, OIT, 2010. 152p.  
[Texto disponible](#)
5. **La contribución de la OIT a la reforma previsional de Chile** / Oficina Internacional del Trabajo , Oficina Subregional de la OIT para el Cono Sur de América Latina , Chile, Paraguay, Uruguay. Santiago: OIT, 2010. 38 p.  
Cubre las principales acciones e iniciativas de la OIT de apoyo a la reforma de 2008 de Pensiones propuesto por el Gobierno de Chile y respaldada en forma unánime por el Congreso Nacional .

[Texto disponible](#)

6. **Historia de la reforma previsional Chilena: una experiencia exitosa de política pública en democracia** / Alberto Arenas de Mesa; Oficina Internacional del Trabajo. Santiago: OIT, 2010. 139 p. Describe los desafíos institucionales y el proceso político-social que significó la reforma del sistema chileno de pensiones y que afectó tanto la sustentabilidad financiera del nuevo sistema de pensiones en el largo plazo, como el manejo responsable de los recursos fiscales y de su administración.  
[Texto disponible](#)

---

#### Publicaciones de otros Organismos Internacionales

---

1. **Sistemas de protección social en América Latina y el Caribe : Chile** / Claudia Robles Farías; Naciones Unidas, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Santiago: CEPAL, 2013. 52p.  
[Texto disponible](#)
2. **Unemployment insurance and search effort in Chile [electronic resource]** / Cristóbal Huneeus, Silvia Leiva, Alejandro Micco ; Inter-American Development Bank. [Washington, D.C.] : IADB, 2012. 42 p. Analyses the effects of the reform of unemployment insurance (UI) system on job search behaviour. Looks at this effect, first, on the unemployed workers whose previous job was a fixed-term employment contract and on the possible impacts of severance payments on unemployment transitions.  
[Texto disponible](#)
3. **La protección social en Chile: El Plan AUGE [electronic resource]: avances y desafíos** / Álvaro Erazo; Naciones Unidas, Comisión Económica para América Latina y el Caribe, Sección de Estudios del Desarrollo. Santiago: Naciones Unidas, 2011. 69 p. Evalúa los impactos del proyecto de reforma del sistema de protección social chileno, iniciado hace cinco años, y examina los efectos de la implementación del programa AUGE, o acceso universal de garantías explícitas, que extiende las coberturas priorizadas social y sanitariamente y, en paralelo, incorpora a segmentos que estaban excluidos.  
[Texto disponible](#)
4. **El sistema de protección social de Chile [electronic resource]: una mirada desde la igualdad** / Claudia Robles; Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Santiago de Chile: CEPAL, 2011. 102 p. Presenta brevemente algunos indicadores claves sobre desarrollo en el país y discute el enfoque general y la institucionalidad adoptada por la protección social en Chile. Describe y sistematiza las principales políticas que dan forma a este sistema y sus conexiones con las políticas sectoriales y de promoción social. Resume las principales innovaciones del sistema de protección social, y analiza el impacto redistributivo y en la disminución de la pobreza y desigualdad de estas políticas.  
[Texto disponible](#)
5. **Perfiles nacionales: Chile** [recurso electrónico] / Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS).  
[Enlace disponible](#)

## 4.9. Ecuador

---

#### Publicaciones de otros Organismos Internacionales

---

1. **Social Protection in Ecuador: A New Vision for Inclusive Growth** / Ryan Nehring. Brasilia, UNDP; International Policy Center for Inclusive Growth, 2012. (Research Brief; no. 28, August 2012)  
[Texto disponible](#)
2. **Las prestaciones de salud en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social: el seguro general obligatorio. El seguro social campesino (Una aproximación a su historia)** / Pedro Isaac Barreiro; Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS). Quito: IESS, 2011. 56 p.  
Solicitar a: [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)

3. **Perfiles nacionales: Ecuador** [recurso electrónico] / Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS).

[Enlace disponible](#)

#### 4.10. El Salvador

1. **Pacto mundial para el empleo: estudio nacional: El Salvador** / Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2011. 81 p.

Presenta y analiza las medidas desarrolladas y adoptadas, en el marco del Pacto Mundial para el Empleo, destinadas a estimular la creación de puestos de trabajo, extender la protección social, y respetar las normas del trabajo y el fomento del dialogo social.

[Texto disponible](#)

2. **Perfiles nacionales: El Salvador** [recurso electrónico] / Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS).

[Enlace disponible](#)

---

#### Publicaciones de otros Organismos Internacionales

---

1. **Sistemas de protección social en América Latina y el Caribe: El Salvador** / Juliana Martínez Franzoni; Naciones Unidas, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Santiago: CEPAL, 2013. 32p.

[Texto disponible](#)

#### 4.11. Guatemala

1. **Visión panorámica del sector cooperativo en Guatemala : un mecanismo de promoción del desarrollo y lucha contra la pobreza** / Bernardo López, Alberto Mora ; Equipo de Trabajo Decente y Oficina de Países de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana. La Paz: OIT, 2012. 62 p.

En Guatemala las cooperativas representan una importante fuente de generación de empleo para hombres y mujeres en diferentes comunidades; en algunos casos son empleos permanentes y en otros, temporales. El porcentaje de mujeres en las cooperativas es alto, lo que a su vez impulsa el fomento de la igualdad entre las mismas comunidades, involucrando al sector femenino y aumentando la capacidad de trabajo en la cooperativa.

[Texto disponible](#)

---

#### Publicaciones de otros Organismos Internacionales

---

1. **Sistemas de protección social en América Latina y el Caribe: Guatemala** / Juliana Martínez Franzoni; Naciones Unidas, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Santiago: CEPAL, 2013. 32p.

[Texto disponible](#)

2. **Perfiles nacionales: Guatemala** [recurso electrónico] / Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS).

[Enlace disponible](#)

#### 4.12. Haití

---

#### Publicaciones de otros Organismos Internacionales

---



1. **Sistemas de protección social en América Latina y el Caribe : Haití** / Nathalie Lamaute-Brisson; Naciones Unidas, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Santiago: CEPAL, 2013. 67p.  
[Texto disponible](#)
2. **Perfiles nacionales: Haití** [recurso electrónico] / Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS).  
[Enlace disponible](#)

#### 4.13. Honduras

1. **Honduras: mejorar la protección social y promover el empleo: resultados del diálogo nacional y síntesis de los trabajos** / Mejorar la protección social y promover el empleo , un proyecto de la Unión Europea; Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra: ILO, 2013. vii, 75 p.  
[Texto disponible](#) [Sitio web GESS]
2. **Honduras: política integrada de empleo y protección social en honduras: lineamientos para un plan de acción nacional** / Mejorar la protección social y promover el empleo , un proyecto de la Unión Europea; Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra: ILO, 2013. vii, 75 p.  
[Texto disponible](#) [Sitio web GESS]
3. **La protección social en Honduras: informe para discusión** / Mejorar la protección social y promover el empleo , un proyecto de la Organización del Trabajo y la Unión Europea; Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2012. xii, 70 p.  
Este documento presenta un marco analítico para estimar el gasto en protección social de Honduras . En la primera parte se analizan los grandes problemas estructurales enfrentados por el país en los últimos años. La segunda parte del documento plantea una modalidad analítica de contraste entre la forma de medición gubernamental del gasto público en protección social con una medición más global , más precisa y más abarcadora de este tipo de gasto.  
[Texto disponible](#)

---

#### Publicaciones de otros Organismos Internacionales

---

1. **Sistemas de protección social en América Latina y el Caribe: Honduras** / Julieta Martínez Franzoni; Naciones Unidas, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Santiago: CEPAL, 2013. 45p.  
[Texto disponible](#)
2. **Perfiles nacionales: Honduras** [recurso electrónico] / Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS).  
[Enlace disponible](#)

#### 4.14. México

1. **El piso de protección social en México: [informe país]** / Oficina Internacional del Trabajo; G20, 2011. 15p.  
[Texto disponible](#) [Sitio web GESS]

---

#### Publicaciones de otros Organismos Internacionales

---

1. **Sistemas de protección social en América Latina y el Caribe : México** / Enrique Valencia Lomelí; David Foust Rodríguez; Darcy Tetreault Weber; Naciones Unidas, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Santiago: CEPAL, 2013. 45p.  
[Texto disponible](#)
2. **Linking Social Protection and Agricultural Production: The Case of Mexico** / Ryan Nehring.

Brasilia, UNDP; International Policy Center for Inclusive Growth, 2012. (Research Brief; no. 21, June 2012)

The current discussions about how to tackle hunger in developing countries highlight the adoption of a two-track approach as an effective framework (FAO, 2011). This strategy uses a combination of providing immediate emergency access to food for the poor people while and supporting a sustainable rural development path as a long-term solution. Immediate assistance for access to food is being sought through social protection policies such as cash transfer schemes and in-kind subsidies. However, the long-term approach to promoting sustainable development has yet to be realised or well defined.

[Texto disponible](#) (Sitio web UNDP)

3. **Perfiles nacionales: México** [recurso electrónico] / Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS).

[Enlace disponible](#)

#### 4.15. Paraguay

1. **Visión panorámica del sector cooperativo en Paraguay : una importante contribución al desarrollo nacional** / Leticia Carosini ; Oficina Subregional de la OIT para el Cono Sur de América Latina. La Paz : OIT, 2012 96 p.

El documento deja claro que el sector cooperativo no solo ha sido un gran generador de empleo e ingresos, sino también un factor estabilizador en Paraguay. En las crisis económicas y financieras recientes, el sector financiero cooperativo ha logrado consolidarse y ganarse la confianza de los paraguayos.

[Texto disponible](#)

---

#### Publicaciones de otros Organismos Internacionales

---

1. **Informe Nacional sobre Desarrollo Humano Paraguay 2013: trabajo decente y desarrollo humano** / Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo; Oficina del a OIT para el Cono Sur de América Latina. Asunción; PNUD, OIT; 2013. 266p.  
[Texto disponible](#) [Sitio web PNUD]
2. **Sistemas de protección social en América Latina y el Caribe : Paraguay** / Milena Lavigne; Naciones Unidas, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Santiago: CEPAL, 2012. 43p.  
[Texto disponible](#)
3. **Las transferencias monetarias con corresponsabilidad (TMC) y la disminución de la pobreza en el marco de las políticas de protección social: nuevos aportes para las políticas públicas en Paraguay** / Victor Imas. Asunción, Centro de Análisis y Difusión de la Economía Paraguaya, CADEP, 2011. 30p.  
[Texto disponible](#) [Sitio web GESS]
4. **Perfiles nacionales: Paraguay** [recurso electrónico] / Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS).  
[Enlace disponible](#)

#### 4.16. Perú

1. **El sistema de salud del Perú: situación actual y estrategias para orientar la extensión de la cobertura contributiva** / Oscar Cetrángolo, Fabio Bertranou, Luis Casanova y Pablo Casalf. Lima: OIT, Oficina de la OIT para los Países Andinos, 2013. 184 p.  
[Texto disponible](#)
2. **Protección social y trabajadoras del hogar en el Perú desde la visión de las protagonistas** / María Bastidas Aliaga; Oficina Internacional del Trabajo, Proyecto de Seguridad Social para Organizaciones Sindicales. Turin : OIT, 2012 156p.  
[Texto disponible](#)

3. **Los trabajadores independientes y la seguridad social en el Perú** / Pablo Casalí, Hernán Peña, Oficina Internacional del Trabajo, Proyecto "Programa para la extensión de la protección social en los países de la subregión andina, Bolivia, Ecuador y Perú". Lima, OIT, 2012. 191p.  
[Texto disponible](#)
4. **Estudio financiero actuarial del Seguro Social de Salud del Perú (EsSalud)** / OIT / Oficina de la OIT para los Países Andinos; Pablo Casalí (Coord.) Lima: OIT, 2012. 189 p.  
El objetivo principal del estudio financiero actuarial consistió en evaluar la sostenibilidad financiera de los seguros contributivos administrados por el Seguro Social de Salud (EsSalud), y puntualmente respecto del Seguro Regular y el Seguro de Salud Agrario. El estudio permitió analizar algunas variables que involucran permanentes desafíos para la institución. Estos desafíos se derivan del aumento de la población adulta mayor y de la disminución de las tasas de natalidad y mortalidad, y coincidentes con el crecimiento económico del país.  
[Texto disponible](#)
5. **Implications of the recent macroeconomic policies on employment and labour market outcomes in Peru** / Maria Lucia Guerra ; International Labour Office, Employment Sector, Employment Policy Department. Geneva: ILO, 2012. ix, 67 p.  
[Texto disponible](#) [Base de datos Labordoc]
6. **Visión panorámica del sector cooperativo en Perú : el renacimiento de un modelo** / Rodrigo Mogrovejo, Philippe Vanhuynegem, Miguel Vásquez ; Oficina de la OIT para los Países Andinos. La Paz: OIT, 2012 104 p.  
[Texto disponible](#)
7. **Cobertura contributiva de la seguridad social en el Perú : ¿Avanza el aseguramiento contributivo?** / Fabio Durán Valverde; Organización Internacional del Trabajo, Oficina Subregional para los Países Andinos. Lima: OIT, 2009. 52 p.  
La publicación describe y analiza la evolución reciente de la cobertura contributiva de la seguridad social en el Perú, con el objetivo de suministrar información a los actores sociales en relación con los avances de los últimos años. Analiza la evolución y estructura actual de las tasas de afiliación a los programas de salud, pensiones y riesgos del trabajo, considerando las diversas dimensiones que explican en parte el fenómeno de la cobertura: género, categoría ocupacional, sector de actividad económica, tamaño de establecimiento y ubicación geográfica, entre otras variables.  
[Texto disponible](#)

---

## Publicaciones de otros Organismos Internacionales

---

1. **Sistemas de protección social en América Latina y el Caribe : Perú** / Milena Lavigne; Naciones Unidas, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Santiago: CEPAL, 2013. 43p.  
[Texto disponible](#)
2. **Flexibilización laboral en el Perú y reformas de la protección social asociadas [electronic resource]: un balance tras 20 años** / Álvaro Vidal Bermúdez, Fernando Cuadros Luque, Christian Sánchez Reyes; Naciones Unidas, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Santiago: CEPAL, 2012. 63 p.  
Realiza un análisis retrospectivo de las reformas laborales y de los sistemas de protección social implementados en el Perú hace dos décadas. Evalúa el impacto de la reforma de flexibilización laboral en el mercado de trabajo, la equidad en los ingresos y la protección social en dicho país.  
[Texto disponible](#)
3. **Perfiles nacionales: Perú** [recurso electrónico] / Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS).  
[Enlace disponible](#)

---

## Artículos

---

1. **Propuesta de reforma laboral [electronic resource] : implementación del seguro de desempleo** / Hernán Ricardo Briceño Avalos . EN: Soluciones laborales. (Lima : Gaceta Jurídica.) No. 39 (mar. 2011) 17 p.  
[Texto disponible](#)

#### 4.17. República Dominicana

##### Publicaciones de otros Organismos Internacionales

1. **La República Dominicana en espera de la Protección social prometida en su Reforma del año 2001**. RODRÍGUEZ MONTILLA, Valeria. EN: Revista CIESS. N° 12, diciembre 2006. pág. 23-37  
El 9 de mayo del año 2001 fue promulgada la Ley 87-01, que creó el Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS). Esta ley fue considerada por diferentes sectores de la sociedad como una pieza moderna, coherente y flexible que le permitiría al país colocarse entre los países más avanzados de América Latina en el campo de la protección social.  
[Texto disponible](#) [Sitio: CIESS]

#### 4.18. Trinidad y Tobago

##### Publicaciones de otros Organismos Internacionales

1. **Sistemas de protección social en América Latina y el Caribe: Trinidad y Tobago** / Milena Lavigne; Naciones Unidas, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Santiago: CEPAL, 2013. 43p.  
[Texto disponible](#)
2. **Perfiles nacionales: Trinidad y Tobago** [recurso electrónico] / Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS).  
[Enlace disponible](#)

#### 4.19. Uruguay

1. **Estudio sobre trabajo doméstico en Uruguay** / Karina Batthyány ; Oficina Internacional del Trabajo, Servicio de las Condiciones de Trabajo y del Empleo. Ginebra: OIT, 2012. iv, 60 p  
[Texto disponible](#) [Base de datos Labordoc]

##### Publicaciones de otros Organismos Internacionales

1. **Sistemas de protección social en América Latina y el Caribe: Uruguay** / Fernando Filgueira, Diego Hernández; Naciones Unidas, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Santiago: CEPAL, 2012. 31p.  
[Texto disponible](#)
2. **Perfiles nacionales: Uruguay** [recurso electrónico] / Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS).  
[Enlace disponible](#)

[Índice](#)

## 5. Material Didáctico

---

1. **Protección social y género: módulo para la formación de hombres y mujeres sindicalistas** / Oficina Internacional del Trabajo , Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV), Centro Internacional de Formación (CIF). Ginebra: OIT, 2012. 46 p.  
Presenta material de enseñanza destinado a formar a los sindicalistas , tanto hombres como mujeres , en materia de protección de la maternidad y la protección contra la discriminación , así como la de las personas dependientes, que tradicionalmente recae sobre las mujeres y que limita y condiciona su permanencia en el mercado laboral y su acceso a la protección social . Destaca cómo la división sexual del trabajo , tanto en el ámbito laboral -segregación- como en la vida -trabajo remunerado y no remunerado-, y los papeles asociados a las personas de uno y otro sexo , repercuten de forma diferenciada en la protección social de mujeres y hombres.  
[Texto disponible](#)
2. **Piso de protección social : módulo de formación sindical** / Centro Internacional de Formación de la OIT, Turín. Turín : OIT, 2012. 142 p.  
Contenido: 1. Exclusión social, desigualdad y pobreza – 2. El piso de protección social en el marco del Sistema de Naciones Unidas.– 3. El rol de las organizaciones sindicales en el PPS.  
[Texto disponible](#)
3. **Protección social: módulo básico: formación sindical** / Centro Internacional de Formación de la OIT, Turín. Turín: OIT, 2011. 113 p.  
[Texto disponible](#)
4. **Protección social: módulo especialización 1: formación sindical** / Centro Internacional de Formación de la OIT, Turín. Turín : OIT, 2011. 188 p.  
[Texto disponible](#)
5. **Eje Protección social: guía didáctica** / Centro Internacional de Formación de la OIT , Turín. Turín: OIT, 2011. 76 p.  
[Texto disponible](#)

[Índice](#)

## 6. Sitios Web

---



### Sitios OIT:

[Temas: Protección Social](#)

[ILO - Social Protection Sector](#)

[ILO - Social Protection Department](#)

[ILO - Social protection floor](#)

[OIT - Centro Internacional de Formación \(Turin\) Protección Social](#)

[ILO - Statistical knowledge base \(SECSOC\)](#)



### Extensión Mundial de la Seguridad Social (GESS)

GESS es una plataforma mundial de intercambio de conocimientos sobre la extensión de la seguridad social; tiene por objetivo promover el intercambio de información e ideas, recoger y documentar experiencias, identificar brechas en materia de conocimientos, crear nuevos conocimientos y promover la innovación. La plataforma, desarrollada y dirigida por el Departamento de Seguridad Social de la OIT, brinda un espacio internacional y multidisciplinario de intercambio de conocimientos y servicios de asistencia técnica para la extensión de la seguridad social.

[Sitio web](#)



### Asociación Internacional de la Seguridad Social

[Sitio web](#)

**Perfiles nacionales:** Los perfiles nacionales ofrecen un panorama general de los programas de seguridad social en las Américas, África, Asia y el Pacífico, y Europa. Se recogen descripciones de regímenes de más de 170 países y territorios, perfiles de pensiones complementarias y privadas de 50 países, descripciones de las reformas introducidas en los regímenes de seguridad social, las buenas prácticas de estos países, así como diversos recursos, entre otras informaciones.

[Sitio AISS](#)

### Base de datos sobre Buenas Prácticas en la Seguridad Social (AISS).

La identificación y el intercambio de buenas prácticas ayudan a las organizaciones e instituciones de la seguridad social a mejorar su eficiencia operativa y administrativa. En el contexto de la AISS, la buena práctica se define como cualquier clase de experiencia (por ejemplo: una actuación, una medida, un proceso, un programa, un proyecto o una tecnología) realizada en el marco de una organización de la seguridad social con miras a promover la mejora de sus capacidades administrativas y operativas, así como la presentación efectiva y eficiente de programas.

[Sitio AISS](#)



### [Conferencia Interamericana de Seguridad Social \(CISS\)](#)

La Conferencia Interamericana de Seguridad Social (CISS) es un organismo internacional técnico y especializado, de carácter permanente que tiene las siguientes finalidades: 1.-Contribuir al desarrollo de la seguridad social en los países de América, y cooperar con las instituciones y administraciones de seguridad social.- Emitir declaraciones, adoptar resoluciones y formular recomendaciones en materia de seguridad social, y promover su difusión para que se consideren en las políticas y programas de planificación.- Impulsar la cooperación e intercambio de experiencias entre las instituciones y administraciones de seguridad social y con otras instituciones y organizaciones afines.- Fomentar y orientar la capacitación de recursos humanos al servicio de la seguridad social.



### [Federación Internacional de Administradoras de Fondos de Pensiones \(FIAP\)](#)

Según sus estatutos, la Federación Internacional de Administradoras de Fondos de Pensiones (FIAP) tiene por objeto social, difundir, promover, defender, publicitar y de cualquier forma facilitar el desarrollo de los sistemas previsionales de ahorro y de capitalización individual canalizados a través de fondos de pensiones y administrados por sociedades de servicios financieros, administradoras de fondos de pensiones.

#### **Asociaciones de Entidades Administradoras**

Sociedad anónima de objeto social único, encargada de administrar fondos de pensiones y otorgar y administrar las prestaciones y beneficios establecidos en la ley.

[Sitio FIAP](#)

#### **Entidades Supervisoras**

En muchos países, la autoridad supervisora de pensiones intensificó sus estrategias de comunicación con el objetivo de proporcionar tranquilidad a los inversores y para recordar a los miembros de los fondos de pensiones que estos las inversiones son a largo plazo y que debido al cambio, sus activos podrían tener un detrimento.

[Sitio FIAP](#)

#### **Organismos Internacionales [Sitio: FIAP]**

Presenta una relación de Organismos internacionales involucrados en el tema de protección social con sus enlaces a la página web de estas instituciones.

#### **Seminario Internacional FIAP 2013 - 11 y 12 de Abril 2013 - Cartagena de Indias, Colombia [Sitio: FIAP]**

El Seminario tuvo por objeto analizar la participación e integración de los programas de capitalización individual, dentro de los sistemas previsionales, así como las tendencias y desafíos de estos programas, para la obtención de adecuadas tasas de reemplazo. Dentro de este contexto, se analizó el impacto de la creación y desarrollo de estos programas en la economía de los países, crecimiento, empleo y mercado de capitales.

[Índice](#)

## 7. LaborALC: Red Regional de Información OIT en América Latina y el Caribe

---

### **BUENOS AIRES**

- **Oficina de la OIT en Argentina**  
**Servicio de Información Pública y Biblioteca**  
**Contacto:** Verónica Parsiale – Oficial de Información  
**E-mail:** [biblioteca\\_bue@oit.org.ar](mailto:biblioteca_bue@oit.org.ar)  
**P-Web:** <http://www.oit.org.ar>

### **BRASILIA**

- **Organização Internacional do Trabalho**  
**Centro de Informações**  
**Contacto:** Severino Goes  
**E-mail:** [BIBLIOTECA\\_BRASILIA@oitbrasil.org.br](mailto:BIBLIOTECA_BRASILIA@oitbrasil.org.br)  
**P-Web:** <http://www.oit.org.br/>

### **LIMA**

- **Oficina Regional para América Latina y el Caribe**  
**Biblioteca Regional OIT**  
**Contacto:** Jorge Coronado – Oficial de Biblioteca y Documentación  
Rosario Barragán – Asistente de Biblioteca y Documentación  
**E-mail:** [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)  
**P-Web:** <http://www.oit.org.pe>

### **MEXICO**

- **Oficina para Cuba y México**  
**Centro de Información y Documentación**  
**Contacto:** Teresa Román – Oficial de Información  
**E-mail:** [roman@oit.org.mx](mailto:roman@oit.org.mx)  
**P-Web:** <http://www.oit.org.mx>

### **MONTEVIDEO**

- **CINTERFOR**  
**Servicio de Información y Documentación (SID)**  
**Contacto:** Diana Fernández – Responsable  
**E-mail:** [fernandd@oitcinterfor.org](mailto:fernandd@oitcinterfor.org)  
**P-Web:** <http://www.oitcinterfor.org/>

### **PUERTO ESPAÑA**

- **Oficina para el Caribe de habla inglesa y holandesa, Guyana y Belice**  
**Servicio de Información y Documentación (SID)**  
**Contacto:** Information Unit  
**E-mail:** [ILOCARIB@ilocarib.org.tt](mailto:ILOCARIB@ilocarib.org.tt)  
**P-Web:** <http://www.ilocarib.org.tt>

### **SAN JOSÉ**

- **Oficina Subregional para Centroamérica, Haití, Panamá y República Dominicana**  
**Centro de Documentación**  
**Contacto:** Aley Pinto – Oficial de Información  
**E-mail:** [pinto@sj.oit.or.cr](mailto:pinto@sj.oit.or.cr)  
**P-Web:** <http://web.oit.or.cr>

### **SANTIAGO**

- **Oficina Subregional para el Cono Sur, Santiago**  
**Centro de Documentación**  
**Contacto:** Patricia Bustos – Oficial de Información  
**E-mail:** [biblioteca@oit Chile.cl](mailto:biblioteca@oit Chile.cl)  
**P-Web:** <http://www.oit Chile.cl>



