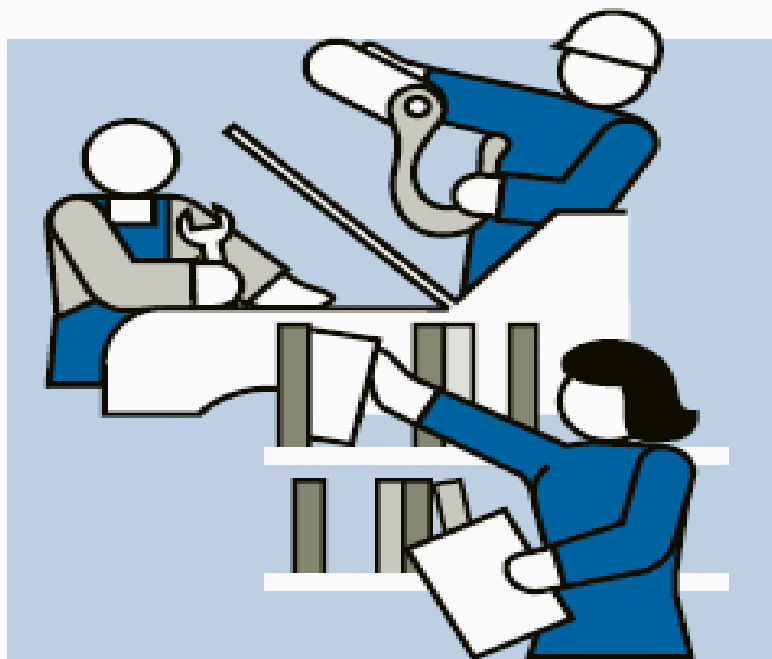


*Serie: Bibliografías Temáticas Digitales OIT, N° 3*



## EMPLEO

### *Fuentes de información OIT*

*(Documento en actualización permanente)*

Mayo, 2007

Las publicaciones de la Oficina Internacional del Trabajo gozan de la protección de los derechos de propiedad intelectual en virtud del protocolo 2 anexo a la Convención Universal sobre Derecho de Autor. No obstante, ciertos extractos breves de estas publicaciones pueden reproducirse sin autorización, con la condición de que se mencione la fuente. Para obtener los derechos de reproducción o de traducción, deben formularse las correspondientes solicitudes a Publicaciones de la OIT (Derechos de autor y licencias), Oficina Internacional del Trabajo, CH-1211 Ginebra 22, Suiza, o por correo electrónico a: [pubdroit@ilo.org](mailto:pubdroit@ilo.org), solicitudes que serán bien acogidas.

---

OIT. RED REGIONAL DE BIBLIOTECAS OIT PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE.

*Empleo: fuentes de información de la OIT. (Documento en actualización permanente).*  
Lima: OIT, 2007. (Serie: Bibliografías Temáticas Digitales OIT, N° 3)

Empleo, desempleo, mercado de trabajo, creación de empleos, política de empleo,  
América Latina, Caribe. 13.01.1

**ISBN:** (web pdf)

Datos de catalogación de la OIT

---

Las denominaciones empleadas, en concordancia con la práctica seguida en las Naciones Unidas, y la forma en que aparecen presentados los datos en las publicaciones de la OIT no implican juicio alguno por parte de la Oficina Internacional del Trabajo sobre la condición jurídica de ninguno de los países, zonas o territorios citados o de sus autoridades, ni respecto de la delimitación de sus fronteras.

La responsabilidad de las opiniones expresadas en los artículos, estudios y otras colaboraciones firmados incumbe exclusivamente a sus autores, y su publicación no significa que la OIT las sancione.

Las referencias a firmas o a procesos o productos comerciales no implican aprobación alguna por la Oficina Internacional del Trabajo, y el hecho de que no se mencionen firmas o procesos o productos comerciales no implica desaprobación alguna.

Las publicaciones de la OIT pueden obtenerse en las principales librerías o en oficinas locales de la OIT en muchos países o pidiéndolas a: OIT. Oficina Regional para América Latina y el Caribe, Las Flores 275, San Isidro, Lima 27, ó al Apartado Postal 14-124, Lima, Perú. También pueden solicitarse catálogos o listas de nuevas publicaciones a la dirección antes mencionada o por correo electrónico a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)

Vea nuestro sitio en la red: [www.oit.org.pe](http://www.oit.org.pe)

## PRESENTACIÓN

*La presente recopilación, es el tercer número que de forma colectiva publica la Red Regional de Bibliotecas OIT para América Latina y el Caribe. Es a la vez, un seguimiento a una de las iniciativas más concretas de difusión de las Bibliotecas de la OIT en la región.*

*Este número nos muestra una gran parte de los recursos y fuentes de información de la OIT disponibles en los centros de información de la región y en las diferentes páginas web de la OIT sobre el tema de la **Empleo**.*

*Queremos subrayar el carácter de “documento digital” de esta publicación, ya que en ella se ha priorizado incluir aquellos documentos e información disponibles en línea, que pueden ser accesibles desde el propio documento.*

*Esta publicación ha sido preparada como un aporte a la investigación y al debate sobre el tema, con ocasión de la “**Reunión Regional de Especialistas de Empleo**”, a realizarse en la ciudad de Lima, del 09 al 11 de mayo de 2007.*

*Esperamos que este material sea de gran ayuda para nuestros colegas, funcionarios, técnicos y especialistas de la región, así como para todos aquellos que estén involucrados o interesados en el tema. Asimismo, los invitamos a participar en el enriquecimiento de este documento enviándonos las referencias y/o los documentos que en sus investigaciones o labores vayan encontrando.*

Coordinación  
Biblioteca Regional OIT - LIMA  
**Red Regional de bibliotecas OIT**  
**América Latina y el Caribe**

# ÍNDICE

1. [Información básica y/o conceptual](#)
2. **Empleo y:**
  - [Comercio internacional](#)
  - [Discapacidad](#)
  - [Empleo de jóvenes](#)
  - [Formación profesional](#)
  - [Género](#)
  - [Migración Internacional](#)
  - [Pequeña empresa y economía informal](#)
  - [Trabajo decente](#)
3. [Informes y Memorias del Director General](#)
4. [Documentos del Consejo de Administración](#)
5. [Documentos de la Conferencia Internacional del Trabajo](#)
6. [Planes y Programas Nacionales](#)
7. [Artículos](#)
8. **Publicaciones regionales**
  - [Panorama laboral](#)
  - [Libros](#)
  - [Documentos de trabajo](#)
9. [Bases de datos](#)
10. [Enlaces](#)
11. [CD-ROMs](#)
12. [Videos](#)
13. [Publicaciones de otras organizaciones internacionales](#)
14. [Discursos del Director General](#)
15. [Red Regional de Bibliotecas OIT](#)
16. [Formulario de pedido de publicaciones](#)

## PUBLICACIONES BÁSICAS Y/O CONCEPTUALES

**Hacia el objetivo del pleno empleo. Tendencias, obstáculos y políticas.** RICHARDS, Peter. Madrid: MTSS, 2001. 206 p.  
ISBN: 84-8417-080-2. (Colección Informes OIT, 56)

En la presente obra el autor demuestra el papel que puede desempeñar la OIT-Organización que, mediante sus normas y recomendaciones, sienta las bases de las estrategias de empleo a nivel nacional- a la hora de mejorar la situación del empleo en el mundo, fomentando un enfoque más amplio al abordar temas relacionados con las políticas de empleo.

Consultar a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**Encuestas de población económicamente activa, empleo, desempleo y subempleo: Manual de la OIT sobre conceptos y métodos.** HUSSMANN, Ralf; MEHRAN, Farhad; VERMA, Vijay. Madrid: MTSS, 1993. 715 p.  
ISBN: 84-7434-816-1. (Colección Informes OIT, 34)

(La edición original de esta obra ha sido publicada por la OIT bajo el título: "Surveys of economically active population, employment, unemployment, and underemployment: An ILO manual on concepts and methods". Ginebra: OIT, 1990).

Este manual pretende servir de referencia a los profesionales de la estadística que deben diseñar o rediseñar encuestas de población económicamente activa, empleo, desempleo y subempleo; a aquellos interesados en procesar o volver a tabular los datos de una encuesta existente; y en general a los usuarios de las estadísticas para una mejor comprensión de los conceptos y definiciones internacionales y un conocimiento variado de los métodos y procedimientos de recolección de datos.

Consultar a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**Panorama Laboral 2006.** Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2006. 84 p.  
ISBN 92-2-319427-X; 918-92-2-319427-7

La tasa de desempleo urbano en América Latina bajó por cuarto año consecutivo en 2006 de 9,5 a 9,0 por ciento, un escenario favorable que según la OIT es propicio para avanzar en la generación de trabajo decente y enfrentar los persistentes problemas de pobreza y desigualdad en la región. El informe, destaca que la reducción de medio punto en la tasa de desempleo urbano se produjo al comparar los primeros tres trimestres de 2006 con similar período de 2005.

El documento dice que el crecimiento sostenido de las economías de la región "se está reflejando en la evolución positiva de algunos de los principales indicadores del mercado de trabajo". Además de la reducción del desempleo se observó una mejora en los salarios reales en las áreas urbanas, y una reducción en la brecha de género en los principales indicadores del mercado laboral y en el desempleo juvenil.

**Descriptor:** Informe, crecimiento económico, empleo, desempleo, mercado de trabajo, pobreza, trabajo decente, salario, protección social, economía informal, medición, encuesta sobre la mano de obra, América Latina, América Central, Caribe, México.

[Texto disponible](#)



[US\\$7.00](#)

**El Consenso de Mar de la Plata, IV Cumbre de las Américas, 2005. Análisis y perspectivas. Trabajo decente y equidad de género en América Latina.** Buenos Aires: OIT, 2006. 139 p. ISBN: 92-2-318993-4.

Presenta las perspectivas que se abren a partir del acuerdo continental expresado en la Declaración y el Plan de Acción de Mar del Plata, de las reflexiones y análisis de destacados especialistas y autoridades gubernamentales, muchos de ellos participantes de la IV Cumbre.

**Contenido:** Una agenda hemisférica: crecimiento con empleo.- Comercio Internacional.- El empleo como eje de la agenda hemisférica.- Formación de la fuerza laboral.- El incentivo a la micro y pequeña empresa brasileña.- Desafíos para la creación del trabajo decente en América Latina.- Desafíos para la creación del trabajo decente en el Caribe.

[Texto disponible](#)



**Tendencias mundiales del empleo 2007.** Ginebra: OIT, 2007. 12 p.

El documento "Tendencias Mundiales del Empleo 2007" dice que si bien hay más personas trabajando que nunca antes, el número de desempleados se mantuvo en una marca sin precedentes de 195,2 millones de personas en 2006. La tasa mundial, de 6,3 por ciento, no tuvo cambios con respecto al año anterior.

La OIT también destacó que hubo sólo modestos avances en los intentos por sacar de la pobreza unos 1,37 mil millones de trabajadores que si bien tienen empleo viven con menos del equivalente de 2 dólares por persona al día, y destacó que no se produjeron suficientes empleos decentes y productivos como para mejorar su situación.

[Resumen disponible](#)



**Informe sobre el empleo en el mundo: 2004-2005.** OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Ginebra: OIT, 2005. 278 p. + CD-ROM ISBN 92-2-314813-8 (ISBN 92-2-316360-9 web pdf)

En el informe se abordan tres temas conexos, a saber: el empleo, la productividad y la reducción de la pobreza. Las inversiones destinadas a mejorar la productividad permiten que los trabajadores y las trabajadoras obtengan ingresos y bienes con los que puedan escapar de la pobreza. Cuando tienen empleos decentes y productivos, los trabajadores pueden invertir en la salud y la educación de sus hijos y, por tanto, en el futuro de la economía en general.

[Texto disponible](#)

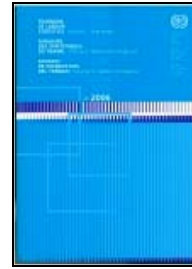


**Anuario de estadísticas del trabajo. Volumen 1: Series cronológicas, 2006. 65ª. ed.** Ginebra: OIT, 2006. 1499 p. ISBN: 978-92-2-019193-4.

Desde su primera edición en 1935-36, el anuario se impuso como primerísima obra de consulta en razón de la presentación sistemática de un conjunto de datos recogidos de una vasta red de autorizadas fuentes de información en unos 190 países. Esta nueva edición (65ª) se publica por primera vez en dos volúmenes:

- **Volumen 1 (Series cronológicas)**
- **Volumen 2 (Perfil del país)**

**Descriptor:** Anuario, estadísticas del trabajo, Trabajo, empleo, desempleo, horas de trabajo, salario, costo de la mano obra, precio al consumidor, Lesión profesional, accidente de trabajo, huelga.



**Fuentes y métodos: Estadísticas del trabajo. Países en transición.** OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Ginebra: OIT, 1999. 499 p. ISBN: 92-2-011775-4

Esta serie proporciona las descripciones metodológicas de los datos que se publican en el Anuario y el Boletín de Estadísticas del Trabajo. Cada volumen abarca diferentes temas del Anuario de acuerdo con la fuente de los datos.

Las descripciones metodológicas incluyen informaciones acerca del método de recolección de datos, el alcance, los conceptos y definiciones, las clasificaciones, los cambios históricos, las referencias técnicas, etc. En cada volumen, la información se presenta por país de acuerdo a encabezamientos estándar.

[Acceso disponible](#)



**Promover empleo. Políticas, capacitación, empresas.** Estudio general relativo al Convenio sobre la política del empleo, 1964 (núm. 122), y a la Recomendación sobre la política del empleo (disposiciones complementarias), 1984 (núm. 169), y a los aspectos referidos a la promoción del pleno empleo, productivo y libremente elegido del Convenio sobre desarrollo de los recursos humanos, 1975 (núm. 142) y de la Recomendación sobre la creación de empleos en las pequeñas y medianas empresas, 1998. (núm. 189). Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones. Conferencia Internacional del Trabajo, 92a. reunión de 2004. Ginebra: OIT, 2004. (Informe III/ Parte 1B)

Cap. I: Políticas de empleo.- Cap. II: Política de formación general, técnica y profesional, y promoción del pleno empleo. Cap. III: Contribución de los servicios e instituciones del mercado de trabajo a la promoción del empleo. Cap. IV: Cometido de las pequeñas y medianas empresas en la promoción del empleo. Cap. V: Participación de los interlocutores sociales en la elaboración y aplicación de políticas. Cap. VI: Perspectivas de ratificación y aplicación.

[Texto disponible](#)



**La estabilidad del empleo en una época de flexibilidad. Testimonios de varios países industrializados.** SANDRINE CAZES, Meter Auer (Comp.). Madrid: MTSS, 2003. 415 p.  
ISBN: 84-8417-141-8. (Colección Informes OIT, 66)

El libro examina el estado de la relación de empleo estable en el contexto de un mercado de trabajo caracterizado por una creciente precariedad. Mediante un análisis comparativo de la estabilidad y flexibilidad del empleo en varios países de la OCDE se estudia el tipo de normativa del mercado de trabajo que hace falta para garantizar un equilibrio entre la flexibilidad y la seguridad en el empleo, ofreciéndose ejemplos de posibles combinaciones entre los distintos tipos de protección del empleo y políticas de mercado de trabajo.

Esta publicación representa una oportuna e importante contribución al debate en torno a las funciones de la política del mercado de trabajo y de la protección del empleo en el diálogo social

[Sólo en versión impresa](#)



**Un Programa Global: Invirtiendo en empleo para la reducción de la pobreza y el crecimiento económico local – Documento del Programa de Inversiones Intensivas en Empleo 2003-2007.** Ginebra: OIT, 2004, ISBN 92-2-313671-7

Este documento describe al Programa de Inversiones Intensivas en Empleo (PIIE) de la OIT, especialmente a sus principales componentes para el período 2003-2007. Los programas de OIT relacionados al empleo son presentados, con un énfasis especial en el uso de tecnologías intensivas en empleo en infraestructura, así como modalidades para un cambio sostenible. Además describe la colaboración entre el PIIE y los gobiernos, las organizaciones de empleadores y trabajadores, los donantes, los bancos de desarrollo y otras organizaciones en la promoción del enfoque intensivo en empleo.

[Texto disponible](#)



**Buenas políticas y prácticas laborales en programas intensivos de empleo. Breves referencias sobre la guía.** Lima: OIT/Oficina Subregional para los Países Andinos, 2004. (Carpeta de información)

**Contenido:** 1. Reclutamiento.- 2. Fijación de salarios.- 3. base de remuneración.- 4. Remuneración en especie.- 5. Protección del salario.- 6. Asistencia.- 7. Otras regulaciones laborales no relacionadas con salarios.- 8. Motivación y disciplina.- 9. Capacitación en gestión y supervisión.- 10. Seguridad y salud en el trabajo.- 11. Seguridad social y seguros.- 12. Duración y término de la relación de empleo.- 13. Derecho de asociación.

[Texto disponible](#)



[Indice](#)



## EMPLEO Y OTROS TEMAS

### COMERCIO INTERNACIONAL e INTEGRACIÓN

**Comercio y empleo. Los retos de la investigación sobre las políticas.** JANSEN, Marion; LEE, Eddy. Ginebra: OIT/OMC, 2007. 120 p. ISBN 978-92-2-319551-9

El presente estudio es fruto de la labor conjunta de investigación de la Secretaría de la Organización Mundial del Comercio (OMC) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT). En él se aborda una cuestión de importancia para ambas organizaciones: la relación entre comercio y empleo.

Sobre la base de una revista general de la bibliografía económica existente, el estudio ofrece una visión imparcial de lo que puede afirmarse, y con qué grado de confianza, sobre la relación entre comercio y empleo, un tema de debate público frecuentemente controvertido. Se centra en la relación entre las políticas comerciales, por un lado, y las políticas laborales y sociales, por otro y será útil para quienes estén interesados en este debate: académicos, encargados de la formulación de políticas, economistas, trabajadores y empleadores y especialistas en materia de comercio y empleo.

**Descriptor:** Informe, Conferencia Internacional del Trabajo, Trabajo forzoso, estudio general, Convenio de la OIT, Recomendación de la OIT.

[Texto disponible](#)



**La dimensión laboral en los acuerdos de integración regional y libre comercio en las Américas: una actualización.** OIT/ Oficina Regional para América Latina y el Caribe. Lima: OIT. Proyecto Principios y Derechos en el Trabajo en el contexto de la XIII Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo de la OEA, 2005. 42 p. ISBN 92-2-017211-9  
Documento en español e inglés

El presente documento actualiza las conclusiones del estudio “La dimensión laboral de los acuerdos de integración regional y libre comercio de las Américas”. Las conclusiones, consideraciones y sugerencias buscan actualizar más tarde las constataciones hechas por los grupos de trabajo en el 2003, aportando la experiencia de los trabajos realizados, de los procesos en curso relatados y los avances en el estudio y en la práctica.

[Texto disponible](#)



**El mundo del trabajo en la liberación económica y la liberalización comercial: una mirada desde los países americanos.** MARTÍNEZ, Daniel. Lima: OIT/Oficina regional para América Latina y el Caribe- Centro Internacional de Formación de la OIT (Turín), 2004. 204 p. ISBN 92-2-316321-8

En este documento se analiza, de forma bastante sintética, cómo el mundo del trabajo (legislación, empleo, protección, productividad laboral, competitividad, etc.) está siendo afectado por los diferentes procesos de integración económica y de liberalización comercial, qué efectos en el campo laboral estarían produciendo estos procesos, cómo, a su vez, la evolución del mundo del trabajo afecta a estos.

Trabajo, integración económica, comercio internacional, libre comercio, globalización económica, condiciones del trabajo, norma del trabajo, América latina, Caribe, PUB OIT

**Texto disponible**



**El trabajo y el empleo en los tratados de libre comercio.** SECRETARÍA GENERAL DE LA COMUNIDAD ANDINA/ OIT/ SPDTSS. Lima: Secretaría General de la Comunidad Andina, 2004. 103 p.

Los habitantes de los cinco países andinos reclaman, como tema cada vez más importante, el acceso a oportunidades de empleo, especialmente de aquellos con mayor calidad, que incluyan productividad apropiada, buena remuneración, acceso a seguridad social, etc. Según la información reciente sistematizada por la CEPAL en su panorama Social de América Latina 2002-2003, en la Subregión Andina entre un 49% (Venezuela) y 63% (Bolivia) de la población se encuentra bajo la línea de pobreza. En las zonas rurales la situación es aún más dramática, pues la población pobre abarca un porcentaje que va del 62% (Colombia) al 80% (Bolivia y Perú) de la población rural.

Integración regional, empleo, acuerdo internacional, libre comercio, Región Andina, PUB OIT

[Texto disponible](#)



**Las Normas Laborales y el Proceso de Integración en las Américas / Labour Standards and the Integration Process in the Americas.** CIUDAD REYNAUD, Adolfo. Lima: OIT/Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2001. (Edición bilingüe) ISBN: 92-2-012399-1

"En este documento se analizan las distintas experiencias de integración en las Américas, con el objeto de identificar las normas laborales cuya promoción fué establecida en sus diferentes instrumentos. El orden en que han sido tratados los diversos sistemas de integración está determinado por la mayor antigüedad de sus instrumentos de creación o de los que contienen normas laborales."

**Texto disponible**



[Indice](#)

**Cómo ayudar a las personas discapacitadas a encontrar un empleo. Guía práctica. Edición de América Latina.** HERON, Robert; MURRAY, Barbara. Montevideo: OIT, 2003. 49 p. ISBN: 92-2-315116-3

**La vinculación laboral de las personas discapacitadas que buscan empleo. Elementos para un servicio efectivo. Edición de América Latina.** HERON, Robert; MURRAY, Barbara. Montevideo: OIT, 2003. 97 p. ISBN: 92-2-315114-7

Estas dos publicaciones están dirigidas a los responsables de la elaboración de políticas y a los administradores de los servicios de colocación de empleos generales y especializados, tanto de órganos gubernamentales como de los no gubernamentales. Dado que ayudar a los demandantes de empleo discapacitados a encontrar un puesto de trabajo es una tarea relativamente nueva para los servicios de colocación en los países de América Latina, es preciso reforzar el funcionamiento general de dichos servicios de forma que puedan determinar mejor cuales son los puestos de trabajo adecuados a estas personas en el mercado libre.

**Texto disponible**

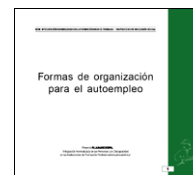


**Formas de organización para el autoempleo.** "Integración Normalizada de las Personas con Discapacidad en las Instituciones de Formación Profesional en Latinoamérica" Montevideo: OIT, Cinterfor, 1998. 67 p.

La idea generadora de los procesos que se van a presentar acá es que la rehabilitación de las personas con discapacidad, por lo menos de una gran parte de ellas, debería tender a lograr niveles cada vez más altos de independencia y autonomía y no sólo en aspectos físicos sino especialmente en el campo de las decisiones personales y económicas, lo cual puede lograrse si se incentiva la creación de fuentes de supervivencia económica, como microempresas o formas asociativas. De esta manera podrán dejarse de lado esquemas de aislamiento y dependencia que sólo han contribuido a deteriorar la calidad de vida de las personas con limitaciones y a incrementar su sentimiento de minusvalía.

**Descriptor:** Discapacidad, trabajo a cuenta propia, inclusión social, pequeñas empresas, América Latina,.

[Resumen disponible](#)



[Indice](#)

## EMPLEO DE JÓVENES

**Empleo de los jóvenes: vías para acceder a un trabajo decente.** Informe VI. Conferencia Internacional del Trabajo, 93ª reunión 2005. OIT. Ginebra: OIT, 2005. 108 p. ISBN 92-2-315373-5 ISSN 0251-322

Este informe de la Conferencia, titulado «Empleo de los jóvenes: vías para acceder a un trabajo decente», comienza presentando un panorama general de la situación del empleo de los jóvenes y los factores socioeconómicos que les facilitan o dificultan la obtención de un trabajo decente. En el informe se examinan las iniciativas adoptadas a escala nacional y se determina una serie de enseñanzas clave para la formulación de políticas y programas eficaces. Además, se muestra el apoyo prestado por la OIT a sus mandantes para promover el trabajo decente, haciendo hincapié en los enfoques e Instrumentos que les han resultado, o les pueden resultar, útiles.

[Texto disponible](#)



**Tendencias mundiales del empleo juvenil 2006.** OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Ginebra: OIT, 2006. 55 p. ISBN 92-2-318627-7 y 978-92-2-318627-2

El informe destaca que en el mundo del trabajo actual la juventud enfrenta importantes vulnerabilidades y alerta que la falta de trabajo decente, cuando ocurre a una edad temprana, puede comprometer en forma permanente las posibilidades de empleo futuras. Destaca que es urgente responder al llamado de la ONU para desarrollar estrategias que les den a los jóvenes la oportunidad de maximizar su potencial productivo a través de empleos dignos... "La juventud ociosa es costosa", dice el informe, y hace notar que la imposibilidad de encontrar un empleo genera una sensación de vulnerabilidad, inutilidad y de estar de más. Hay costos para la juventud, pero también para las economías y las sociedades, en términos de disminución de ahorros, pérdida de demanda agregada, disminución de inversiones, y costos sociales como los que se requieren para servicios de prevención del crimen o del uso de drogas.

[Texto disponible](#)

Otros años disponibles: [2004](#)



**Un buen comienzo: Trabajo decente para los jóvenes.** Documento informativo. Reunión Tripartita sobre el empleo de los jóvenes: el camino a seguir. Ginebra, 13-15 octubre de 2004. Ginebra: OIT, 2004.

En este documento se analiza el debate actual sobre el empleo de los jóvenes en el contexto del Programa de Trabajo Decente, del Programa Global de Empleo y de las recomendaciones del Grupo de Alto Nivel de la Red de Empleo de los Jóvenes. En él se examinan iniciativas nacionales emprendidas para promover empleos de calidad para los jóvenes de ambos sexos, y se presta particular atención a las lecciones aprendidas y las buenas prácticas, y sobre todo al papel del tripartismo en la promoción del empleo de los jóvenes. En él se destacan puntos para la discusión en la Reunión tripartita.

[Texto disponible](#)



***El trabajo visto por los jóvenes chilenos.*** IBAÑEZ SCHUDA, Sergio. Montevideo: OIT/ CINTERFOR, 2005. 134 p. (Trazos de la formación, 25). ISBN: 92-9088-198-4

El estudio intenta demostrar el peso que tienen la trayectoria escolar y la situación socioeconómica de la familia de origen, en las representaciones del trabajo y en las estrategias de inserción laboral y social que elaboran los jóvenes. Las diferentes combinaciones posibles entre dichas variables darán lugar a distintos tipos de representaciones y a diversas estrategias de inserción laboral y social. No obstante, la evidencia que sustenta el estudio indica que el trabajo sigue ocupando un rol central en el proceso de construcción de una identidad individual y social. Esta aproximación a la subcultura laboral de un grupo que suele considerarse homogéneo, pero que en la práctica no lo es, puede ser un elemento que promueva la definición de un menú de políticas que asegure una mayor pertinencia social de las iniciativas que se gestan a nivel estatal, contribuyendo de paso, a mejorar sus resultados.

Juventud, población urbana, inserción profesional, trabajo, formación, educación, política gubernamental, Chile, pub Cinterfor..

[Texto disponible](#)

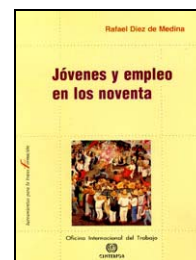


***Jóvenes y empleo en los noventa.*** DIEZ DE MEDINA, R. Montevideo: OIT/ CINTERFOR, 2001. 143 p. (Herramientas para la Transformación, 14). ISBN 92-9088-116-X

El presente volumen intenta analizar una realidad de por sí heterogénea a fin de colaborar en la visualización de los cambios y políticas y estrategias a seguir. A través de un análisis especial de las Encuestas de Hogares de la mayoría de los países de la región se realiza un estudio comparativo de la situación laboral de los jóvenes urbanos a lo largo de la década. Detrás de la heterogeneidad del concepto de juventud y su vinculación con el mundo del trabajo asoma una ecuación constante: la modernización es absolutamente incompatible con la marginación y el desempleo.

Juventud, empleo de jóvenes, formación, política gubernamental, pub Cinterfor.

[Texto disponible](#)

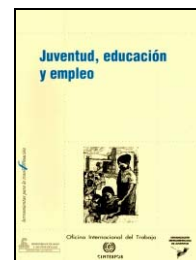


***Juventud, educación y empleo.*** Montevideo: OIT/ CINTERFOR, 1998. 273 p. (Herramientas para la Transformación, 8). ISBN 92-9088-078-5

Las alteraciones que el proceso de internacionalización económica ocasiona en el mercado laboral muestra el crecimiento de tendencias excluyentes. Estos cambios ponen sobre la mesa un conjunto de aspectos críticos, de los cuales la relación jóvenes – mercado de trabajo se ha constituido en uno prioritario. Tasas de desempleo juvenil significativamente superiores a las del conjunto de la población económicamente activa marcan un alerta en este sentido. En América Latina, esta situación se suma a la baja calidad de la mayoría de los nuevos empleos, multiplicando situaciones de marginación que afectan a jóvenes tanto en su condición material como en las dimensiones social y política.

Juventud, empleo de jóvenes, formación, educación, política gubernamental, pub Cinterfor.

[Texto disponible](#)



**Trabajo decente y formación para jóvenes.** Boletín temático publicado en: Jóvenes, Formación y Empleo. Montevideo: OIT/CINTERFOR, 2002.

El déficit de trabajo decente en la región de América Latina y el Caribe encuentra una de sus más notorias manifestaciones en la desigualdad que enfrentan los jóvenes en sus oportunidades de acceso al mercado de trabajo. Ellos suelen tener empleos irregulares, ocasionales y de baja productividad, y su desempleo es mucho mayor que el de los adultos. Es pertinente recalcar que el trabajo decente se vincula fuertemente con la formación (también un derecho humano) abarcativa de la formación básica enriquecida por la formación continua, la actualización y la recalificación.

[Texto disponible.](#)

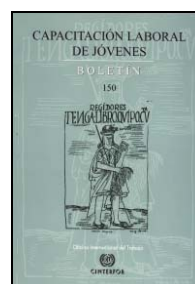


### **Capacitación laboral de jóvenes.**

EN: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional Número 150, setiembre-diciembre 2000. Montevideo: OIT/CINTERFOR, 2000.

El presente Boletín Técnico de Cinterfor está dedicado al tema del empleo y la capacitación laboral de jóvenes en América Latina y el Caribe. Pretende constituirse en un aporte para el conocimiento y la comprensión de la situación laboral de la población joven de nuestra región, y de las herramientas que, desde una multiplicidad de actores sociales, se han desarrollado con el objetivo de combatir ese flagelo que constituye el desempleo juvenil.

[Texto disponible](#)

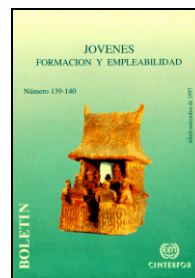


### **Jóvenes, formación y empleabilidad.**

EN: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional Número 139-140, abril-setiembre 1997. Montevideo: OIT/CINTERFOR, 2000.

El proceso refundacional en materia de desarrollo que viene experimentando América Latina se ha visto acompañado por un giro importante en los modelos de políticas sociales. Las aspiraciones universalistas, la naturaleza centralizada en la gestión institucional, la sectorialización, y el estatismo que predominaron en el pasado van dando paso a nuevas estrategias. Estas buscan: focalizar las acciones en grupos objetivo definidos por su condición de vulnerabilidad, actuar bajo esquemas descentralizados, plantear intervenciones integrales y articular agentes públicos y privados en la prestación de los servicios. Los programas de empleo y capacitación profesional constituyen uno de los ejes más importantes de estos nuevos esfuerzos en políticas sociales

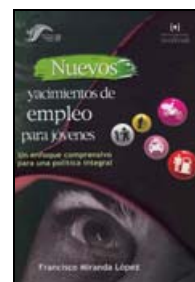
[Texto disponible](#)



**Nuevos yacimientos de empleo para jóvenes. Un enfoque comprensivo para una política integral.** MIRANDA LÓPEZ, Francisco. México: Instituto Mexicano de la Juventud, 2006. 135 p. (Colección Jóvenes, N° 20).

Los Nuevos Yacimientos de Empleo (NYE) aluden a todos aquellos espacios emergentes de producción y servicios que cada día colocan más oportunidades de empleo dentro, fuera y en los márgenes de los circuitos económicos convencionales. La fuerza de estos yacimientos se coloca tanto en la trayectoria de los propios procesos de innovación productiva y económica, como en las rutas cada vez más diversificadas que se derivan de la relación entre la oferta y la demanda de trabajo. A la riqueza conceptual de los NYE, habría que agregar sus implicaciones y significado para los jóvenes, un sector de población con especial relevancia para las sociedades como la nuestra., por su fuerza numérica y su potencial creativo, productivo, social y cultural.

**Descriptor:** empleo de jóvenes, México.



**Empleos para los jóvenes.** CHACALTANA, Juan. Lima: CEDEP, CEPAL, GTZ, 2006. 268 p. ISBN: 9972-9856-6-0.

La mayor parte de los jóvenes de hoy nacieron en la década de los 80. Es decir, son hijos de lo que la Cepal denominó "la gran década perdida de América Latina". Han crecido y se han desarrollado en medio de cambios económicos notables, crisis económica, violencia política y, luego, períodos de crecimiento que no los han beneficiado. Muchos han visto cómo sus padres perdían sus empleos para ya no recuperarlos. Cuando les ha tocado buscar trabajo, han encontrado un mercado laboral que los excluye por educación, apariencia, raza, género, e incluso por edad; que les ofrece empleos precarios, con largas jornadas de trabajo y escasas perspectivas de desarrollo de largo plazo. Por ello, encuestas recientes indican que la mayoría de jóvenes se iría del país si tuviera la oportunidad, y, de hecho, gran parte de ellos ha iniciado ya acciones con este objetivo. Esta delicada situación requiere de una clara voluntad política de cambio para promover el empleo juvenil.



## [Indice](#)

*Suscribase gratuitamente a nuestro Boletín Informativo, a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)*



BIBLIOTECA REGIONAL, Lima - Perú

*Alerta Labor@l*

BOLETIN BIBLIOGRÁFICO ELECTRÓNICO

## EMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL

**Estrategias educativas y formativas para la inserción social y productiva.** GIRARDO, C.; DE IBARROLA, M.; JACINTO, C.; MOCHI, P. (Coord.) Montevideo: Cinterfor, 2006. 287 p. (Herramientas para la Transformación, 31) ISBN 92-9088-219-0

Durante las décadas recientes América Latina evidenció mayor polarización en las condiciones sociales y en los mercados de trabajo. Ante esta compleja realidad existe un gran consenso acerca del valor de la educación tanto para la vida cotidiana como para el trabajo, y sobre su aporte al desarrollo socioeconómico. Se enfrentan entonces muchos interrogantes sobre hacia dónde deben orientarse la educación y la formación para ampliar las oportunidades de bienestar para todos.

El presente libro discute algunos ejes vinculados a la construcción de mayores oportunidades de inserción educativa, social y laboral: la educación básica ampliada, el desarrollo local y la vinculación entre tramas productivas y educativas, y el lugar de las organizaciones de la sociedad civil (OSC) en las estrategias de formación para el trabajo.

**Descriptor:** Educación, formación, empleo de jóvenes, juventud, inserción profesional, pobreza, política sobre la juventud, desarrollo local, América Latina, México.

[Texto disponible](#)



US\$ 15.00

**La escuela técnica industrial en Argentina: ¿Un modelo para armar?** GALLART, María Antonia. Montevideo: OIT/CINTERFOR, 2006. 91 p. (Trazos de Formación, 30). ISBN: 92-9088-212-3.

La educación técnica tiene una larga tradición en la Argentina, una proporción significativa de los jóvenes que han cursado la educación secundaria ha pasado por sus aulas, laboratorios y talleres, y muchos de sus egresados han seguido carreras universitarias.

Luego de un largo período de abandono, el resurgimiento del empleo productivo y el renovado apoyo del Estado plantean hoy en día un desafío y una oportunidad a la formación técnica. Recientes investigaciones muestran la resiliencia de sus escuelas, es entonces un momento propicio para reflexionar sobre el pasado, el presente y el futuro de la educación técnico-profesional.

[Texto disponible](#)



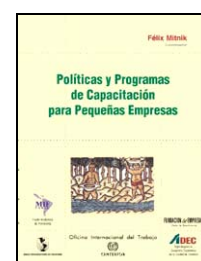
US\$ 10.00

**Políticas y programas de capacitación para pequeñas empresas. Un análisis multidisciplinar desde la teoría y la experiencia.** MITNIK, F. Coord. Montevideo: CINTERFOR/OIT, 2006. 375 p. (Herramientas para la Formación, 29). ISBN 92-9088-201-8

En esta obra se analizan las políticas y programas de capacitación destinadas a las pequeñas empresas sobre la base de la teoría y la experiencia.

Desde el punto de vista teórico, tema de la primera parte, el objetivo es analizar la capacitación laboral para pequeñas empresas utilizando un enfoque multidisciplinario que abarca la economía, la sociología, la psicología del aprendizaje, la historia de la capacitación, la psicología organizacional y las teorías de la administración de empresas.

[Texto disponible](#)



US\$ 18.00



**Formación para el control de calidad y el medio ambiente interno y externo: Algunas experiencias en América Latina.** LABARCA, Guillermo (coord.). Montevideo: OIT/CINTERFOR, 2006. 430 p. (Herramientas para la transformación, 30). ISBN: 92-9088-210-7.

Este libro aborda temas nuevos o de importancia creciente, como son el control de calidad, las medidas de seguridad y salud de los trabajadores y las que aseguran una relación armónica de la empresa con el medio ambiente ya son condicionantes para la inserción internacional como resultado del proceso de reestructuración económica en la región y la creciente integración internacional de los mercados. Esto lleva a la necesidad de diseñar acciones que tengan en cuenta esta realidad. Entre éstas, las de formación, previas y simultáneas con los procesos de certificación de calidad (ISO 9000), medioambiental (ISO 14000) y con la introducción de medidas de seguridad y salud laboral, ocupan un lugar imprescindible.

[Texto disponible](#)

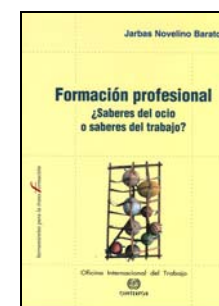


US\$ 18.00

**Formación profesional. ¿Saberes del ocio o saberes del trabajo?** NOVELINO BARATO NOVELINO, Jarbas. Montevideo: CINTERFOR/OIT, 2005. 226 p. ISBN 92-9088-191-7 (Herramientas Para la Transformación; 28)

Algunos "accidentes biográficos" mencionados por Jarbas Novelino explican aspectos que se destacan en este libro sobre educación profesional. El autor enfoca de manera polémica y crítica cuestiones evidentes en la administración de empresas y en la educación para el trabajo, como las de desempeño, conocimiento, competencia, error, información y actividad. Y lo hace siempre con su forma peculiar, construida por un teórico que sabe de la importancia de la práctica y de la precedencia de ésta en relación a la teoría.

[Texto disponible](#)



US\$ 15.00

**Formación profesional, productividad y trabajo decente.** Casanova, Fernando  
En: Boletín técnico Interamericano de Formación Profesional. N° 153.  
Montevideo: OIT/ CINTERFOR, 2002.

El presente trabajo aborda los procesos de cambio que han tenido lugar en el campo de la formación profesional de América Latina y el Caribe en los últimos decenios, y el modo como las instituciones de formación de la región los han enfrentado. Se presta particular atención a los vínculos de la formación con aspectos vinculados al desarrollo económico y social de los países, como lo son la productividad, la competitividad y el objetivo del trabajo decente.

[Texto disponible](#)



US\$ 25.00



Servicio de Información y Documentación (SID)

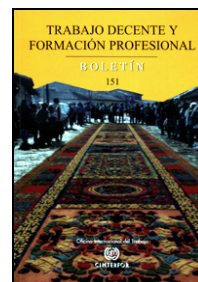
<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/>

**Trabajo decente y formación profesional**

Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. Número 151, 2001. Montevideo: OIT/ CINTERFOR, 2001.

El número 151 del Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional está dedicado a la estrecha relación que existe entre los conceptos de trabajo decente y formación profesional..

[Texto disponible](#)

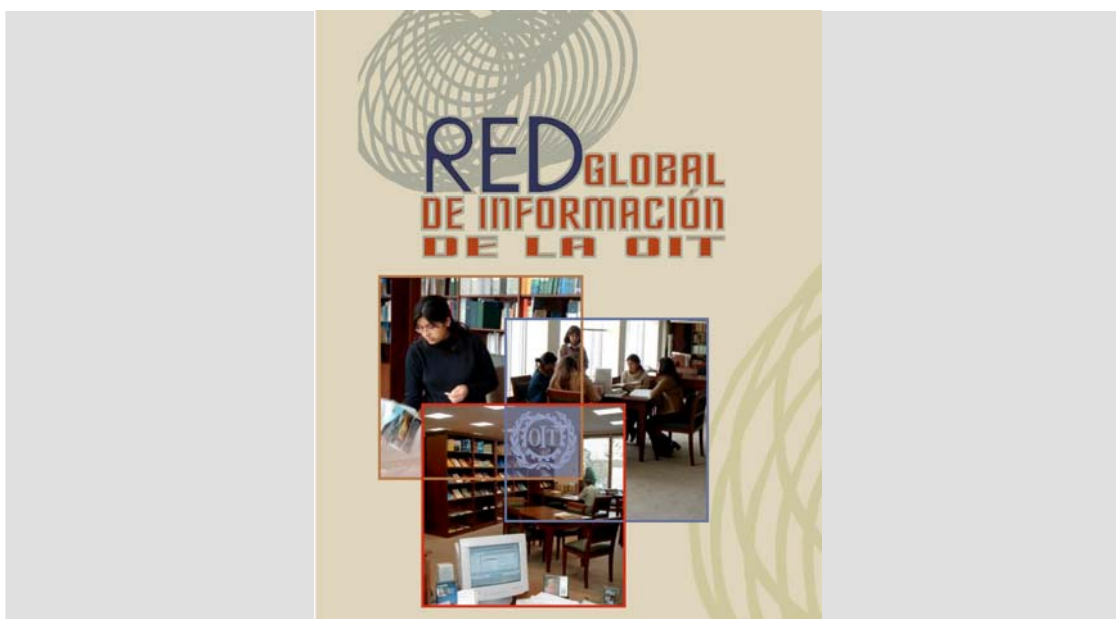


**US\$ 25.00**

[Indice](#)

**Acceda a la red de información más grande del Mundo del Trabajo**

[http://www.oit.org/dyn/depolib/depolib.depolib\\_screens.main\\_page\\_SP](http://www.oit.org/dyn/depolib/depolib.depolib_screens.main_page_SP)

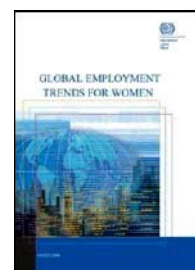


**Tendencias mundiales del empleo de las mujeres : resumen, marzo de 2007.** Ginebra : OIT, 2007. 21 p.

Aborda la cuestión de si continúa aumentando la participación de las mujeres en los mercados de trabajo en tiempos recientes, y si las mujeres encuentran suficientes oportunidades de empleo decente y productivo para desarrollar su potencial y alcanzar la independencia económica. Se basa en la actualización y análisis de una serie de indicadores laborales que son importantes, como por ejemplo: la participación en la fuerza de trabajo, desempleo, sector y situación en el empleo, salarios/ingresos, y educación y calificaciones. Cubre el periodo 1996-2006.

Mujeres, trabajadora, tasa de actividad de mano de obra, empleo, desempleo, diferencia del salario, tendencia, países desarrollados, países en desarrollo

[Texto disponible](#)

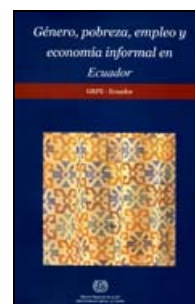


**Género, pobreza, empleo y economía informal en Ecuador.**

Lima: OIT, 2006. 264 p. ISBN 92-2-319390-7/ 978-92-2-319390-1

Este libro constituye otro de los resultados importantes del proyecto GRPE-AL (Incorporación de la Dimensión de Género en las Políticas de erradicación de la Pobreza y Generación de Empleo en América Latina). Con esta publicación la OIT y el CONAMU (Consejo Nacional de Mujeres) del Ecuador, se proponen poner a disposición de los poderes públicos, las organizaciones de trabajadores y de empleadores, las organizaciones de la Sociedad civil, el medio académico y el público en general, una base común de conocimientos sobre la articulación entre género, etnia/raza, pobreza y empleo que permita profundizar la comprensión de los desafíos que supone la superación de la pobreza, la generación de trabajo decente y la promoción de la igualdad de género en el Ecuador.

[Próximamente disponible](#)



**Chile solidario y los desafíos de la igualdad: Proyecto género, pobreza y empleo.** RIQUELME, Verónica; VALENZUELA, María Elena (eds.). Santiago: OIT/PNUD, 2005. 280 p. ISBN: 92-2-317728-6.

El libro analiza el diseño, los componentes y la ejecución del programa Chile Solidario, destacando la centralidad del empleo y la promoción de la equidad de género para superar la pobreza. El primer capítulo, a cargo de María Ester Ferres, reflexiona sobre el peso de los patrones de desigualdad en las relaciones laborales sobre la reproducción de la pobreza. El segundo capítulo, a cargo de Helia Henríquez e Inés Reca, analiza el diseño de este Programa y formula propuestas para fortalecer la integración del enfoque de género. En el tercer capítulo, elaborado por Amalia Mauro, se caracteriza a la población que cubre el programa Chile Solidario y las necesidades que deben ser cubiertas, a fin de promover el mejoramiento de su calidad de vida y los procesos de autonomía necesarios para un efectivo ejercicio ciudadano. El cuarto capítulo, elaborado por Marta Rangel, presenta la experiencia de ejecución del programa desde el ámbito local, a través de un estudio de caso en dos comunas de la región Metropolitana.

Mujeres, trabajadora, mercado de trabajo, pobreza, Chile

[Texto disponible](#)



**Desigualdades entrecruzadas. Pobreza, género, etnia y raza en América Latina.** VALENZUELA, María Elena; Rancel, Marta Editoras. Santiago: OIT, 2004, 176 pp. ISBN: 92-2-316636-5

Esta publicación incorpora la dimensión étnico racial al estudio de la pobreza desde una dimensión de género. Analiza los patrones de desigualdad que enfrentan los grupos indígenas y afrodescendientes en América Latina, aporta antecedentes y reflexiona sobre la forma en que estos patrones se expresan en el mercado laboral e identifica los mecanismos a través de los cuales la subordinación de género permea todos estos ámbitos. Los estudios contenidos en este libro exponen las interacciones entre género, mercado de trabajo, etnia y raza, como planos de análisis convergentes, mostrando la necesidad de enfoques integrados a fin de que las políticas de empleo y alivio a la pobreza puedan avanzar efectivamente hacia el objetivo de la justicia social. Mujeres, trabajadora, igualdad de oportunidades, mercado de trabajo, pobreza, discriminación racial, pueblo indígena, América Latina.

[Texto disponible](#)



**Políticas de empleo para superar la pobreza: Argentina.** VALENZUELA, María Elena (Ed.) Lima: OIT/ Proyecto, Género, Pobreza y Empleo en América Latina, 2004. 199 p. ISBN: 92-2-315733-1

Reconociendo la existencia de una fuerte vinculación entre la problemáticas de la pobreza, los patrones de empleo y la desigualdad de género, los estudios que aquí se presentan se han propuesto generar nuevos conocimientos con un fin práctico, a fin de servir de insumos para la elaboración de políticas públicas. Estos nuevos conocimientos han permitido enfrentar los desafíos metodológicos y conceptuales del abordaje de la pobreza desde una perspectiva de género, han revisado los datos y aportado nuevas explicaciones sobre las causas de la pobreza. las diferentes formas en que la experimentan hombres y mujeres, a las prioridades que debe contener la política pública para abordar este fenómeno. Los capítulos de este libro constituyen el resultado de este proceso de investigación, alimentado por la búsqueda de nuevos marcos interpretativos y un animado diálogo con las contrapartes sociales.

[Texto disponible](#)



**Mujeres, brechas de equidad y mercado de trabajo: Chile. Proyecto Género, Pobreza y Empleo.** SELAME S, Teresita. Santiago-Chile: OIT/ Proyecto, Género, Pobreza y Empleo, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, 2004. 138 p. ISBN: 92-2-316078-2

El Proyecto estableció tres líneas de trabajo prioritarias para Chile: "Producción de conocimientos", cuyo objetivo es constituir una base común de conocimiento que sirviera de insumo para la discusión con los constituyentes y la elaboración de propuestas de políticas. El segundo componente es el "fortalecimiento institucional" para potenciar las capacidades de formulación y ejecución de políticas por parte de los funcionarios públicos y de los ejecutores de las mismas a nivel nacional, regional y local relacionadas a la reducción de la pobreza, incluyendo una dimensión de género. El tercer y último componente del proyecto, son las acciones de "asistencia técnica" destinadas a fortalecer la dimensión de género en las políticas de superación de la pobreza. Este libro proporciona muestras de la riqueza de diagnósticos, análisis y propuestas que surgen al integrar estos tres ejes temáticos.

[Texto disponible](#)



**Políticas de empleo para superar la pobreza Paraguay.** VALENZUELA, María Elena, Ed. Santiago: OIT, 2004, 266 pp. ISBN:92-2-315830-3

Este libro muestra que los procesos del mercado de trabajo contribuyen a explicar la intensidad y las características de la pobreza en Paraguay, así como las razones por las cuales ésta tiende a concentrarse en determinados grupos. Reconociendo la existencia de una fuerte vinculación entre la problemática de la pobreza, los patrones de empleo y la desigualdad de género, los estudios que aquí se presentan se han propuesto generar nuevos conocimientos, con el propósito de servir de insumos para la elaboración de políticas públicas. Reflexionan sobre los desafíos que enfrenta la institucionalidad pública en un marco de grandes cambios en las estructuras socioeconómicas, para generar políticas que promuevan los derechos ciudadanos de los sectores más excluidos y avancen hacia la equidad de género.

Aborda los nuevos desafíos conceptuales y metodológicos para el estudio de la pobreza y formula propuestas de política para promover una mayor equidad de género y recomendaciones para transversalizar el enfoque de género en la estrategia de reducción de la pobreza y la desigualdad en Paraguay. El libro recoge, además, la situación de las trabajadoras domésticas, que concentran los mayores niveles de pobreza y precariedad laboral y debería constituir un grupo prioritario de cualquier política de promoción de la equidad de género en el trabajo.

Mujeres, trabajadora, igualdad de oportunidades, mercado de trabajo, pobreza, Paraguay.

[Texto disponible](#)



**Inequidades, pobreza y mercado de trabajo. Bolivia y Perú.** BERGER, Silvia (Ed.) Lima: OIT/Proyecto: Género, Pobreza y Empleo en América Latina, 2003. 429 p. ISBN: 92-2-315356-5 (Colección GPE-AL)

El presente libro es parte de la Colección: Género, Pobreza y Empleo en América Latina. En él se presentan cuatro trabajos realizados en el marco del Proyecto GPE-AL, con los cuales se busca contribuir a profundizar los conocimientos sobre las interrelaciones entre la pobreza y la situación actual del empleo, visto desde la perspectiva de género y así facilitar el desarrollo de propuestas políticas para la reducción de la pobreza y la equidad de género mediante el trabajo.

[Texto disponible](#)



**Mujeres, pobreza y mercado de trabajo: Argentina y Paraguay.** Lima: OIT, 2003. 160 p. ISBN: 92-2-314833-2 (Colección GPE-AL) Proyecto: Género, Pobreza y Empleo en América Latina.

Con esta publicación, que forma parte de una colección de varios trabajos sobre el tema, el proyecto de la OIT Género, Pobreza y Empleo en América Latina procura contribuir al establecimiento de una base común de conocimientos sobre las interrelaciones entre el género, la pobreza y el empleo. Este libro se enmarca en el esfuerzo de la OIT por arrojar luz sobre la incorporación de la dimensión de género en las políticas públicas de erradicación de la pobreza y generación de empleo y sobre la necesidad de fortalecer las capacidades institucionales de los gobiernos y de las organizaciones de trabajadores y de empleadores con el fin de facilitar la integración del enfoque de género en las estrategias de reducción de la pobreza y en las políticas y programas de generación de empleo e ingresos.

[Texto disponible](#)



**Más y mejores empleos para las mujeres? La experiencia de los Países del Mercosur y Chile.** VALENZUELA, María Elena; REINECKE, Gerhard. Santiago: OIT/ETM, 2000. 404 p. ISBN: 92-2-312361-5

El propósito de este estudio es realizar un análisis comparativo de la calidad del empleo de hombres y mujeres en los Países del Mercosur, en la perspectiva de aportar al debate de los actores sociales y propuesta de política pública.

[Texto disponible](#)



**Déficit de Trabajo Decente en hombres y mujeres. Una aproximación a través de indicadores.** ACTIS DE PASQUALE, Eugenio. Buenos Aires: OIT, Red Académica para el Diálogo Social, junio 2005. 43 p.

En esta investigación se busca medir el déficit de trabajo decente entre hombres y mujeres asalariados de la Argentina entre los 1995-2002. El estudio comprende un análisis descriptivo a través de indicadores tradicionales –desempleo, empleo, feminización, segregación ocupacional, discriminación, protección social, estabilidad, brecha de ingresos- y otros poco explorados denominados complementarios –tasas de situación y tasas de comportamiento- Luego, con los siete de mayor poder explicativo se efectúa un ejercicio de aproximación al índice de dTD.

Los resultados obtenidos a través del amplio abanico de indicadores demuestran que la condición de rezago social en que se desenvuelven las mujeres asalariadas es superior a la de los hombres. A su vez, el indicador agregado permite confirmar que el dTD de cada género a crecido, como también la brecha entre ambos.

[Texto disponible](#)



**Trabajo decente e igualdad de género en América Latina.**

ABRAMO, Laís (Editora). Santiago: OIT/Proyecto: Género, Pobreza y Empleo en América Latina, 2006. 324 p. ISBN: 92-2-318556-4 / 978-92-2-318556-5 (impreso).

Este libro busca contribuir al esfuerzo para avanzar en la definición de propuestas de políticas que permitan lograr la equidad de género a través de la promoción del trabajo decente. Reúne los principales resultados de investigaciones y actividades llevadas a cabo por especialistas de la OIT en el marco de las prioridades de trabajo en América Latina entre los años 1999 y 2005.

[Texto disponible](#)



**Acciones sindicales para la promoción de un trabajo decente para las mujeres.** SEPÚLVEDA MALBRÁN, Juan Manuel (Ed.); OLGUÍN MARTÍNEZ, Gabriela; TOMEI, Manuela. San José: OIT, 2004. 119 p. ISBN 92- 2 -316040- 5

La presente publicación, es un producto obtenido del trabajo realizado, la cual presenta una propuesta para acciones sindicales, en el marco de los objetivos estratégicos de la OIT, que plantea una agenda documentada, que incorpora los diagnósticos elaborados en cada país y plantea tareas que pueden realizarse desde las organizaciones sindicales para alcanzar el paradigma del trabajo decente para las mujeres, a través del seguimiento a la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, la promoción del empleo y la generación de ingresos para las mujeres, la protección social, y la salud y seguridad ocupacional APRA todas las mujeres, así como el fortalecimiento de las Secretarías de la Mujer y sus estructuras internas a través de una mayor participación de las mujeres.

[Texto disponible](#)



## [Indice](#)

### MI GRACION INTERNACIONAL

#### DOCUMENTOS OIT:

**Marco multilateral de la OIT para las migraciones laborales. Principios y directrices no vinculantes para un enfoque de las migraciones laborales basado en los derechos.** Ginebra: OIT, 2006. 53 p. ISBN: 978-92-2-119118-6. (TMMFL/2005/1 (Rev.)

Las migraciones laborales son un importante fenómeno mundial que afecta hoy día a la mayoría de los países del mundo. Actualmente están operando dos grandes fuerzas del mercado de trabajo que redundan en aumento de las migraciones por razones de empleo: muchas personas en edad de trabajar no pueden encontrar empleo o no pueden conseguir un empleo adecuado para mantenerse ni mantener a sus familias en sus propios países, mientras que en otros países hay escasez de trabajadores para cubrir puestos en diversos sectores de sus economías. Entre otros factores que también influyen en esta situación, cabe citar los cambios demográficos, las crisis socioeconómicas y políticas y el aumento de las diferencias salariales tanto entre los países desarrollados y en desarrollo como dentro de los propios países. El resultado es un intenso movimiento transfronterizo de personas con fines de empleo.

**Descriptor:** Trabajo decente, creación de empleos, política de empleo, plan nacional, agenda, diálogo social, condiciones de trabajo, **derechos fundamentales en el trabajo**, protección social, igualdad de género, migraciones laborales, remesa de dinero.

[Texto disponible](#)



***El desafío de la solidaridad: Condiciones de vida y de trabajo de los migrantes peruanos en Chile.*** MUJICA PETIT, Javier. Lima: OIT/Oficina Regional, 2004. (Documento de Trabajo, 178) ISBN: 92-2-315600-9, ISSN: 1020-3974

El Estudio que aquí se presenta forma parte de un conjunto de investigaciones realizados en el marco del Proyecto 'Los Sindicatos y el Trabajo decente en la era de la globalización en América Latina'. Financiado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España.

Su objetivo inmediato es aportar a las organizaciones sindicales de Perú y Chile un análisis de la situación concreta que viven las personas que migran desde el Perú al país vecino y ofrecerles una serie de propuestas que les sirvan para potenciar sus esfuerzos en favor de la elaboración de propuestas alternativas y políticas positivas para promocionar sus derechos humanos y laborales.

[Texto disponible](#)



**Serie: Estudios sobre Migraciones Internacionales**

OIT. Sector de la Protección Social/ Programa de Migraciones Internacionales.

- **Admisión, contratación y protección de trabajadores migrantes: Panorama de la legislación y la práctica nacionales de Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, España, Perú, Portugal y Uruguay.** GERONIMI, Eduardo. Ginebra: OIT, 2004 (IMP/70)

[Texto disponible](#)

- **Acuerdos bilaterales de migración de mano de obra: Estudio de casos.** GERONIMI, Eduardo; CACHÓN, Lorenzo; TEXIDÓ, Ezequiel. Ginebra: OIT, 2004. (IMP/66)

[Texto disponible](#)

- **Acuerdos bilaterales de migración de mano de obra: Modo de empleo.** GERONIMI, Eduardo. Ginebra: OIT, 2004. (IMP/65)

[Texto disponible](#)

- **Migraciones laborales en Sudamérica: MERCOSUR ampliado.** TEXIDO, E.; BAER, G.; PEREZ VICHICH, N.; SANTESTEBAN, A.; GOMES, Ch. Ginebra: OIT, 2004. (IMP/63)

[Texto disponible](#)

- **Migraciones laborales en Sudamérica: La Comunidad Andina.** TORALES, Ponciano; GONZÁLEZ, Estela; PÉREZ VICHICH, Nora. Ginebra: OIT, 2004. (IMP/60)

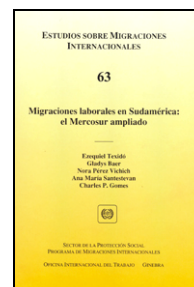
[Texto disponible](#)

- **Remesas de mexicanos en el exterior y su vinculación con el desarrollo económico y social y cultural de sus comunidades de origen.** LÓPEZ ESPINOSA. Ginebra: OIT, 2002. (IMP/59)

[Texto disponible](#)

- **Migraciones calificadas desde Argentina y Uruguay.** PELLEGRINO, Adela. Ginebra: OIT, 2002. (IMP/58)

[Texto disponible](#)



**MÁS INFORMACIÓN, VISITE:**

<http://www.ilo.org/public/spanish/protection/migrant/index.htm>



## OTROS DOCUMENTOS IMPORTANTES (NO OIT):

**La movilidad laboral y geográfica de la población extranjera en España.** PUMARES FERNÁNDEZ, Pablo; GARCÍA COLL, Arlinda; ASECIO HITA, Ángeles. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 2006. 217 p. ISBN: 84-8417-222-8. (Documentos del Observatorio Permanente de la Inmigración, 10)

En la investigación los autores han llevado a efecto la descripción y evaluación de la movilidad laboral y geográfica de los trabajadores extranjeros que se encontraban afiliados y en alta laboral en la seguridad social en enero de 2005, poniéndose de manifiesto la diversidad de las trayectorias laborales así como apuntándose tendencias que probablemente se consolidarán en los próximos años.

**Descriptor:** Migración internacional, movilidad de la mano de obra, trabajador migrante, extranjero, migración, España.

**Consulte a:** [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**Literatura sobre inmigrantes en España.** BARDAJÍ RUIZ, Federico. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 2006. 398 p. ISBN: 978-84-8417-233-8 (Documentos del Observatorio Permanente de la Inmigración, 13)

Es una recopilación de la producción bibliográfica que desde finales de los años 80 hasta el verano de 2006 ha sido impresa en España, y cuyo objeto de estudio son los movimientos migratorios en España. Su estructura es por temas y contenidos (genéricos y específicos). Y delimitados a un ámbito concreto, siendo los temas tratados, vivienda, salud, trabajo, economía, derecho, demografía, racismo, mujer, religión, etc.

**Descriptor:** Bibliografía, Migración, migrante, inmigrante, trabajador migrante, discriminación, migración internacional, España.

**Consulte a:** [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)

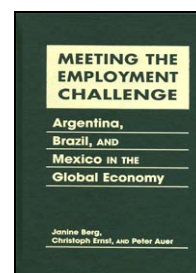


## [Índice](#)

**Meeting the employment challenge: Argentina, Brazil, and Mexico in the global economy.** BERG, Janine; ERNST, Christoph; AUER, Peter. New York: OIT/Lynne Rienner Publishers, 2006. 247 p.

En esta publicación se diserta sobre los cambios ocurridos en estos tres países, en la creación de empleos, y la evolución del mercado de trabajo desde 1990 en términos de cantidad y calidad. Explora el impacto de 5 áreas en política de creación de empleos: política sobre macroeconomía, libre comercio, inversiones extranjeras y ordenamiento del mercado de trabajo.

Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**Economía informal, trabajo no declarado y administración del trabajo.** DAZA PÉREZ, José Luis. Ginebra: OIT, junio 2005. (DIALOGUE, Documento N° 9)  
ISBN 92-2-117360-7 español

Este documento fue validado en una reunión de expertos sobre “Economía informal, Trabajo no declarado y Administración del Trabajo” que tuvo lugar en Turín entre los días 4 y 6 de mayo de 2004. El departamento DIALOGUE presenta este trabajo como una contribución al debate en curso sobre la promoción del trabajo decente en la economía informal y el rol cambiante de los ministerios de trabajo en ésta área.

[Texto disponible](#)



**Seminario Regional “Sindicatos, Economía Informal y Trabajo Precario: Nuevas formas de organización”. Conclusiones estratégicas.** Santiago de Chile, 27 al 29 septiembre, 2005. Proyecto OIT-ACTRAV. 32 p.

Documento resultado de las diferentes exposiciones, discusiones y experiencias que formaron parte del seminario del mismo nombre, cuyo tema principal fue la informalidad y precariedad. Es en este sentido, que la OIT, pretende generar un espacio para el debate y el intercambio de experiencias como una manera de aportar a la definición de estrategia por parte de los sindicatos.

Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**ISUN. Inicie su negocio: manual.** OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Lima: OIT/Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2005. 115 p. ISBN 92-2-117456-5  
(Incluye un Cuaderno de Trabajo y un Plan de Negocios)

**Contenido:** Paso 1. Autoevaluación como empresario Paso 2. Desarrolle su idea de negocio. Paso 3. Identifique su Mercado y desarrolle un plan de mercadeo Paso 4. Organice su negocio Paso 5. Costee sus productos o servicios. Paso 6. Estime su capital inicial. Paso 7. Elabore planes financieros. Paso 8. Conozca sus responsabilidades y elija una forma legal para su negocio Paso 9. Evalúe su información y elabore un plan de acción. Apéndice. Glosario de Términos.

Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**Políticas para pequeñas empresas: crear el entorno adecuado para un empleo digno.** Reinecke, Gerhard; White, Simon. Madrid: OIT/Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 2004. 253 p. (Informes OIT, 69) ISBN: 84-8417-173-6.

Esta obra –realizada tras los estudios llevados a cabo en siete países tales como Chile, Guinea o Pakistán– analiza el conjunto de normas y políticas que rodean a este tipo de empresas. Con la idea de ser una herramienta para mejorar la calidad de los empleos en las MPE, la misma disecciona los pasos, fases, y elementos a tener en cuenta a lo largo de ese proceso de desarrollo. Las conclusiones que se extraen de este trabajo tienen el potencial de aplicarse más allá de los países objeto del estudio y merecen la atención de los encargados de diseñar políticas, profesionales del desarrollo e investigadores de todo el mundo.

Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



US\$ 23.00

**Microempresas asociativas de servicios: manual de promoción.**

YENG, José. Lima: OIT/Oficina Subregional de los Países Andinos 2003. 106 p. ISBN 92- 2- 315514- 2

El presente manual se concibe como un herramienta operativa destinada a los equipos de promoción que serán encargados de la formación e implementación de las microempresas asociativas de servicios (MAS). En ese sentido, podrá ser adaptado y ajustado a las condiciones específicas de los sectores urbano o rural de cada país en el que desee aplicar la metodología. Este manual forma parte de un conjunto de estudios y propuestas que realiza OIT en el marco del proyecto “Promoción de Tecnologías Intensivas en Mano de Obra en la Inversión Pública en Bolivia, Ecuador y Perú.

[Texto disponible](#)



**El trabajo decente y la economía informal.** Conferencia Internacional del trabajo, 90ª. Reunión. Ginebra, 2002. Ginebra: OIT, junio 2002. (Informe VI) ISBN 92-2-312429-8

El informe trata de describir, qué es la economía informal y quiénes forman parte de ella, y de explicar por qué la economía informal está creciendo; poner de relieve los déficit de trabajo decente en la economía informal; y proponer los elementos clave de una estrategia global e integrada para tratar tanto las causas subyacentes como las manifestaciones externas de la actividad informal y del proceso de informalización y, de esta forma, promover el trabajo decente en todo el continuo económico que va del extremo formal al extremo informal de la economía.

[Texto disponible](#)



**Políticas públicas y empleo en las pequeñas y microempresas en el Perú.** CHACALTANA, Juan. Lima: OIT/ETM Andino/ Programa Infocus SEED, 2001. 159 p. ISBN: 92-2-312932-X.

Este documento analiza los cambios en la política económica peruana y su relación con la calidad del empleo en las PYMES. En particular el análisis se ha centrado en siete áreas de regulación: registro para el funcionamiento de de negocios, leyes específicas de promoción del sector, legislación laboral, tributos, políticas comerciales, financiamiento y políticas de innovación.

Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**Estrategias y racionalidad de la pequeña empresa.** ROBLES, Miguel; SAAVEDRA, Jaime; TORERO, Máximo; VALDIVIA, Néstor; CHACALTANA, Juan. Lima: OIT/GRADE, 2001. 537 p. ISBN: 92-2-312934-6.

Aquí se estudian tres sectores representativos de estas empresas en el Perú: confecciones, metalmecánica y servicios informáticos. La investigación se concentra en analizar la estructura de mercado de cada uno de ellos, el acceso a los servicios de desarrollo empresarial, el marco legal e institucional, la capacidad empresarial y los recursos humanos, los procesos de aglomeración, las relaciones de subcontratación y articulación con la mediana y gran empresa, así como la importancia del capital social.

Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**De la informalidad a la modernidad.** TOKMAN, Víctor E. Santiago-Chile: OIT/Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2001. 258 p. ISBN: 92-2-312682-7.

La legislación laboral y tributaria y su impacto en la microempresa, un análisis comparativo entre países; el municipio y el comercio ambulante; los regímenes especiales de promoción y desarrollo institucional; la microempresa informal urbana y su integración; los gremios de pequeñas y microempresas en países de la región. Son los temas de esta publicación. Se presentan las conclusiones y recomendaciones de los estudios llevados a cabo en distintos países, a fin de que contribuyan a una mayor integración entre las autoridades públicas y los microempresarios y trabajadores del sector informal, en torno al objetivo de una creciente incorporación de este sector a las estructuras y procesos económicos y sociales, mediante el acceso a la formalidad.

Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**La situación de los trabajadores de la economía informal en el Cono Sur y el Area Andina (Argentina, Brasil, Chile, Paraguay, Uruguay, Colombia, Perú y Venezuela).** ORSATTI, Alvaro y CALLE, Rosario. Lima: OIT/Proyecto "Los Sindicatos y el Trabajo Decente en la Era de la Globalización en América Latina", 2004. 183 p. ISBN: 92-2-315597-5. (Documento de Trabajo, 1799)

En América Latina, se calcula, existen unos 80 millones de trabajadores que se desempeñan en el amplio espectro que define a la economía informal, muchos de ellos inmersos en actividades de subsistencia, sin protección social, y donde los derechos laborales brillan por su ausencia. Para la OIT está claro que se encuentran situados en el polo más alejado del trabajo decente. Esta publicación hace un repaso de esta situación. Se adentra en el debate del contenido preciso del término, tantas veces discutido, de "economía informal", y repasa el proceso de construcción de alternativas que se han dado, sobre todo en la OIT, haciendo énfasis en las propuestas que ha ido impulsando la Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV).

[Texto disponible](#)



**El trabajo decente y el sector informal en los países del istmo centroamericano.** TREJOS SOLORZANO, Juan Diego; DEL CID, Miguel. San José-Costa Rica: OIT/ Equipo Técnico Multidisciplinario para Centroamérica, 2002. (Documento de trabajo, 158) ISBN 92-2-313509-5

El presente estudio, integra de manera coherente otros ejercicios de medición y análisis realizados respectivamente para los distintos países de la subregión y tiene la gran virtud de mostrar una visión subregional del sector informal, en cuanto a la dimensión del empleo u ocupación en dicho segmento, las características de la fuerza laboral, y los indicadores sobre sus condiciones de empleo y de trabajo (salarios, ingresos, jornadas de trabajo, etc.). Se intenta, así, aportar algunas evidencias sobre las condiciones de trabajo decente en el sector informal, teniendo como referente la compleja heterogeneidad del mismo.

[Texto disponible](#)



**El trabajo decente y la economía informal: resúmenes de documentos.**

Ginebra: OIT. Sector Empleo, 2002.

Describe la economía informal y hace hincapié en el déficit de trabajo decente. Propone una estrategia integrada para tratar la causas subyacentes de la economía informal y para promover el trabajo decente en todos los sectores de la economía, tanto formales como informales.

[Texto disponible](#)



[Indice](#)

## TRABAJO DECENTE

**Democracia y trabajo decente en América Latina.** LEVAGGI, Virgilio. Lima: OIT, 2006, 161 p. ISBN 92-2-318931-4.

En el presente libro, su autor, pasa revista a los aspectos centrales del Trabajo Decente, impulsado por la OIT desde 1999 y, muy especialmente, desde el 2004, cuando la Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización en su informe: "Por una globalización justa: crear oportunidades para todos", propuso convertir el Trabajo Decente en un objetivo global.

**Cap I:** El contexto: la globalización.- **Cap II:** La centralidad del trabajo decente.- **Cap. III:** Democracia económica e informalidad.- **Cap. IV:** La voluntad política del liderazgo hemisférico.- **Cap. V:** La agenda hemisférica.- **Cap. VI:** A modo de conclusión.- ANEXOS: algunos pronunciamientos sobre el trabajo decente.

[Texto disponible](#)



US\$ 10.00

**Promoviendo el trabajo decente en las Américas: una agenda hemisférica, 2006-2015.** Lima: OIT, 67 p. ISBN 92-2-318988-8.

Este documento es una versión sintetizada de Trabajo decente en las Américas: una agenda hemisférica, 2006-2015. Informe del Director General presentado en la XVI Reunión Regional Americana (mayo, 2006). Su propósito es facilitar el acceso a esta agenda hemisférica y contribuir a su difusión entre los actores sociales en los países de la región, apoyando así a la "Década de la Promoción del Trabajo Decente".

[Texto disponible](#)



**Generando trabajo decente en el Mercosur: empleo y estrategia de crecimiento.** OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Buenos Aires: OIT/Oficina Regional para América Latina y el Caribe, Oficina en Argentina, 2005. 752 p. ISBN 92-2-316950-X Volumen I y II

El presente documento desarrollado, en dos volúmenes, contiene propuestas que la OIT ha elaborado en materia de política de empleo a solicitud de la Comisión Sociolaboral del MERCOSUR. Se pone énfasis en políticas de empleo y en la estrategia de crecimiento que se debería tomar. Este enfoque abarca políticas del nivel macroeconómico, orientadas a alcanzar objetivos intermedios que se identifican como imprescindibles para acelerar el crecimiento, elevar la creación de empleos de calidad y transformar las actividades informales.

[Texto disponible](#)



**Decent work: objectives and strategies.** DHARAM, Ghai. Geneva: ILO / International Institute for Labour Studies, 2006. 224 p. ISBN: 92-9014-785-7.

El objetivo principal de ese texto, es que sea un texto introductorio de los conceptos, estrategias y políticas del trabajo decente. Explora la evolución y contenido del concepto del trabajo decente y sus componentes claves y muestra su relevancia y aplicabilidad en diversos escenarios institucionales y diversos escenarios de desarrollo.

[Texto disponible](#)



**Trabajo Decente: memoria del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 87ª reunión, 1999 (Informe 1 A). Ginebra: OIT, 1999. ISBN 92-2-318931-4.

La presente Memoria propone una finalidad primordial para la OIT, la disponibilidad de un trabajo decente para los hombres y las mujeres del mundo entero. Es la necesidad más difundida, que comparten los individuos, las familias y las comunidades en todo tipo de sociedad y nivel de desarrollo. El trabajo decente es una reivindicación mundial con la que están confrontados los dirigentes políticos y de empresa de todo el mundo. Nuestro futuro común depende en gran parte de cómo hagamos frente a ese desafío.

[Texto disponible](#)



**Reducir el déficit de trabajo decente - un desafío global: memoria del Director General / Conferencia Internacional del Trabajo (89ª reunión: 2001 Informe 1 A)** Ginebra, OIT, 2001.

La gente aspira a un futuro que le ofrezca oportunidades de trabajo decente en un entorno sostenible. Dichas aspiraciones se refieren al reconocimiento y la dignidad, a la seguridad y la participación, y a la igualdad de género y la solidaridad. Ahora bien, existe un déficit global de trabajo decente que es un reflejo de las diversas desigualdades de nuestras sociedades, lo cual es un motivo de profunda preocupación.

[Texto disponible](#)

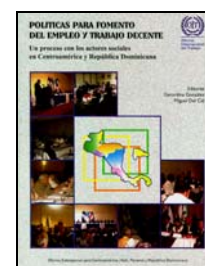


**Políticas de fomento del empleo y trabajo decente. Un proceso con los actores sociales en Centroamérica y República Dominicana.** GONZÁLEZ, Gerardina; DEL CID, Miguel (Ed.). San José: OIT/ Oficina Subregional para Centroamérica, Haití, Panamá y República Dominicana, 2005. 520 p. ISBN 92-2-317612-6

Foro Subregional Tripartito para el Empleo realizado del 28 al 30 de junio de 2005 en Tegucigalpa.

**Contenido:** Cap.I.- Desafíos y políticas para el fomento del empleo y el trabajo decente en Centroamérica y República Dominicana. Cap.II.- Las políticas económicas en los países centroamericanos y República Dominicana y su efecto sobre el empleo. Desafíos y propuestas de política. Cap.III.- Mercados laborales y trabajo decente en Centroamérica y República Dominicana. Situación, desafíos y políticas. Cap.IV.- Políticas de fomento de la micro y pequeñas empresas en Centroamérica y República Dominicana. Cap.V.- Fomento rural y empleo agrícola en Centroamérica y República Dominicana. Propuestas de políticas. Anexos.

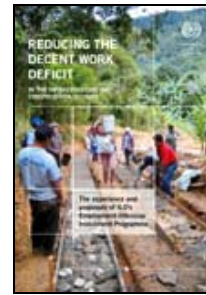
[Texto disponible](#)



**Reducing the decent work deficit in the infrastructure and construction sector.** ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Geneva: OIT, 2004. 41 p. ISBN 92- 2- 115456- 4

La presente publicación forma parte del Programa de Inversiones Intensivas en Empleo en la cual nos da una mirada a la agenda del programa OIT. Focaliza en la generación de empleo y reducción del déficit del trabajo decente en los sectores de infraestructura y construcción

[Texto disponible](#)



**Panamá: políticas de empleo y trabajo decente para la década del 2000.** Brú Bautista, Enrique y Del Cid, Miguel (Editores). San José, Costa Rica: OIT, 2002. 488 p. ISBN:92-2-313205-3

Informes generados en el marco del ejercicio de análisis y revisión de políticas de empleo en Panamá (ARPE), conducido por la Oficina Internacional del Trabajo (OIT), conjuntamente con los interlocutores sociales panameños.

[Texto disponible](#)



[Indice](#)



**Trabajo Decente: memoria del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 87ª reunión, 1999 (Informe 1 A). Ginebra: OIT, 1999. ISBN 92-2-318931-4.

La presente Memoria propone una finalidad primordial para la OIT, la disponibilidad de un trabajo decente para los hombres y las mujeres del mundo entero. Es la necesidad más difundida, que comparten los individuos, las familias y las comunidades en todo tipo de sociedad y nivel de desarrollo. El trabajo decente es una reivindicación mundial con la que están confrontados los dirigentes políticos y de empresa de todo el mundo. Nuestro futuro común depende en gran parte de cómo hagamos frente a ese desafío.

[Texto disponible](#)



**Reducir el déficit de trabajo decente - un desafío global: memoria del Director General** / Conferencia Internacional del Trabajo (89ª reunión: 2001 Informe 1 A) Ginebra, OIT, 2001.

La gente aspira a un futuro que le ofrezca oportunidades de trabajo decente en un entorno sostenible. Dichas aspiraciones se refieren al reconocimiento y la dignidad, a la seguridad y la participación, y a la igualdad de género y la solidaridad. Ahora bien, existe un déficit global de trabajo decente que es un reflejo de las diversas desigualdades de nuestras sociedades, lo cual es un motivo de profunda preocupación.

[Texto disponible](#)



**Superar la pobreza mediante el trabajo. Memoria del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo (91ª reunión: 2003 Informe 1 A) Ginebra, OIT, 2003.

La Memoria versa sobre lo que pueden hacer la OIT y sus mandantes para atender mejor las aspiraciones y las necesidades cotidianas de quienes viven en la pobreza. Habla sobre la conexión directa entre el trabajo decente como aspecto del desarrollo y la erradicación de la pobreza. Versa sobre la importancia fundamental de la igualdad, y en particular de la igualdad entre los hombres y las mujeres, para el trabajo decente y la eliminación de la pobreza.

[Texto disponible](#)



**Por una globalización justa. Crear oportunidades para todos.** OIT/ Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización. Ginebra: OIT, 2004. 185 p. ISBN: 92-2-315426-X

Informe del Director General presentada en la 92ª reunión de la CIT, 2004. El informe se inicia con una visión general respecto de la manera en que la OIT puede desarrollar una recomendación fundamental que hace la Comisión, a saber, que el trabajo decente se convierta en un objetivo global, y no únicamente en un objetivo de la OIT. Se tratan, además de otros temas de alcance general: las políticas nacionales para abordar la globalización; el trabajo decente en los sistemas globales de producción; la coherencia política global con miras al crecimiento, la inversión y el empleo.

[Texto disponible](#)



**Trabajo decente y protección para todos. Memoria del Director General.** Decimocuarta Reunión Regional de los Estados Miembros (Agosto, 1999 : Lima, Perú) Ginebra : OIT, 1999.

La primera parte de la Memoria analiza los principales desafíos que enfrentan los mercados de trabajo de la región como consecuencia de la globalización. En la segunda parte, se resume las acciones emprendidas por la OIT en la región para abordar la compleja situación descrita anteriormente y los principales problemas encontrados. Para cumplir con estas responsabilidades en América Latina y el Caribe en los años venideros, la Oficina Internacional del Trabajo propone a sus mandantes una agenda con cuatro objetivos estratégicos que representan la esencia del Programa y Presupuesto para los años 2000-2001 aprobados por el Consejo de Administración en marzo de 1999.

[Texto disponible](#)



**Globalización y trabajo decente en las Américas. XV Reunión Regional Americana.** Lima, diciembre de 2002. Informe del Director General. Lima: OIT, 2003. 76 p.

La decimoquinta *Reunión Regional Americana* convocada por la Organización Internacional del Trabajo se celebró en la ciudad de Lima, Perú, del martes 10 al viernes 13 de diciembre de 2002.

La Reunión Regional tiene como finalidad proporcionar una plataforma para que las delegaciones tripartitas expresen sus opiniones sobre el programa de actividades regionales de la OIT y su aplicación.

[Texto disponible](#)



**Trabajo decente en las Américas: una Agenda Hemisférica, 2006-2015.** Informe del Director General. XVI Reunión Regional Americana, Brasilia, may de 2006. Ginebra: OIT, 2006. 89 p. ISBN 92-318509-2

Este informe, toma en consideración los avances, tanto técnicos como políticos, que los mandantes de la OIT del continente han logrado en relación con la dimensión sociolaboral del desarrollo, su pertinencia y su papel fundamental. Busca resultados a partir de un programa que ayudará a evitar la dispersión de iniciativas, teniendo en cuenta que la promoción del trabajo decente requiere la integración de las políticas económicas y sociales y la contribución de los sectores público y privado.

[Texto disponible](#)



Suscribase gratuitamente a nuestro Boletín Informativo, a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



BIBLIOTECA REGIONAL, Lima - Perú

Alerta Labor@l

BOLETIN BIBLIOGRÁFICO ELECTRÓNICO

**El trabajo decente y la reducción de la pobreza en la economía mundial.** Documento presentado por la Oficina Internacional del Trabajo al segundo período de sesiones del Comité Preparatorio del período extraordinario de sesiones de la Asamblea General sobre la aplicación de los resultados de la Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social y el estudio de iniciativas ulteriores (3-14 de Abril de 2000). Ginebra: OIT, 2000. 25 p.

[Texto disponible](#)



[Indice](#)

## DOCUMENTOS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE LA OIT

- **Aplicación del Programa Global de Empleo: actualización (presentaciones por país).** Consejo de Administración, Comisión de Empleo y Política Social, 298ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2007. (GB.298/ESP/1). 12 p.  
[http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/GB/298/GB.298\\_ESP\\_1\\_span.pdf](http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/GB/298/GB.298_ESP_1_span.pdf)
- **La economía informal.** Documentos del Consejo de Administración. 298a reunión (mar. 2007), Comisión de Empleo y Política Social. Ginebra. OIT, 2007. (GB.298/ESP/4). 23 p.  
[http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/GB/298/GB.298\\_ESP\\_4\\_span.pdf](http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/GB/298/GB.298_ESP_4_span.pdf)
- **Informe general sobre la marcha de las actividades de la OIT relativas a la discriminación en materia de empleo y ocupación.** Documentos del Consejo de Administración. 298a reunión (mar. 2007). Comisión de Cuestiones Jurídicas y Normas Internacionales del Trabajo. Ginebra. OIT, 2007. (GB/298/LILS/5) 13 p.  
[http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/GB/298/GB.298\\_LILS\\_5\\_span.pdf](http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/GB/298/GB.298_LILS_5_span.pdf)
- **Aplicación del Programa Global de Empleo: (c) Modalidades sugeridas para la evaluación del PGE en el contexto de los programas de trabajo decente por país** Consejo de Administración, 295ª. Comisión de Empleo y Política Social. Ginebra, marzo de 2006. (GB.295/ESP/1/3). 7 p.  
[http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/GB/295/GB.295\\_ESP\\_1\\_3\\_span.pdf](http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/GB/295/GB.295_ESP_1_3_span.pdf)
- **Empleo de los jóvenes.** Documentos del Consejo de Administración. 297a reunión (nov. 2006), Comisión de Empleo y Política Social. (GB/297/ESP/4) 20 p.  
[http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/GB/297/GB.297\\_ESP\\_4\\_span.pdf](http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/GB/297/GB.297_ESP_4_span.pdf)
- **Estrategias de empleo para los programas de trabajo decente por país: conceptos, enfoque y herramientas para la aplicación del Programa Global de Empleo: Documento destinado a proporcionar una "visión" general sobre la puesta en práctica del componente relativo al empleo de los PTDP.** Documentos del Consejo de Administración. 295a reunión (mar. 2006). Comisión de Empleo y Política Social. Ginebra. OIT, 2006. (GB/295/ESP/1/1) 27 p.  
[http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/GB/295/GB.295\\_ESP\\_1\\_1\\_span.pdf](http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/GB/295/GB.295_ESP_1_1_span.pdf)
- **Aplicación del Programa Global de Empleo: actualización.** Documentos del Consejo de Administración. 292a reunión (mar. 2005). Comisión Empleo y Política Social. (GB/292/ESP/2). 7 p  
[http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/GB/292/GB.292\\_ESP\\_2\\_span.pdf](http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/GB/292/GB.292_ESP_2_span.pdf)

[Indice](#)

- **Cambios en el mundo del trabajo. Informe del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 95ª. Reunión. Ginebra, junio de 2006. (Informe I-C). 89 p. <http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc95/pdf/rep-i-c.pdf>
- **Empleo de los jóvenes : vía para acceder a un trabajo decente. Promoción del empleo de los jóvenes: abordar el desafío.** Conferencia Internacional del Trabajo, 93ª. Reunión. Ginebra, junio de 2005. 108 p. <http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc93/pdf/rep-vi.pdf>
- **Una Alianza Global contra el Trabajo Forzoso. Informe del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 93ª. Reunión. Ginebra, junio de 2005. (Informe I-B). 97 p. <http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc93/pdf/rep-i-b.pdf>
- **Por una globalización justa. El Papel de la OIT. Informe del Director General sobre la Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización.** Conferencia Internacional del Trabajo, 92ª. Reunión. Ginebra, junio de 2004. (Informe). 67 p. <http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc92/pdf/rep-i-b.pdf>
- **Promover empleo : políticas, capacitación, empresas.** Conferencia Internacional del Trabajo, Informe III (Parte 1B). Ginebra : OIT. 92.a reunión (2004) 186 p. <http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc92/pdf/rep-iii-1b.pdf>
- **Por una globalización justa. Crear oportunidades para todos. Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización.** Conferencia Internacional del Trabajo, 92ª. Reunión. Ginebra, junio de 2004. (Informe). 185 p. <http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc92/pdf/rep-wc.pdf>
- **En el ámbito de la relación de trabajo.** Conferencia Internacional del Trabajo, 91ª. Reunión. Ginebra, junio de 2003. (Informe V). 103 p. <http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc91/pdf/rep-v.pdf>
- **Trabajo decente y la economía informal.** Conferencia Internacional del Trabajo, 90ª. Reunión. Ginebra, junio de 2002. (Informe VI). 146 p. <http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc90/pdf/rep-vi.pdf>
- **Reducir el déficit de trabajo decente: un desafío global. Memoria del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 89ª. Reunión. Ginebra, junio de 2001. (Informe I-AI). 88 p. <http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc89/pdf/rep-i-a.pdf>
- **Trabajo Decente. Memoria del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 87ª. Reunión. Ginebra, junio de 1999. (Informe I-AI). 88 p. <http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc87/rep-i.htm>

[Índice](#)

## PROGRAMAS NACIONALES DE EMPLEO

### DOCUMENTOS OIT:

**Seminario Internacional “Políticas y Programas de Empleo con Enfoque de Género en América Latina”**, Lima, 6 y 7 de abril de 2005. Informe Técnico. 22 p.

En el marco de la cooperación técnica que la Oficina Subregional de la OIT para los Países Andinos viene proporcionando a la Comisión sobre Igualdad de Oportunidades del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo del Perú (MTPE), se celebró en Lima el Seminario Internacional “Políticas y Programas de Empleo con Enfoque de Género en América Latina”, los días 6 y 7 de abril de 2005, con el objetivo conocer, analizar e intercambiar experiencias novedosas y resultados exitosos en materia de empleo y género, entre las diferentes instituciones y programas desarrollados en Brasil, Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú.

[Texto disponible](#)



**Trabajo decente: del Programa Piloto al Programa por País.** OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Ginebra: OIT, 2006.

Los programas por país se introducen progresivamente en todos los países miembros de la OIT interesados, y esta publicación es una contribución a la enseñanza institucional y a la síntesis de las mejores prácticas. Pretende compartir ampliamente las enseñanzas del PPTD sobre las formas en las que se pueden enfocar, integrar, controlar a nivel nacional y orientar hacia los resultados los programas por país de la OIT y proporcionar un apoyo eficaz a los esfuerzos nacionales por conseguir el objetivo del trabajo decente.

[Texto disponible](#)



**Programas de empleo e ingresos en América Latina y el Caribe.** A. Andraus; L. Golbert y C. Giacometti; J. Green; J. Nowalski; M. A. Pavez; N. Samaniego; F. Verdara. 1998. Banco Interamericano de Desarrollo-OIT, Oficina Regional, Lima.

Esta publicación presenta los estudios de caso de Argentina, Brasil, Chile, Costa Rica, Jamaica, México y Perú, así como el análisis comparativo de los programas ejecutados en estos países y los comentarios de los autores de los estudios sobre su eficacia. Con este libro, la OIT espera continuar contribuyendo a un mejor análisis de evolución de costos laborales en los últimos años y su relación con las políticas macroeconómicas y de productividad. En particular, queda de manifiesto que las ganancias de la competitividad logradas a partir de las estrategias de reducciones de costos laborales y flexibilización tienen como contrapartida una mayor inestabilidad laboral y pueden involucrar, además de costos por pérdidas de bienestar de los trabajadores, ineficiencias económicas al no contribuir a que las ganancias de competitividad continúen expandiéndose a través del tiempo.

Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**Los Programas de Trabajo Decente por País de la OIT: Guía.**

Ginebra, Oficina Internacional del Trabajo, 2005. 36 p.

ISBN 92-2-317543-7(print)

ISBN 92-2-317544-5 (web pdf)

La presente guía tiene por objeto proporcionar a todos los colegas de la OIT, en las oficinas exteriores y las unidades de la sede, informaciones más pormenorizadas sobre los PTDP: qué son, por qué se necesitan, cómo se elaboran y se ponen en práctica. Se presta una atención particular a las funciones y responsabilidades de los directores de las oficinas exteriores y de las unidades técnicas en la sede.

[Texto disponible](#)



**Employment creation programmes: The international experience.**

DEVEREUX, Stephen; SOLOMON, Colette. Geneva: ILO/ Economic and Labour Market Analysis Department, 2006. 70 p. ISBN: 978-92-2-119134-6. (Issues in Employment and Poverty, Discusión Paper, 24)

Esta publicación sustenta el impacto y suceso de los programas que son ampliamente funcionales, con buen diseño e implementación. La discusión es sobre las diferentes maneras de diseños básicas (como por objetivos), prerrequisitos para una efectiva implementación (p.e. capacidad institucional) y evidencias disponibles de varios tipos de impacto (p.e. pobreza).

**Descriptor:** Creación de empleos, mercado de trabajo, pobreza, Argentina, India, Indonesia, Sudáfrica.

[Texto disponible](#)



**Argentina saliendo de la crisis. Evento especial Conferencia Internacional del Trabajo (14 de junio)/ Argentina emerging for crisis. Special event International Labour Conference (14 June 2004) (Texto Bilingüe).** Ginebra: OIT/, 2004. 40 p.

El informe ofrece un resumen detallado de las presentaciones de un evento especial sobre Argentina realizado el 14 de junio de 2004, en el marco de la 92a. Sesión de la Conferencia Internacional del Trabajo y constó de tres partes: una exposición con el tema "Argentina: enfrentando el impacto de la globalización"; una mesa redonda: "Argentina: Desde la crisis hacia nuevas oportunidades de trabajo decente", y la firma del Memorando de Entendimiento con el que se lanzó el Programa nacional de Trabajo Decente.

[Texto disponible](#) (español) [Texto disponible](#) (inglés)



**Empleo y remuneración en el sector público. La situación actual luego de los cambios de los noventa y recientes.** LINDENBOIM, Javier. Buenos Aires: OIT, 2005. 82 p. (Proyecto de Cooperación Técnica OIT/Gobierno Argentino (MTESS). Enfrentando los retos al trabajo decente en la crisis argentina.

**Remuneraciones, mercado de trabajo y política salarial en la República Argentina 2003-2004.** FRENKEL, Roberto. Buenos Aires: OIT, 2005. 39 p. Proyecto de Cooperación Técnica OIT/Gobierno Argentino (MTESS). Enfrentando los retos al trabajo decente en la crisis argentina. (Serie Documentos de Trabajo, 25) (Documento preliminar).

**Empleo y salarios en la industria del calzado en Argentina.** LAVERGNE, Néstor. Buenos Aires: OIT, 2005. 87 p. Proyecto de Cooperación Técnica OIT/Gobierno Argentino (MTESS). Enfrentando los retos al trabajo decente en la crisis argentina. (Serie Documentos de Trabajo, 26) (Documento preliminar).

**Empleo y salarios en el sector de la industria textil 1993-2003.** CORTÉS, Rosalía. Buenos Aires: OIT, 2005. 41 p. Proyecto de Cooperación Técnica OIT/Gobierno Argentino (MTESS). Enfrentando los retos al trabajo decente en la crisis argentina. (Serie Documentos de Trabajo, 27) (Documento preliminar).

Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



### OTROS DOCUMENTOS IMPORTANTES (NO OIT):

**Trabajo decente: diagnóstico y aportes para la medición del mercado laboral local Mar del Plata 1996-2002.** LANARI, María Estela (comp.). Mar del Plata: Ediciones Suárez, 2005. 216 p. ISBN: 987949468-7

**Contenido:** Introducción.- Consideraciones y aproximaciones al trabajo decente.- La transfiguración del mercado de trabajo. Del contexto nacional a la realidad local.- Condiciones críticas de empleo. Una nueva perspectiva de la cuestión laboral.- Reflexiones metodológicas sobre la medición de la pobreza. Análisis de sus superación.- Vulnerabilidad social: el camino hacia la exclusión.- Distribución de ingresos y desigualdad.- Protección y desprotección social

Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)

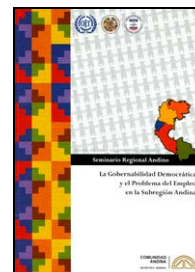


**Seminario Regional Andino: La gobernabilidad democrática y el problema del empleo en la Subregión Andina.** Lima: Secretaría General de la Comunidad Andina, 2005. 132 p.

Recoge los trabajos y resultados del seminario Subregional Andino "La gobernabilidad democrática y el problema del empleo en la Subregión Andina", realizado en la sede de la Secretaría de la Comunidad Andina, en Lima, los días 14 y 15 de abril de 2005. Con el auspicio de la OEA y de la OIT.

**Contenido:** Panel 1. Las Cumbres de las Américas: Fortalecimiento de la gobernabilidad democrática y la creación de empleos. Panel 2. Exclusión social y gobernabilidad democrática en la subregión Andina. Panel 3. Empleo, competitividad e inclusión social: Fortalecimiento de la gobernabilidad democrática.

Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**Programas de empleo en el Perú: racionalidad e impacto.** CHACALTANA Juan. Lima: Centro de Estudios para el Desarrollo y la Participación, Consorcio de Investigación Económica y Social, 2005. 164p. ISBN 9972-9856-5-2

**Contenido:** Analiza la situación del empleo en el Perú mediante los programas: A trabajar urbano y ProJoven. El primero está destinado a promover el empleo temporal para atender las necesidades de empleo e ingresos en los sectores más pobres y, el segundo a capacitar a jóvenes para implementar la productividad y facilitar su inserción en el mercado de trabajo. Analiza si los medios empleados realmente contribuyen y alcanzan los objetivos propuestos.

Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**Avances en la aplicación de los programas de trabajo decente por país.** Consejo de Administración, 297ª. Reunión. Ginebra, noviembre de 2006. (GB.297/TC/1). 13 p.

[Texto disponible “en línea”](#)

## PROGRAMAS NACIONALES:

### ARGENTINA:

**Déficit de trabajo decente en hombres y mujeres. Una aproximación a través de indicadores. Argentina.** Buenos Aires: Real Academia para el Diálogo, 2005.

[http://www.oit.org.ar/documentos/actis\\_informe\\_final.pdf](http://www.oit.org.ar/documentos/actis_informe_final.pdf)

**Programa Nacional de Trabajo Decente Argentina (2004-07).**

Buenos Aires: OIT, 2005.

[Texto disponible “en línea”](#)

### BRASIL:

**Agenda Nacional de Trabalho Decente.** Brasilia: MTE, 2006.

<http://www.oitbrasil.org.br/info/downloadfile.php?fileId=237>

### PERÚ:

**Perú: Propuesta de Programa Nacional de Trabajo Decente, 2004-2006. Informe Preliminar.** Lima: OIT/ Oficina Subregional para los Países Andinos, 2003. 122 p.

[Texto disponible “en línea”](#)

### URUGUAY:

**Programa Nacional de Trabajo Decente.** Montevideo: MTSS, febrero-2007.

[http://www.ilo.org/intranet/english/bureau/program/dwcp/download/dwcp\\_uruguay.pdf](http://www.ilo.org/intranet/english/bureau/program/dwcp/download/dwcp_uruguay.pdf)

[Indice](#)



## ARTÍCULOS

- **Impacto social de la globalización en los países en desarrollo.** LEE, Eddy y VIVARELLI, Marco. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo. *Revista Internacional del Trabajo*, Vol. 125, no. 3 (2006). p. 187-206  
(Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe))
- **La internacionalización del empleo, ¿un reto para una globalización justa?** AUER, Peter. Ginebra : Oficina Internacional del Trabajo. *Revista Internacional del Trabajo*, Vol. 125, no. 1-2 (2006). P. 131-149.  
(Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe))
- **Balance del progreso laboral de las mujeres en América Latina.** ABRAMO, Laís y VALENZUELA María Elena. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo. *Revista Internacional del Trabajo*, Vol. 124, no.4, (2005). P. 399-430.  
<http://www.ilo.org/public/spanish/support/publ/revue/download/pdf/124-4-a.pdf>
- **Empezar bien el milenio, con empleo decente para los jóvenes.** ROSAS, Gianni y ROSSIGNOTTI, Giovanna. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo. *Revista Internacional del Trabajo*, Vol. 124, no.2, (2005). P. 153-177.  
(Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe))
- **Superar el conservadurismo macroeconómico para impulsar el crecimiento y el empleo y reducir la pobreza .** ISLAM, Iyanatul. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo. *Revista Internacional del Trabajo*, Vol. 124, no.1, (2005). P. 59-91.  
(Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe))
- **Trabajar juntos para salir de la pobreza: Sin milagros, sólo trabajo decente.** EN: [Trabajo. Revista de la OIT](#). N° 58, diciembre 2006. Ginebra, 2006.
- **El Caribe: Compromiso con el trabajo decente y situación del mercado laboral.** EN: [Panorama Laboral 2006: América Latina y el Caribe](#). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2006. pp. 45-46.
- **Trabajo decente para todos.** Iniciativa de las Naciones Unidas para promover el trabajo decente con miras a reducir la pobreza y al desarrollo sostenible. EN: [Trabajo. Revista de la OIT](#). N° 57, septiembre, 2006. pp. 4-7 Ginebra: OIT, 2006.
- **Crear trabajo decente: una visión integral de desarrollo.** LEVAGGI, Virgilio. EN: [El Consenso de Mar de Plata](#). IV Cumbres de las Américas 2005. Análisis y perspectivas. Buenos Aires: OIT, 2006. pp. 64-73.
- **Desafíos para la creación de trabajo decente en América Latina.** CHACALTANA, Juan. EN: [El Consenso de Mar de Plata](#). IV Cumbres de las Américas 2005. Análisis y perspectivas. Buenos Aires: OIT, 2006. pp. 64-73.
- **Desafíos para la creación de trabajo decente en el Caribe.** MONTANO, Danny. EN: [El Consenso de Mar de Plata](#). IV Cumbres de las Américas 2005. Análisis y perspectivas. Buenos Aires, OIT, 2006. pp. 54-61.
- **Crecimiento económico con trabajo decente.** MARTINEZ, Daniel. EN: [Trabajo](#). Año 1, N° 1, jul-dic., 2005. México: Centro de Análisis del Trabajo, A.C., 2005. pp. 11-24.
- **Competitividad, productividad y trabajo decente:** desafíos para la industria manufacturera. MERTENS, Leonard; BROWN, Flor; DOMINGUEZ, Liliana. EN: [Trabajo](#). Año 1, N° 1, jul-dic., 2005. México: Centro de Análisis del Trabajo, A.C., 2005. pp. 25-63.

- **Desarrollo y trabajo decente para todos.** SACHS, Ignacy.  
EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 123, Nº 1-2. pp. 187-213 Ginebra: OIT, 2004.
- **Políticas de trabajo decente y mundialización.** Reflexiones sobre un planteamiento jurídico renovado. SERVAIS, Jean-Michel.  
EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 123, Nº 1-2. pp. 215-238 Ginebra: OIT, 2004.
- **Trabajo decente y competitividad. Aspectos laborales de la adhesión a la Unión Europea.** EGGER, Philippe.  
EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 122, Nº 1. pp. 7- 33. Ginebra: OIT, 2003.
- **Trabajo decente: concepto e indicadores.** DHARAM, Ghai.  
EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 122, Nº 2. (número monográfico) pp. 125- 160. Ginebra: OIT, 2003.
- **La medición de trabajo decente con indicadores estadísticos.** ANKER, Richard; CHERNYSHEV, Igor; EGGER, Philippe; MEHRAN, Farhad; RITTERDHARAM, Joseph A.  
EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 122, Nº 2. (número monográfico) pp. 161-196. Ginebra: OIT, 2003.
- **Siete indicadores para medir en trabajo decente. Comparación internacional.** BESCOND, David ; CHÂTAIGNIER, Anne; MEHRANDHARAM, Farhad.  
EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 122, Nº 2. (número monográfico) pp. 197- 232. Ginebra: OIT, 2003.
- **Una familia de índices de trabajo decente.** BONNET, Florence; FIGUEIREDO, José B.; STANDING, Guy.  
EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 122, Nº 2. (número monográfico) pp. 233-262. Ginebra: OIT, 2003.
- **Trabajo decente y las políticas de desarrollo.** FIELDS, Gary S..  
EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 122, Nº 2. (número monográfico) pp. 263-290. Ginebra: OIT, 2003.
- **El Trabajo decente y el desarrollo humano.** Iftikhar AHMED.  
EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 122, Nº 2. (número monográfico) pp. 291-299. Ginebra: OIT, 2003.
- **El trabajo decente como una meta para la economía global.** RODGERS, Gerry.  
En: [Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional](#). No. 153 (2002). Montevideo: OIT/ CINTERFOR, 2002.
- **El Trabajo decente como una meta para la economía global.** RODGERS, Gerry.  
EN: [Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional](#), Nº 153. Montevideo: OIT/ CINTERFOR, 2002. pp. 9-28.
- **Empresa humanizada: Trabajo decente y productividad.** BRU, Enrique. EN: [Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional](#), Nº 153. Montevideo: OIT/ CINTERFOR, 2002. pp. 145-152.

[Indice](#)

## Panorama Laboral:

**Panorama Laboral 2006.** Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2006. 84 p.  
ISBN 92-2-319427-X; 918-92-2-319427-7

La tasa de desempleo urbano en América Latina bajó por cuarto año consecutivo en 2006 de 9,5 a 9,0 por ciento, un escenario favorable que según la OIT es propicio para avanzar en la generación de trabajo decente y enfrentar los persistentes problemas de pobreza y desigualdad en la región. El informe, destaca que la reducción de medio punto en la tasa de desempleo urbano se produjo al comparar los primeros tres trimestres de 2006 con similar período de 2005.

El documento dice que el crecimiento sostenido de las economías de la región “se está reflejando en la evolución positiva de algunos de los principales indicadores del mercado de trabajo”. Además de la reducción del desempleo se observó una mejoría en los salarios reales en las áreas urbanas, y una reducción en la brecha de género en los principales indicadores del mercado laboral y en el desempleo juvenil.

**Descriptor:** Informe, crecimiento económico, empleo, desempleo, mercado de trabajo, pobreza, trabajo decente, salario, protección social, economía informal, medición, encuesta sobre la mano de obra, América Latina, América Central, Caribe, México.

[Texto disponible](#)

[Otros años disponibles](#)



**Publicaciones Regionales: Colección Digital.** Lima: OIT/ Biblioteca Regional, 2006. (Versión en 2 CD-Rom) ISBN: 92-2-318725-7

Estos 2 CD-Rom contienen dos de las colecciones más importantes publicadas por la Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe, se trata de su informe anual: *Panorama laboral* y de su serie técnica: *Documentos de Trabajo*.

Esta es la primera vez que se recopilan la colección completa de ambas publicaciones en su formato digital a texto completo. Gran parte de este material es producto del trabajo de cooperación entre las Biblioteca de la Sede en Ginebra y la Biblioteca Regional en Lima., que, dentro del Proyecto de Digitalización de las Publicaciones de la OIT en español, ejecutado a fines del año pasado, incluyeron los documentos de estas dos colecciones regionales.



[Indice](#)

## Libros:

**Mercado laboral en Centroamérica y República Dominicana. Grandes desafíos.** OBANDO MONTERO, Juan Carlos; ROJAS MOLINA, Lilibiana. Observatorio Regional del Mercado Laboral (OML) San José: CECC/ SICA/ OIT, 2007. 137 p.

De acuerdo con el informe del OML, uno de los problemas presente en la mayoría de los países –y que obstruye la inserción en el mercado de trabajos es la baja calificación de la mano de obra. Alrededor del 42% de trabajadores de la región no ha logrado completar primaria y el 13% no tiene educación alguna. Dicho problema tiene su origen en las limitadas opciones de formación y capacitación existentes en la región. La tendencia es más pronunciada en las zonas rurales en donde un 61% de los trabajadores no ha conseguido completar la educación primaria.

[Texto disponible](#)



**Promoción de las economías locales y regionales.** Conferencia Nacional de Promoción de las Economías Locales y Regionales. (Documentos de la Segunda Conferencia Internacional. Agosto 2005). ROJAS MORAN, LM (Comp.) Lima: OIT/ Oficina Subregional para los Países Andinos, 2006. 86 p. ISBN: 92-2-318433-9/ 92-2-318434-7

Se ha reunido en este libro las principales exposiciones y textos de soporte presentados en esta reunión, convencidos de su utilidad en la gestión del Desarrollo Local por parte de organizaciones territoriales y sociales de base así como de los técnicos, profesionales y de gobiernos locales.

Competitividad, creación de empleos, desarrollo económico local, empresa, gobernabilidad de la empresa, Argentina, Colombia, España, Perú.

[Texto disponible](#)

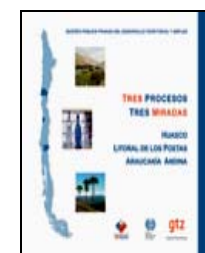


**Gestión público privada del Desarrollo Territorial y Empleo. Tres procesos, tres miradas: Huayco, Litoral de los Poetas, Araucanía Andina.** Santiago de Chile: Chile Emprende/ OIT/ GTZ, 2007. 170 p. ISBN: 956-8576-00-2.

La OIT promueve el Trabajo Decente en varios países del mundo a través de programas y proyectos que utilizan el enfoque del desarrollo local. El objetivo de esta colección de casos de estudio es recoger experiencias, como las realizadas en Chile, que pueden ser una referencia en los esfuerzos de integración de las políticas de fomento productivo para crear más y mejores empleos.

**Descriptor:** Desarrollo económico local, creación de empleos, fomento del empleo, estudio de casos, programa de ayuda, Chile.

[Texto disponible](#)



**Hechos sobresalientes en la economía y el mercado de trabajo en la Subregión del Caribe.** Puerto España: OIT, Oficina Sub-Regional para el Caribe de Habla Inglesa, 2006. 25 p.  
(Versión bilingüe en español e inglés).

La subregión del Caribe a que se refiere este artículo, está formada por 13 países independientes y territorios dependientes. La fuerza total de trabajo de 3.2 millones en 2005 (2.5 millones en 1991). Los temas que abordan en forma sucinta son: limitaciones, apertura e integración regional. El crecimiento del PBI y de la inversión ha disminuido en varias economías del Caribe desde el año 2000, resultando en una alta deuda pública. Estructura del mercado laboral y características. Tendencias del mercado laboral. Perspectivas del crecimiento económico ene. 2006 y los desafíos claves del mercado laboral.

**Descriptor:** Economía de trabajo, mercado de trabajo, integración económica, producto interno bruto, desempleo, mano de obra, Caribe

**Solicitarlo a:** [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)

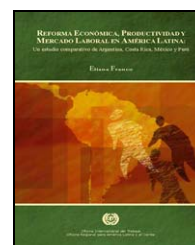


**Reforma Económica, productividad y Mercado Laboral en América Latina. Un estudio comparativo de Argentina, Costa Rica, México y Perú.** FRANCO, Eliana. Lima: OIT, 2006. 128 p. ISBN: 92-2-317057-5

En la presente publicación se describen las tendencias del mercado laboral y de la productividad total de factores, a partir de la ejecución de la reforma económica en cuatro países de América Latina. En lo que respecta al mercado laboral, el énfasis ha sido colocado en la identificación de los países más afectados por el desempleo, la inestabilidad laboral y la desprotección social. Dicho análisis es seguido por la descripción de la tendencia de la productividad total de factores, su relación con la generación de empleo, los ingresos del trabajo y, por último, por un análisis econométrico que indaga sobre la relación entre la evolución de la productividad total de factores y el entorno macroeconómico en cada país.

Mercado de trabajo, productividad, reforma económica, empleo, tendencia, América Latina, Argentina, Costa Rica, México, Perú.

**Solicitarlo a:** [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**Chile Superando la crisis. Mejorando el empleo. Políticas de mercado de trabajo, 2000-2005.** Santiago: OIT, 2006. 108 p.  
ISBN: 92-2-318308-1, ISBN: 92-2-318310-3 (versión pdf)

En este libro se analiza el diseño y aplicación de políticas de mercado de trabajo en Chile durante el período 2000–2005, el que se caracterizó por exhibir un alto y persistente desempleo en sus inicios, y una significativa recuperación del dinamismo empleador en los dos últimos años. En dicho contexto se implementaron un conjunto de programas de empleo directo e indirecto, políticas de capacitación laboral, de información e intermediación y, al mismo tiempo, se puso en funcionamiento el nuevo Seguro de Cesantía.

[Texto disponible](#)

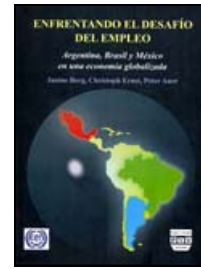


**Enfrentando el desafío del empleo: Argentina, Brasil y México en una economía globalizada.** BERG, Janine; ERNST, Christoph; AUER, Meter. México: OIT, 2006. 305 p. ISBN 92-2-317947-5

En el libro, los autores discuten los desafíos que enfrentan Argentina, Brasil y México para crear empleo en una economía globalizada. Su análisis se extiende a cinco áreas de política: política macroeconómica, liberalización comercial, inversión extranjera directa, regulaciones laborales y relaciones laborales. Así como a la evolución del mercado laboral desde 1990 en términos de la cantidad y calidad del empleo. Se argumenta que las políticas económicas han favorecido los mercados y la economía internacional sin el suficiente énfasis en las instituciones y en el mercado doméstico, con consecuencias negativas para los trabajadores de estos países. Sus recomendaciones finales ofrecen pasos concretos para equilibrar las fuerzas del mercado e intervenciones de política para promover el empleo.

**Descriptor:** Mercado de trabajo, empleo, política de empleo, política económica, inversiones extranjeras, libre comercio, política laboral, diálogo social.

Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



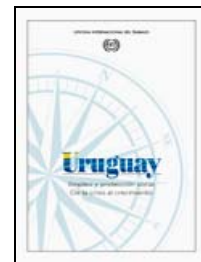
**Uruguay: Empleo y protección social. De la crisis al crecimiento.**

Fabio Bertranou, Andrés Marinakis y Gerhard Reinecke. (Coord.). Santiago: OIT, 2005. 417 p. ISBN 92-2-317102-4, ISBN 92-2-317103-2 (versión PDF)

Este libro muestra la situación del mercado de trabajo y de la protección social en Uruguay a partir de 1990, e indaga sobre los logros y las limitaciones de distintas instituciones y políticas para brindar respuestas frente a los cambios que se han señalado, así como ante la crisis. Este análisis aporta elementos para contribuir al debate de los actores sociales y de los técnicos sobre una nueva política de empleo y protección social, de forma de un desarrollo sostenido.

Empleo, desempleo, protección social, seguridad social, mercado de trabajo, salario mínimo, diálogo social, Uruguay.

|  
[Texto disponible](#)



**Paraguay: Empleo y protección social. Desafíos institucionales para reducir la pobreza.** Santiago: OIT, 2003. 384 p. ISBN: 92-2-314290-3

El libro culmina una etapa importante del esfuerzo conjunto realizado por la Oficina Internacional del Trabajo (OIT) y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) para comprender mejor el funcionamiento tanto del mercado de trabajo como del sistema de seguridad social de Paraguay para proponer medidas orientadas a su perfeccionamiento, de modo de contribuir a abatir los niveles de pobreza. Asimismo, constituye el fruto de un proyecto emprendido hace más de dos años, a petición del Gobierno de este país, con el propósito estratégico de avanzar en la reducción del déficit de trabajo decente.

Empleo, mercado de trabajo, protección social, lucha contra la pobreza, Paraguay.

[Texto disponible](#)



**Mercado de Trabajo en República Dominicana: Problemas y Desafíos para una política de Empleo y Trabajo Decente.** REYES, Rolando. OIT/ Oficina Subregional para Centroamérica, Haití, Panamá, República Dominicana. San José: OIT, 2003.  
ISBN: 92-2-314821-9

La presente publicación resume un estudio conducido por la Oficina Subregional de la OIT con sede en San José, Costa Rica, a solicitud de la Secretaría de Estado de Trabajo de la República Dominicana. El mismo contiene un análisis del contenido y énfasis de la política económica seguida por el país durante los años noventa hasta el presente año 2000, así como de la evolución del mercado laboral en sus principales variables.

[Texto disponible](#)



**Empleos para construir la sociedad.** Lima: OIT/ Oficina Subregional para los Países Andinos, 2003. 82 p. ISBN: 92-2-315504-5  
Publicado también en inglés: *Jobs to build society*, ISBN: 92-2-111831-2, Ginebra, 2000.

La presente publicación resume un estudio conducido por la Oficina Subregional de la OIT con sede en San José, Costa Rica, a solicitud de la Secretaría de Estado de Trabajo de la República Dominicana. El mismo contiene un análisis del contenido y énfasis de la política económica seguida por el país durante los años noventa hasta el presente año 2000, así como de la evolución del mercado laboral en sus principales variables.

[Texto disponible](#)



**Estudio sobre la calidad del empleo en Colombia.** FARNÉ, Stefano. Lima: OIT/ Oficina Subregional para los Países Andinos, 2003. 34 p. (serie: Estudios de economía laboral en Países Andinos, No 5)

Este documento reporta los resultados de una investigación que el Observatorio del Mercado de Trabajo y la Seguridad Social de la Universidad Externado de Colombia ha llevado a cabo en colaboración con el Dane y el equipo técnico de la OIT-Lima sobre la calidad del empleo en Colombia. Consta de cinco secciones. Las secciones 2 y 3 tratan de contextualizar el concepto de calidad del empleo y abordan la problemática de su medición. En la sección cuarta se propone la aplicación para Colombia de un índice sintético de calidad del empleo, ya experimentado por parte de la OIT para el caso chileno. Los resultados discriminados según algunos criterios socioeconómicos son presentados en la sección 4.2; ésta comprende también una sintética comparación de la calidad del empleo en Colombia y Chile. Por último, en una quinta sección el documento incluye unas reflexiones y unos comentarios finales.

[Texto disponible](#)

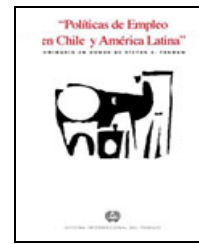


**Políticas de empleo en Chile y América Latina "Ponencias del seminario en honor de Víctor Tokman"**. Santiago, OIT, 2003. 145 p.  
ISBN: 92-2-313696-2

Esta publicación recoge las exposiciones de un seminario efectuado en el 2001 en honor a Víctor E. Tokman tras su retiro de la Oficina Internacional del Trabajo. Asimismo, el libro presenta en cuatro capítulos cada uno de los paneles del seminario: "políticas de empleo", "sector informal: concepto, medición y políticas", "empleo y deuda social: distribución del ingreso y pobreza" y, por último, "efectividad de las políticas activas de empleo". La riqueza de estas exposiciones, así como los comentarios que hubo durante el seminario, motivaron a decidir esta publicación.

Políticas de empleo, creación de empleos, sector informal, distribución del ingreso, lucha contra la pobreza, Chile, América Latina.

[Texto disponible](#)



**Argentina. Una década de convertibilidad. "Un análisis del crecimiento, el empleo y la distribución del ingreso"**. Mario Damill; Roberto Frenkel; Roxana Mauricio. Santiago: OIT, 2002. 157 p. ISBN: 92-2-3130557

Durante los últimos años Argentina ha vivido un gran proceso de cambio en su economía. Este libro analiza dichos procesos y su efecto sobre el empleo y la distribución del ingreso. En particular, presenta un acabado análisis de las interrelaciones que existen entre la política macroeconómica, el empleo y el ingreso. Asimismo, destaca la implementación de las políticas de estabilización y los cambios estructurales, la política cambiaria y los procesos de liberalización comercial y financiera, los cuales tuvieron un fuerte impacto en el empleo. El análisis se centra en las condiciones creadas bajo un sistema de convertibilidad así como también resalta las restricciones estructurales vigentes.

Control de cambios, política monetaria, mercado de trabajo, empleo, distribución del ingreso, Argentina

[Texto disponible](#)



**Políticas de empleo. Salarios y género en Chile**. ABRAMO, Lais; INFANTE, Ricardo; MRINAKIS, Andrés; VALENZUELA, María Elena y VELASCO, Jacobo. Santiago: OIT, Oficina Sub Regional para el Cono Sur, 2002. 117 p. ISBN: 92-2-313464-1.

Con una atención especialmente concentrada en el caso de Chile, pero incorporando también una mirada a los países del cono sur latinoamericano, este documento intenta ofrecer a sus lectores una perspectiva pedagógica de estas políticas. De hecho, cuatro de los seis capítulos que lo integran fueron elaborados como materiales de apoyo para la capacitación de funcionarios públicos chilenos, con ocasión del "Taller de Capacitación Técnica" del Servicio Nacional de la Mujer (Sernam) y del Ministerio del Trabajo, realizado en mayo del 2001 que brindó el Equipo Técnico Multidisciplinario de la OIT para Argentina, Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay. Un quinto trabajo corresponde a una exposición realizada a mediados del 2001 a funcionarios del Ministerio del Trabajo y Previsión Social de Chile, en tanto otro de los textos fue elaborado para contribuir a la reflexión y debate sobre el reajuste del salario mínimo.

[Texto disponible](#)





**Panamá: políticas de empleo y trabajo decente para la década del 2000.** Brú Bautista, Enrique y Del Cid, Miguel (Editores). San José, Costa Rica: OIT, 2002. 488 p. ISBN:92-2-313205-3

Informes generados en el marco del ejercicio de análisis y revisión de políticas de empleo en Panamá (ARPE), conducido por la Oficina Internacional del Trabajo (OIT), conjuntamente con los interlocutores sociales panameños.

[Texto disponible](#)



**Empleo y protección social en Ecuador.** EGGER, Philippe (Coord.) Lima: OIT/ Equipo Técnico Multidisciplinario para los Países Andinos, 2001. 243 p.

El informe consta de dos partes. En la primera se analiza la evolución económica reciente en el Ecuador y las perspectivas de la economía y el empleo para el período 2001-2003, bajo tres diferentes escenarios. En esta primera parte se examina también la situación actual del mercado de trabajo, con especial énfasis en el desempleo y en la calidad del empleo, así como las recientes reformas a la legislación laboral y sus posibles efectos sobre el empleo y los ingresos por trabajo. La segunda parte del informe contiene las propuestas de la OIT en materia de políticas y programas de generación de empleo, mejoramiento de los ingresos y protección social.

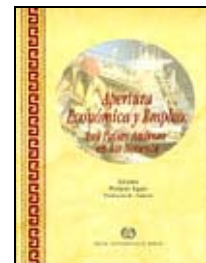
[Texto disponible](#)



**Apertura económica y empleo: Los Países Andinos en los Noventa.** EGGER, Philippe; GARCIA, Norberto E. Lima: OIT/ETM-Andino, 2000. 270 p. ISBN: 92-2-312213-9

El principal problema del empleo en los cinco países andinos se plantea en términos cualitativos más que cuantitativos, es decir, en relación a las condiciones del mismo y a los niveles de ingresos. La presente publicación, en la que se analiza la situación del empleo en cada uno de los cinco países, y se presenta además, un estudio comparado, ha sido preparada por la Oficina de la OIT para los Países Andinos, como contribución al análisis y discusión de los cambios recientes en el mercado de trabajo de la subregión.

Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**Programas de infraestructura intensivos en empleo. Políticas y prácticas laborales.** Tajzman, David y De Veen, Jan (traducción y adaptación hecha por la Oficina de la OIT para los Países Andinos). 2000, Ginebra, OIT. 228 p.

Esta guía presenta la experiencia actual sobre cómo están siendo tratados los temas laborales en el contexto de los programas de infraestructura intensivos en empleo y brinda orientación sobre cómo puede obtenerse un progreso notorio en los estándares y condiciones de trabajo con el involucramiento de las partes sociales. También incluye secciones que contienen asesoría para los ministerios gubernamentales responsables de las obras públicas, trabajo y empleo, organizaciones de trabajadores y de empleadores.

[Texto disponible](#)



**Programas de infraestructura intensivos en empleo. Desarrollo de capacidades para la contratación en el sector de la construcción: Guía.** Bentall, Peter; Beusch, Andreas; De Veen, Jan (traducción y adaptación hecha por la Oficina de la OIT para los Países Andinos). 2000, Ginebra, OIT. 228 p.

A pesar del progreso en algunos países en vías de desarrollo, la generalización del desempleo, subempleo y la pobreza caracterizan aún a muchos países de bajos ingresos. En respuesta a este desafío, la OIT ha hecho énfasis en «el crecimiento intensivo en empleo» a través del diseño de políticas y programas que ayudarán al aumento del impacto de las inversiones en el empleo. Al respecto, las inversiones a gran escala en infraestructura del sector público, son áreas ideales de acción para gobiernos y agencias de financiamiento que deseen maximizar el volumen de empleo generado por el crecimiento económico.

[Texto disponible](#)



**Exclusión social en el mercado de trabajo en Mercosur y Chile.** OIT/ETM Santiago. Santiago: OIT/Proyecto Fundación Ford, 2000.

Este libro recoge el resultado de investigaciones realizadas en los países del MERCOSUR y Chile, con un doble propósito: evaluar el impacto que la apertura comercial (componente esencial del modelo actual de crecimiento económico) y la reestructuración del Estado han tenido sobre el mercado de trabajo, y avanzar con representantes gubernamentales, de empleadores y trabajadores en la discusión de formas de mejorar la integración social a través del mercado laboral.

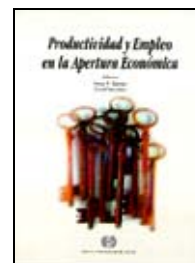
Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**Productividad y empleo en la apertura económica.** V. E. Tokman; D. Martínez (eds.). 1999. Oficina Regional, Lima.

En los últimos 15 años varios países latinoamericanos llevaron a cabo ambiciosas reformas estructurales en sus economías. Debido a la amplitud de estas reformas, sus efectos sobre el mercado de trabajo no podían ser despreciables, y se plantean varias interrogantes en relación a los efectos esperados. Para responder a estas interrogantes, la Oficina Regional para las Américas de la Organización Internacional del Trabajo, OIT, realizó en 1998 una investigación en Argentina, Brasil y México, cuyos resultados, así como el análisis comparado de estos tres países, se presentan en esta publicación.

Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**Empleo: un desafío para Colombia.** Oficina Internacional del Trabajo. Lima: OIT/ Equipo Técnico Multidisciplinario para los Países Andinos Bolivia-Colombia-Ecuador-Perú-Venezuela. 1999. ISBN: 92-2-311792-5

El presente informe tiene por objeto: (i) analizar la evolución reciente de la situación de empleo, desempleo, subempleo e informalidad en Colombia; y (ii) señalar un conjunto de temas y propuestas de políticas, en línea con el diagnóstico previo. El énfasis del informe es en el segundo de los temas antes mencionados, ya que siete de sus ocho capítulos concentran su atención en temas específicos y propuestas de políticas.

[Texto disponible](#)



**La calidad del empleo. La experiencia de los países latinoamericanos y de los Estados Unidos.** INFANTE, Ricardo (ed). Santiago: OIT, 1999. 264 p. ISBN: 92-2-311809-3

El concepto de calidad del empleo abarca dimensiones múltiples como lo muestra el análisis de la experiencia de los Estados Unidos y de América Latina, específicamente de Brasil, Chile, Colombia y Perú. En el texto se examina, además de la dicotomía crecientemente aceptada entre sectores "formal" e "informal", la remuneración de los ocupados, el tipo de relaciones de trabajo, las condiciones ambientales de salud y de seguridad en el trabajo, la protección social de los trabajadores y el ejercicio de los derechos laborales fundamentales. Estas características han sido incluidas en la noción de "Trabajo decente" que constituye la finalidad fundamental de la nueva acción de la OIT.

Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**Población, pobreza y mercado de trabajo en América Latina.** R. A. Lagos; C. Arriagada (eds.). Proyecto «Población Pobreza y Mercado de Trabajo». Lima: OIT/Oficina Regional, 1998.

Los distintos capítulos de este libro comparten una estructura temática común que consta, en primera instancia, de la exposición general sobre el contexto económico respectivo y sobre la evolución de los determinantes de la población, la pobreza y del mercado de trabajo durante los últimos 25 años. A continuación en los capítulos se abordan las relaciones entre las características demográficas y el grado de pobreza y, por otra, las relaciones de esta última con los niveles y modalidades de la participación en la actividad económica. Los seis capítulos de este libro, incluyen asimismo, comentarios sobre la evolución del gasto social y finalmente desarrollan las conclusiones que sugieren sus respectivas aproximaciones y datos.

Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**Brasil: Abertura e ajuste do mercado de trabalho no Brasil. Políticas para conciliar os desafios de emprego e competitividade.** 1999. OIT - Ministério do Trabalho e Emprego, Brasil. Sao Paulo, Editora 34.

Los autores de este libro analizan los impactos de la apertura de la globalización y de las políticas económicas en el mercado de trabajo brasileño en los años 90. Se pone énfasis en los temas de la competitividad en la industria nacional, la desigualdad entre los diferentes segmentos de la población activa y la necesidad de reformar las instituciones laborales en el país. Se examina la elaboración del marco de un Sistema Público de Empleo y las principales iniciativas de las políticas públicas implantadas en esta década, para enfrentar dicho enfoque.

Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**Chile: Crecimiento, empleo y el desafío de la justicia social.**

Informe de las Naciones Unidas en Chile, coordinado por la Oficina Internacional del Trabajo. 1998. ETM Santiago.

Este estudio se elaboró a través de una colaboración amplia entre los organismos de las Naciones Unidas en Chile. Además de la OIT, se destaca una contribución importante de parte de la CEPAL y contribuciones específicas del PNUD, de la UNESCO, de la FAO y de UNICEF. Un contacto permanente con el Ministerio de Trabajo en Chile facilitó la labor, y consultas regulares con las organizaciones de trabajadores y empleadores auguraron que el informe tomara en cuenta sus visiones - distintas - del mercado laboral.

Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**Programas de empleo e ingresos en América Latina y el Caribe.**

A. Andraus; L. Golbert y C. Giacometti; J. Green; J. Nowalski; M. A. Pavez; N. Samaniego; F. Verdera. Lima: OIT/ Banco Interamericano de Desarrollo, Lima.

Esta publicación presenta los estudios de caso de Argentina, Brasil, Chile, Costa Rica, Jamaica, México y Perú, así como el análisis comparativo de los programas ejecutados en estos países y los comentarios de los autores de los estudios sobre su eficacia. Con este libro, la OIT espera continuar contribuyendo a un mejor análisis de evolución de costos laborales en los últimos años y su relación con las políticas macroeconómicas y de productividad. En particular, queda de manifiesto que las ganancias de la competitividad logradas a partir de las estrategias de reducciones de costos laborales y flexibilización tienen como contrapartida una mayor inestabilidad laboral y pueden involucrar, además de costos por pérdidas de bienestar de los trabajadores, ineficiencias económicas al no contribuir a que las ganancias de competitividad continúen expandiéndose a través del tiempo.

Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**Reestructuración, integración y mercado laboral. Crecimiento y calidad del empleo en economías abiertas.** Santiago-Chile: OIT, 1998.

En esta publicación se analizan aspectos de la problemática de integración, crecimiento, y generación de más y mejor empleo en economías en desarrollo, que son al mismo tiempo objeto de liberalización comercial y regulatoria. Se concluye que se debe buscar más y mejor empleo en vez de pleno empleo, y a la vez se reconoce que la calidad del empleo no debe traducirse en nuevos costos desligados de la eficiencia sino en contribuciones a la productividad.

Solicitarlo a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



[Indice](#)

## Documentos e Trabajo:

***El desafío de la solidaridad: Condiciones de vida y de trabajo de los migrantes peruanos en Chile.*** MUJICA PETIT, Javier. Lima: OIT/Oficina Regional, 2004. (Documento de Trabajo, 178)  
ISBN: 92-2-315600-9, ISSN: 1020-3974

El Estudio que aquí se presenta forma parte de un conjunto de investigaciones realizados en el marco del Proyecto .Los Sindicatos y el Trabajo decente en la era de la globalización en América Latina. Financiado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España.

Su objetivo inmediato es aportar a las organizaciones sindicales de Perú y Chile un análisis de la situación concreta que viven las personas que migran desde el Perú al país vecino y ofrecerles una serie de propuestas que les sirvan para potenciar sus esfuerzos en favor de la elaboración de propuestas alternativas y políticas positivas para promocionar sus derechos humanos y laborales.

[Texto disponible](#)



***Políticas activas de empleo en Uruguay durante los años noventa.*** RODRIGUEZ, Juan Manuel. Lima: OIT/ETM para Argentina, Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay, 2002. 64 p. ISBN: 92-2-313583-4

El presente estudio, constituye una contribución de la OIT a la Estrategia de Reducción de la Pobreza (ERP) de Guatemala, en respuesta a solicitud de la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia de este país. La publicación incluye una sección de síntesis y propuestas, que intenta integrar en una visión resumida, los principales resultados del estudio con la percepción y recomendaciones de los interlocutores sociales guatemaltecos, recogidas en dos reuniones tripartitas celebradas para su discusión y adopción.

[Texto disponible](#)



***El mercado de trabajo en la estrategia de reducción de la pobreza de Guatemala: Desafíos y lineamientos para la acción.*** SAUMA FIATT, Pablo. San José: OIT/ ETM para Centroamérica, 2002. (Documento de Trabajo, 161) ISBN: 92-2-313524-9, ISSN: 1020-3974

El presente estudio, constituye una contribución de la OIT a la Estrategia de Reducción de la Pobreza (ERP) de Guatemala, en respuesta a solicitud de la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia de este país. La publicación incluye una sección de síntesis y propuestas, que intenta integrar en una visión resumida, los principales resultados del estudio con la percepción y recomendaciones de los interlocutores sociales guatemaltecos, recogidas en dos reuniones tripartitas celebradas para su discusión y adopción.

[Texto disponible](#)



**Generación de empleo e ingresos para mujeres pobres andinas. Experiencias en el Perú.** Daniel. Lima: ETM para los Países Andinos, 2002. (Documento de Trabajo, 157)  
ISBN: 92-2-313320-0, ISSN: 1020-3974

De igual modo, las cuatro experiencias hacen referencia a intentos de corto plazo, con escasas posibilidades de medir impactos considerables en la calidad de los empleos de las mujeres involucradas, pero permiten —a nuestro parecer— establecer un conjunto de reflexiones necesarias para orientar acerca de cómo planificar y ejecutar propuestas de mejoramiento de empleo e ingresos en áreas urbanas.

[Texto disponible](#)



**Generación de empleo e ingresos para mujeres pobres andinas. Experiencias en el Ecuador.** Daniel. Lima: ETM para los Países Andinos, 2002. (Documento de Trabajo, 156)  
ISBN: 92-2-313319-X, ISSN: 1020-3974

Las dos experiencias desarrolladas en este documento, advierten sobre la necesidad de considerar de manera prioritaria un fuerte proceso de capacitación dirigido hacia las mujeres, proceso que debe atender tanto a fortalecer sus capacidades personales, a desarrollar habilidades técnicas más competitivas, como a mejorar sus capacidades de gestión y negociación, para asegurar trabajos productivos, que permitan ingresos sostenible, y favorezcan la igualdad de género en los espacios de participación social y económica de las mujeres.

[Texto disponible](#)



**Las políticas comerciales y el empleo en América Latina: Aspectos conceptuales y los casos de Argentina y Chile.** ÁSALE, Héctor; CASABURI, Gabriel; TUSSIE, Diana; AGGIO, Carlos. Lima: Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe, 2001. 96 p. (Documento de Trabajo, 132). ISBN: 92-2-312411-5, ISSN: 1020-3974

En el presente documento se analizan las vinculaciones existentes entre las políticas comerciales e industriales y la generación de empleos, a partir de la creación en 1995 y del pleno funcionamiento de la Organización Mundial del Comercio (OMC), establecida después del término de la Ronda Uruguay del GATT. Por una parte, se efectúa un análisis en términos conceptuales y genéricos y se identifica en primer lugar; las potencialidades todavía plenamente vigentes de las políticas comerciales "activas" y de desarrollo productivo. Posteriormente, se examinan las políticas comerciales de naturaleza "defensiva", en particular las medidas antidumping, compensatorias y de salvaguardia, y se identifican sus posibilidades de aplicación. Por otra parte, se presentan dos estudios de casos. Uno referido a Argentina y otro a Chile, teniendo en consideración los antecedentes cualitativos y cuantitativos disponibles hasta 1999. Al respecto, se aprecia que en la experiencia Argentina, fueron preponderantes las políticas comerciales "defensivas", mientras que en Chile claramente tuvieron mayor importancia las políticas comerciales "activas" y de desarrollo productivo.

[Texto disponible](#)



**Empleo. Productividad e ingreso: Perú 1990-1996.** SAAVEDRA, Jaime. Lima: Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe, 1998. 88 p. (Documento de Trabajo, 67). ISBN: 92-2-3 1 1022-X, ISSN: 1020-3974

El presente trabajo analiza las tendencias que en materia de empleo, productividad e ingresos, se registraron en Perú en 1990-96. Para ello, hace énfasis en detectar el comportamiento de esas tres variables por sector de actividad económica, según la segmentación formal-informal del mercado de trabajo y por sectores transables y no transables. Finalmente, analiza en qué medida el comportamiento del mercado de trabajo incidió sobre la evolución de la pobreza en el mismo período.

[Texto disponible](#)



**Empleo. Productividad e ingreso: Colombia 1990-1996.** REYES, A.; FARNÉ, S.; RODRÍGUEZ, L.A.; FORERO, A.; CARRASCO, E. Lima: Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe, 1998. 50 p. (Documento de Trabajo, 66) ISBN: 92-2-311021-1, ISSN: 1020-3974

El presente trabajo analiza las tendencias que en materia de empleo, productividad e ingresos laborales, se verificaron en Colombia en 1988-96. Dicho análisis adopta como contexto la segmentación formal-informal del mercado de trabajo y la sectorialización transable - no transable de la economía. Completa el trabajo un análisis de la evolución de la pobreza y la influencia del ajuste del mercado laboral sobre dicha evolución.

[Texto disponible](#)



**Empleo. Productividad e ingreso: Ecuador 1990-1996.** PITA, Edgar. Lima: OIT/ETM Países Andinos, 1998. 90 p. (Documento de Trabajo, 65) ISBN: 92-2-311022-X, ISSN: 1020-3974

El presente trabajo analiza las tendencias que en materia de empleo, productividad e ingresos, se verificaron en Ecuador en 1990-1996. Para ello, hace énfasis en detectar el comportamiento de esas tres variables por sector de actividad económica, según la segmentación formal-informal, y por sectores transables y no transables. Finalmente, analiza en qué medida el comportamiento del mercado de trabajo incidió sobre la evolución de la pobreza en el mismo período.

[Texto disponible](#)



**Empleo. Productividad e ingreso: Bolivia 1990-1996.** MARTINEZ DE BUJO, Federico. Lima: OIT/ETM Países Andinos, 1998. 120 p. (Documento de Trabajo, 64) ISBN: 92-2-311019-X, ISSN: 1020-3974

El presente trabajo analiza las tendencias que en materia de empleo, productividad e ingresos, se registraron en Bolivia en 1990-1996. En particular dicho análisis se efectúa teniendo en cuenta la segmentación formal-informal del mercado de trabajo, el comportamiento por rama de actividad y según sectores transables y no transables.

[Texto disponible](#)



**Empleo. Productividad e ingreso: Venezuela 1990-1996.**

CARTAYA, Vanesa. Lima: OIT/ ETM Países Andinos, 1998. 139 p.  
(Documento de Trabajo, 63) ISBN: 92-2-311018-1, ISSN: 1020-3974

El presente trabajo describe la evolución del empleo, productividad e ingresos laborales en Venezuela en 1990-96. En particular; dichas tendencias son analizadas en el contexto de la segmentación formal-informal del mercado laboral, y de los sectores transables y no transables. El trabajo es de particular importancia por cubrir un período en el que el ajuste del mercado de trabajo generó significativos costos sociales, sobre todo por el descenso de los ingresos laborales y el aumento de la informalidad

[Texto disponible](#)



**Políticas de mercado de trabajo en la OCDE y en América Latina.**

MARTINEZ, Daniel. Lima: Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe, 1996. (Documento de Trabajo, 42)  
ISBN: 92-2-310451-3, ISSN: 1020-3974

En este documento se describen las políticas seguidas en los países de la OCDE y de América Latina, se analizan sus diferencias, se evalúan sus resultados y, en algunos casos, se estima su costo y el esfuerzo financiero que significa para los países.

El objetivo de este documento es proporcionar información detallada, aunque sintética, que pueda resultar de utilidad a quienes están involucrados en el diseño y aplicación de políticas dirigidas al mercado de *trabajo*.

[Texto disponible](#)



[Indice](#)



### Base de datos OIT - Ginebra:

#### **Integración de políticas. Trabajo Decente.**

Sitio del Departamento de Integración de Políticas, OIT – Ginebra.

<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/integration/decent/index.htm>

#### **Recursos sobre pobreza, desarrollo local y trabajo decente**

Base de Datos que contiene más de 200 herramientas y recursos referidos directa o indirectamente a la pobreza desde una macro-perspectiva y/o desde la perspectiva de desarrollo local en el contexto del trabajo decente de la OIT.

[http://www.oit.org/dyn/dwresources/dwbrowse.home?p\\_lang=es](http://www.oit.org/dyn/dwresources/dwbrowse.home?p_lang=es)

#### **Condiciones de Trabajo y Empleo (TRAVAIL)**

Incluye amplia información legal sobre países de todas partes del mundo. Cubre protección de la maternidad, salario mínimo y tiempo de trabajo.

<http://www.oit.org/public/english/protection/condtrav/database/index.htm>

#### **Programa Infocus sobre Intensificación del Empleo mediante el Desarrollo de Pequeñas Empresas (SEED)**

El Programa de Inversiones Intensivas en Empleo (PIIE) es una unidad de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) que promueve la orientación de la inversión en infraestructura hacia la creación de niveles más altos de empleo productivo y mejora del acceso a los bienes y servicios básicos para los pobres

[http://www.ilo.org/dyn/empent/empent.portal?p\\_prog=S&p\\_lang=EN](http://www.ilo.org/dyn/empent/empent.portal?p_prog=S&p_lang=EN)

#### **Encuestas de Mano de Obra**

Compila sitios web que contienen datos de agencias nacionales de estadísticas, de la OIT y otras fuentes. Incluye enlaces para acceder a sitios web y referencias de publicaciones impresas disponibles en la Biblioteca de la OIT.

[http://www.oit.org/dyn/lfsurvey/lfsurvey.home?p\\_lang=es](http://www.oit.org/dyn/lfsurvey/lfsurvey.home?p_lang=es)

#### **Programa de inversiones intensivas en Empleo (PIIE)**

El Programa de Inversiones Intensivas en Empleo (PIIE) es una unidad de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) que promueve la orientación de la inversión en infraestructura hacia la creación de niveles más altos de empleo productivo y mejora del acceso a los bienes y servicios básicos para los pobres

<http://www.ilo.org/public/spanish/employment/recon/eiip/index.htm>

#### **Skills development for the informal economy**

Durante estas últimas tres décadas, la economía informal ha crecido de una manera sorprendente, siendo uno de los cambios más sorprendente en la Agenda de Trabajo Decente. El desarrollo de herramientas para este sector, ha sido el mejor instrumento para promocionar el trabajo decente en la economía informal.

<http://www.ilo.org/public/english/employment/skills/informal/index.htm>

#### **Key Indicators of the Labour (KILM)**

Base de datos que cubre veinte indicadores del mercado de trabajo sobre temas tales como: participación de la mano de obra, empleo, horas de trabajo, desempleo, salarios, productividad del trabajo y distribución del ingreso.

<http://www.oit.org/public/english/employment/strat/kilm/>

#### **LABORSTA**

La principal base de datos sobre estadísticas del trabajo elaboradas por la OIT que cubre empleo, desempleo, salarios y variables relacionadas.

<http://laborsta.ilo.org/>

### **CIOU – Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones.**

La Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones es una herramienta para organizar trabajos en grupos bien definidos de acuerdo a las tareas y obligaciones realizadas en el trabajo. Está destinada tanto a los usuarios del campo de la estadística como a los profesionales de los recursos humanos.

<http://www.oit.org/public/spanish/bureau/stat/isco/index.htm>

### **e.quality@work.**

La Base de Información de la OIT sobre Igualdad de Oportunidades para Hombres y Mujeres, es una base de datos de pautas y legislación sobre igualdad de oportunidades de empleo para hombres y mujeres en el lugar de trabajo.

<http://www.oit.org/public/english/employment/gems/eeo/index.htm>

### **GLADNET**

La Red Global de Investigación e Información sobre Discapacidad (GLADNET), brinda con los centros de investigación, universidades, empresas, departamentos de gobiernos, sindicatos y organizaciones sobre y para personas con discapacidades. Su objetivo común es avanzar en la competencia laboral y darles oportunidades de entrenamiento a las personas con discapacidades.

<http://www.gladnet.org/>

### **Youth Employment Network (YEN)**

Esta base de datos fue creada por iniciativa de la Cumbre Mundial de Declaración del Milenio en el 2000. Donde se resuelve que "desarrollo e implementación de estrategias promueve a los jóvenes en cualquier parte una oportunidad real para encontrar un trabajo decente y productivo". La Red está compuesta por el Banco Mundial, OIT y la Oficina de Naciones Unidas

<http://www.ilo.org/public/english/employment/strat/yen/index.htm>

### **Labordoc**

Es la base de datos más importante de la Biblioteca de la OIT, contiene referencias y textos completos que permite el acceso a publicaciones internacionales sobre el mundo del trabajo. Cubre todos los aspectos del trabajo y el modo de vida sostenible. Incluye libros, artículos, informes y periódicos disponibles en la Biblioteca de Ginebra y en varias de las Bibliotecas de la OIT en el mundo.

<http://labordoc.ilo.org/webvoy-es.htm>

### **ILOLEX**

Es una base de datos trilingüe que contiene los Convenios y Recomendaciones de la OIT, información sobre ratificaciones, comentarios del Comité de Expertos y del Comité sobre Libertad de Asociación, representaciones, demandas, solicitudes, interpretaciones, Encuestas Generales y numerosos documentos relacionados.

<http://www.ilo.org/ilolex/spanish/index.htm>

### **Bases de datos OIT regionales:**

**LaborAL:** Base de datos de referencias bibliográficas de la Biblioteca Regional sobre diversos temas del Mundo del Trabajo en América Latina y el Caribe.

<http://www.oit.org.pe/bdlaboral>

**INFOR:** Base de datos bibliográfica del Centro Interamericano de Investigación y Documentación sobre Formación Vocacional (CINTERFOR).

[http://anubis.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/sid/b\\_infor/index.htm](http://anubis.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/sid/b_infor/index.htm)

**Sipromicro:** Sistema de Información Bibliográfica sobre la Microempresa en América Central. Es un servicio de documentación e información especializado en el sector microempresarial de la región. Es administrado por la Fundación GALILEO gracias a un acuerdo de colaboración con el Proyecto PROMICRO de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

<http://sipromicro.com/>

### **Indice**

### **Programa Global del Empleo**

El Programa de Trabajo Decente promueve el empleo productivo libremente elegido al mismo tiempo que los derechos fundamentales en el trabajo, un ingreso adecuado proveniente del trabajo y la seguridad que da la protección social. Hay razones de orden moral para ello que emanan del mandato mismo de la OIT. Los derechos en el trabajo corresponden a valores reconocidos universalmente. El trabajo por sí sólo no es suficiente y, claro está, el Programa Global de Empleo no promueve cualquier clase de empleo, sino el empleo decente en el que las normas internacionales del trabajo y los derechos fundamentales de los trabajadores van a la par de la creación de puestos de trabajo.



<http://www.ilo.org/public/spanish/employment/empframe/practice/index.htm>

**Tripartite Caribbean Employment Forum (TCEF)**, October 2006. The theme of the Forum is: "Responding to globalization: A Decent Work Agenda for the Caribbean in the context of regional integration".

<http://www.ilocarib.org.tt/oldwww/cef/index.html>

**Marco de políticas y estrategias para el período 2002-2005 y examen preliminar de las propuestas de Programa y Presupuesto para 2002-2003.** Actualización del Programa de Trabajo Decente.

<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb279/pdf/pfa-6.pdf>

### **Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)**

Una de las cinco comisiones regionales de las Naciones Unidas encargadas de promover el desarrollo económico y social de su respectiva región del mundo. La CEPAL funciona como un centro de estudio en la región, que colabora con los Estados miembros y diversas instituciones locales, nacionales e internacionales en el análisis de los procesos de desarrollo a través de la formulación, seguimiento y evaluación de las políticas públicas. Con frecuencia las divisiones de la CEPAL prestan servicios de asistencia técnica, capacitación e información, según proceda.

<http://www.eclac.cl/>

### **Banco Interamericano de de Desarrollo (BID)**

El Banco ayuda a sus países miembros prestatarios a formular políticas de desarrollo y proporciona asistencia técnica y financiamiento para incentivar el crecimiento económico sostenible, reforzar la competitividad, promover la equidad social y combatir la pobreza, modernizar el Estado, y fomentar el libre comercio y la integración regional.

<http://www.iadb.org/index.cfm?language=spanish>

### **Banco Mundial**

El Banco Mundial es una fuente de asistencia financiera y técnica para los países en desarrollo de todo el mundo. Ayudamos a los gobiernos de estos países a luchar contra la pobreza suministrándoles el dinero y los conocimientos técnicos especializados necesarios para realizar una amplia variedad de proyectos en el campo de la educación, la salud, la infraestructura, las comunicaciones, las reformas fiscales y muchos otros.

<http://www.bancomundial.org/>

### **Organization for Economic Co-operation and Development (OECD )**

Es una organización que cuenta con 30 países miembros comprometidos a promover la democracia y la economía de mercado. OCDE también es proveedor de datos comparativos, análisis y perspectiva. Su propósito es ayudar a los gobiernos, a comparar las experiencias de sus políticas, buscar respuestas a problemas comunes, identificar buenas prácticas y coordinar políticas.

[www.oecd.org](http://www.oecd.org)

### **Organización de los Estados Americanos (OEA)**

Reúne a los países del hemisferio occidental para fortalecer la cooperación mutua en torno a los valores de la democracia, defender los intereses comunes y debatir los grandes temas de la región y el mundo. Es el principal foro multilateral de la región para el fortalecimiento de la democracia, la

promoción de los derechos humanos y la lucha contra problemas compartidos como la pobreza, el terrorismo, las drogas y la corrupción. Juega un papel central en el cumplimiento de los mandatos establecidos para la región a través del proceso de [Cumbres de las Américas](#).  
<http://www.oas.org/main/spanish/>

**Conferencia Regional del Empleo de MERCOSUR.** Buenos Aires, 22 de marzo 2004.

El desafío de la Conferencia Regional de Empleo del MERCOSUR es conocer los esfuerzos y estrategias que los negociadores de los órganos del MERCOSUR aplican para que los estados partes alcancen el compromiso de "promover el crecimiento económico, la ampliación de los mercados interno y regional, y la puesta en práctica de políticas activas referentes al fomento y creación del empleo, a fin de elevar el nivel de vida y corregir los desequilibrios sociales y regionales" (Artículo 14 de la Declaración Sociolaboral del MERCOSUR)

<http://www.trabajo.gov.ar/crem/>

## [Indice](#)

Toda la información  
del Mundo del Trabajo en :



<http://labordoc.ilo.org/webvoy-es.htm>

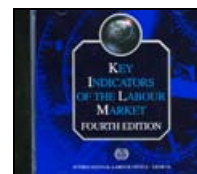
## CD-ROMs

### **Key Indicator of The Labour Market. Fourth Edition.**

**Indicadores Claves del Mercado de Trabajo, 4a. ed.** Ginebra: OIT, 2005.

Esta valiosa y variada herramienta de consulta cubre la creciente demanda de información oportuna, exacta y accesible sobre el mundo laboral. Se presenta en inglés, francés y español, permite a los usuarios cualquier combinación de indicador, economía, año, entrada de datos u otras necesidades específicas de búsqueda.

ISBN:92-2-017568-1



### **Salarios y Horas de trabajo por ocupación y precios al por menor de artículos alimenticios.** Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo (OIT), 2005.

La encuesta de octubre de la OIT es una encuesta anual de alcance mundial sobre los salarios y las horas de trabajo correspondientes a 159 ocupaciones en 49 ramas de actividad económica, y sobre los precios al por menor de 93 artículos alimenticios.

ISBN:92-2-116269-9



### **Publicaciones Regionales: Colección Digital.**

Lima: OIT/ Biblioteca Regional, 2006. (Versión en 2 CD-Rom)

ISBN: 92-2-318725-7

Este CD-Rom contiene dos de las colecciones más importantes publicadas por la Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe, se trata de su informe anual: *Panorama laboral* y de su serie técnica: *Documentos de Trabajo*.

Esta es la primera vez que se recopilan la colección completa de ambas publicaciones en su formato digital a texto completo. Gran parte de este material es producto del trabajo de cooperación entre las Biblioteca de la Sede en Ginebra y la Biblioteca Regional en Lima.



### **La calidad del trabajo en la pequeña empresa en el Perú.**

Lima: OIT/ETM para los Países Andinos, 2001.

El estudio se basa en la investigación de diversas fuentes, que incluyen a un grupo de micro y pequeñas empresas de Lima Metropolitana entre enero y abril del 2001, grupos focalizados (focus groups) con empresarios del sector y entrevistas a informantes calificados de las instituciones que lo promueven.



### **La microempresa en américa central. La experiencia de PROMICRO/OIT 1999 - 2002.** San José: OIT/Oficina de Area y ETM, 2001.

Este CD comprende 111 documentos, con alrededor de 7,500 páginas producidos por PROMICRO en los últimos 4 años. Su objetivo es compartir y difundir la experiencia desarrollada, a efectos de contribuir a la mejora de las intervenciones a favor de las MYPE en América Central.



## [Indice](#)

## VIDEOS

### ***Enfoque sobre la OIT.***

Ginebra: OIT, 2004

"Enfoque sobre la OIT" es una breve semblanza del personal y las actividades de la Organización Internacional del Trabajo, institución especializada de las Naciones Unidas que se encarga de los problemas del trabajo y los derechos laborales. Arraigada en más de 80 años de historia, la influencia de la OIT sobre el devenir de la humanidad es hoy más pertinente que nunca, en el incierto contexto de la globalización.



### ***Renacer de las cenizas.***

22 minutos VHS NTSC. Ginebra, OIT/IFP-Crisis, 2003.

El resultado de una guerra o de un terremoto suele medirse en términos de vidas humanas. Sus consecuencias en términos de destrucción de oportunidades de trabajo se cuentan por millones... En esta película se muestra como logra el Programa InFocus de Respuesta a las Situaciones de Crisis y Reconstrucción" devolver su dignidad a los supervivientes - creando para ellos una nueva vida gracias a un *trabajo decente*.



### ***El Rostro del trabajo decente.***

18 minutos VHS NTSC. Ginebra, OIT, 1999. ISBN: 92-2-311626-0

Este documental pone al descubierto las más funestas profesiones y los lugares de trabajo más peligrosos: Minería, agricultura e incendios de fábricas por nombrar unos pocos. Revela formas primitivas de trabajo cuyos métodos no han cambiado en cerca de mil años. Muestra las víctimas de la presión por la productividad en una economía cada vez más competitiva y global.



### ***Mujeres que trabajan. El camino hacia mejores empleos.***

30 minutos, VHS NTSC. Ginebra, OIT, 1999. ISBN: 92-2-310847-0

"Las últimas décadas del siglo XX vieron un número sin precedentes de mujeres participando y dando forma a una fuerza de trabajo cada vez más dinámica y menos tradicional. ¿Pero a dónde les conduce estas nuevas oportunidades? Estas son las historias de un grupo emergente de mujeres que exploran nuevas vías de trabajo... Revela como algunas mujeres trabajadoras están tratando de restablecer calidad e igualdad para las mujeres en el camino hacia mejores empleos".



## [Indice](#)

## PUBLICACIONES DE OTRAS ORGANIZACIONES INTERNACIONALES

**Perspectivas del empleo 2006.** OCDE. Madrid: MTAS, 2006. 435 p. (Colección Informes OCDE, 65) ISBN: 84-8417-226-0

Los países de la OCDE tienen que mejorar los resultados del mercado de trabajo para aumentar los niveles de vida. Esta necesidad es cada vez más urgente ya que el envejecimiento de la población puede ejercer considerables presiones a la baja sobre el crecimiento económico en las próximas décadas. Es preciso formular una estrategia general de reforma para aumentar el empleo y la renta de los trabajadores. ¿Qué reformas han tenido éxito y en qué países? ¿Implican necesariamente menos bienestar social y más precariedad?

El presente libro da respuesta a estas preguntas esenciales a partir de un extenso análisis que abarca 30 países. El número de perspectivas del empleo de este año presenta una reevaluación de la estrategia de la OCDE para el empleo.

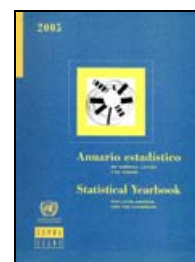
**Descriptor:** Empleo, salario, mercado de trabajo, reforma económica, política económica, países de la OCDE.



**Anuario estadístico de América Latina y el Caribe, 2005.** Santiago-Chile: CEPAL, 2006. 438 p. (Incluye CD-ROM).

La presente edición del Anuario, se incluye una serie de cambios importantes, tanto en lo que respecta al contenido como al diseño. El propósito ha sido responder a las nuevas exigencias de los investigadores que analizan la situación económica y social de la región e incorporar los avances tecnológicos que modifican la difusión y el uso de la información estadística.

**Descriptor:** Economía, población, trabajo, empleo, mano de obra, desempleo, salud, pobreza, género, vivienda, cuentas nacionales, balanza de pagos, exportación, indicador económico, indicador social, cuadros estadísticos. América Latina, Caribe.



**Estudio económico de América Latina y el Caribe, 2005-2006.** Santiago-Chile: CEPAL, 2006. 143 p. (Incluye CD-ROM).

La presente edición del Estudio, corresponde al número 58 de esta serie. El Estudio se entrega en dos partes. En la primera se examinan los principales aspectos de la economía regional, mientras en la segunda se analiza la coyuntura de los países de América Latina y del Caribe. Además, se presenta un detallado anexo estadístico, que contiene datos regionales y nacionales.

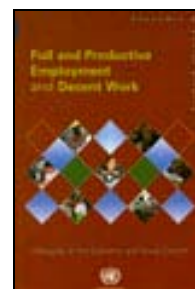
**Descriptor:** Desarrollo económico, economía, política económica, empleo, salario, balanza de pagos, exportación, indicador económico, cuadros estadísticos. América Latina, Caribe.



**Full and productive Employment and Decent Work. Dialogues at the Economic and Social Council.** New York: Department of Economic and Social Affairs, Office for ECOSOC Support and Coordination, 2006. 289 p. ISBN-13: 978-92-1-104563-5.

En la Cumbre Mundial del 2005, los Estados Miembros de Naciones Unidas, apoyaron por un globalización justa y sus objetivos para generar empleos y trabajo decente, particularmente a través de las políticas y esfuerzos para lograr las Metas del Milenio, reduciendo la extrema pobreza y el hambre en la mitad, para el año 2015. Este libro presente un panorama de los diálogos que tuvieron lugar en el Consejo Económico y Social en el tema de "Creando un ambiente en el nivel nacional e internacional, conducentes a generar un empleo productivo y trabajo decente para todos, y su impacto en el desarrollo sostenible.

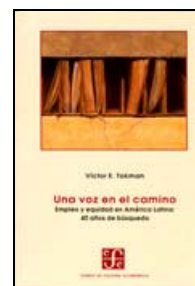
[Texto disponible](#)



**Una voz en el camino. Empleo y equidad en América Latina: 40 años de búsqueda.** TOKMAN, Víctor. Santiago-Chile: Fondo de Cultura Económica, 2004. 389 p. ISBN: 956-289-045-7.

"El libro de Víctor Tokman es un aporte notable para entender la América Latina de hoy. Si bien está basado en una reflexión sobre sus contribuciones a la economía y a la forma de mirar el desarrollo de la región en los últimos 40 años, dicha reflexión se realiza desde el punto de vista de los actuales temas analíticos y de las alternativas de políticas públicas. Este es, sin duda, un logro mayor ya que la mirada del autor abarca los últimos cuarenta años del siglo XX, lo que le habilita para tener una visión de lo que vendrá en el futuro". (Extracto del Prólogo de Ricardo Lagos Escobar, Presidente de la República de Chile).

[Texto disponible](#)



[Indice](#)

¿Busca información sociolaboral,  
sobre América Latina?

Visite nuestra: 

<http://www.oit.org.pe/bdlaboral>



## DISCURSOS DEL DIRECTOR GENERAL

- ◄ Discursos del Director General -Día Internacional del Migrante -18 de diciembre de 2006.  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2006/migrantsday.pdf>
- ◄ Inauguración de la XVI Reunión Regional Americana. Brasilia, Brasil, 3 de mayo de 2006.  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2006/americas.pdf>
- ◄ Artículo "Cómo abordar la crisis mundial de empleo" - Davos, Suiza, 25 de enero de 2006.  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2006/davos.pdf>
- ◄ Día Internacional del Migrante - 18 de diciembre de 2005  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2005/migrantsday.pdf>
- ◄ IV Cumbre de las Américas - Mar del Plata, Argentina, 4 de noviembre de 2005  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2005/ivamericas.pdf>
- ◄ Alocución del Sr. Juan Somavia ante el Centro de Estudios Estratégicos e Internacionales (CSIS) Washington D.C., 5 de mayo, 2003.  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2003/csis.pdf>
- ◄ Inauguración de la XV Reunión Regional Americana. Lima, 10 de diciembre 2002  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2002/lima.pdf>
- ◄ El trabajo decente en la economía globalizada. Moscú, 16 de julio 2002  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2002/moscow.pdf>
- ◄ Conferencia de la Comisión Europea sobre la Agenda Social Europea y los interlocutores internacionales de la Unión Europea: "El trabajo decente como desafío global en el contexto de la Agenda Social Europea". Bruselas, 20 de noviembre 2001.  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2001/brussels.pdf>
- ◄ Alocución del Director General ante el Foro Global del Empleo. "Promover el trabajo decente en un período de incertidumbre" (Ginebra, 1 de noviembre de 2001)  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2001/gef.htm>
- ◄ Declaración del Juan Somavia, Secretario General de la Conferencia .Presenta su Memoria: "Reducir el déficit de trabajo decente: un desafío global". (Ginebra, 11 de junio del 2001)  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2001/ilc.htm>
- ◄ Declaración del Sr. Juan Somavia, Director General de la Oficina Internacional del Trabajo en la Tercera reunión del Comité Monetario y Financiero Internacional. Washington DC, 29 de abril.  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2001/imf.htm>
- ◄ Alocución de Juan Somavía, Director General de la OIT Ante la sesión extraordinaria de la Asamblea General sobre Copenhague + 5 "La Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social y el Futuro: en Pos del Desarrollo Social para Todos en el Actual Proceso de Globalización" (Ginebra, 26 de junio del 2000).  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2000/gac5june.htm>

- ◀ Trabajo decente para todos en una economía global. Alocución pronunciada por Juan Somavía, Director General de la Oficina Internacional del Trabajo .Ante el personal del Banco Mundial (2 de marzo de 2000).

<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2000/worldbk.htm>

- ◀ Un trabajo decente para todos en una economía globalizada: Una perspectiva de la OIT Presentado por el Sr. Juan Somavía Director General de la OIT a la Tercera Conferencia Ministerial de la OMC (30 de noviembre - 3 de diciembre de 1999).

<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/1999/seattle.htm#note1>

## [Indice](#)

## Red Regional de Bibliotecas OIT América Latina y el Caribe

### BUENOS AIRES

- Oficina de la OIT en Argentina  
Servicio de Información Pública y Biblioteca  
**Contacto:** Cristina Borrajo – Oficial de Información  
**E-mail:** [syb2@oit.org.ar](mailto:syb2@oit.org.ar)  
**P-Web:** <http://www.oit.org.ar>

### BRASILIA

- Organização Internacional do Trabalho  
Centro de Informações  
**Contacto:** Joselia Abreu de Oliveira – Oficial de Información  
**E-mail:** [infobra@oitbrasil.org.br](mailto:infobra@oitbrasil.org.br)  
**P-Web:** <http://www.oitbrasil.org.br>

### LIMA

- Oficina Regional para América Latina y el Caribe  
Biblioteca Regional OIT  
**Contacto:** Jorge Coronado – Jefe  
Rosario Barragán - Asistente  
**E-mail:** [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)  
**P-Web:** <http://www.oit.org.pe>

### MEXICO

- Oficina para Cuba y México  
Centro de Información y Documentación  
**Contacto:** Teresa Román – Oficial de Información  
Carlos Ángeles - Asistente  
**E-mail:** [roman@oit.org.mx](mailto:roman@oit.org.mx) y [angeles@oit.org.mx](mailto:angeles@oit.org.mx)  
**P-Web:** <http://www.oit.org.mx>

### MONTEVIDEO

- CINTERFOR  
Servicio de Información y Documentación (SID)  
**Contacto:** Diana Fernández – Responsable  
**E-mail:** [biblio@cinterfor.org.uy](mailto:biblio@cinterfor.org.uy)  
**P-Web:** <http://www.cinterfor.org.uy>

### PUERTO ESPAÑA

- Oficina para el Caribe de habla inglesa y holandesa, Guyana y Belice  
Servicio de Información y Documentación (SID)  
**Contacto:** Roma Wong – Information Officer  
**E-mail:** [ilocarib@ilocarib.org.tt](mailto:ilocarib@ilocarib.org.tt)  
**P-Web:** <http://www.ilocarib.org.tt>

### SAN JOSE

- Oficina Subregional para Centroamérica, Haití, Panamá y República Dominicana  
Centro de Documentación  
**Contacto:** Ana Jiménez – Oficial de Información  
**E-mail:** [jimeneza@sj.oit.or.cr](mailto:jimeneza@sj.oit.or.cr)  
**P-Web:** <http://web.oit.or.cr>

### SANTIAGO

- Oficina Subregional para el Cono Sur, Santiago  
Servicio de Información Pública y Biblioteca  
**Contacto:** Patricia Bustos – Oficial de Información  
Rosa Lustig - Asistente  
**E-mail:** [biblioteca@oit Chile.cl](mailto:biblioteca@oit Chile.cl)  
**P-Web:** <http://www.oit Chile.cl>

# PUBLICACIONES OIT

## FORMULARIO DE PEDIDO

Envíeme la pro-forma de las obras indicadas a continuación:

ISBN	Títulos	Precio	Cantidad	Total

Además:

Suscríbame al Boletín Informativo Electrónico: [Alerta LaborAL](#)

Dirección para el envío:

Sr./ Sra./ Srta.

Nombres	Apellidos
Organización	
Departamento o unidad	
Dirección	
Ciudad	Código postal
País	Teléfono
Correo electrónico	

Para mayor información acerca de estas y otras publicaciones de la OIT, sírvase ponerse en contacto con:

**BIBLIOTECA REGIONAL OIT**

OFICINA REGIONAL PARA AMERICA LATINA Y EL CARIBE

Las Flores 275, San Isidro Casilla Postal: 14-124, Lima 14

Telf. +51 1 615-0300 Fax: +51 1 615-0400 E-mail: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)