

E 'ipa 5 " Pia anaa o'taa pansawaa nia ayatawaa"

# Isashii Wajjiira



## PROYECTO

"Diálogo Social, Seguridad y Salud en el Trabajo: Por el Mejoramiento de las Condiciones Sociales y Económicas del Sector Minero (carbón, gas, sal) en La Guajira, Colombia"

### Módulo 5: "La Seguridad y la Salud en el trabajo: Una plataforma para la productividad"

Boletín de avance de las primeras 7 empresas que implementaron el Módulo 5 de la metodología SCORE

Desde agosto del 2013, la Oficina de la OIT para los Países Andinos viene desarrollando el Proyecto "Diálogo Social y Seguridad y Salud en el Trabajo: Por el Mejoramiento de las Condiciones Sociales y Económicas del Sector Minero (carbón, gas, sal) en La Guajira, financiado por el Ministerio de Trabajo de Canadá.

El objetivo principal del proyecto es apoyar el mejoramiento de las condiciones sociales y económicas de los actores del sector minero en el Departamento La Guajira, garantizando el cumplimiento de los derechos fundamentales en el trabajo.

El proyecto tiene 2 componentes. El componente 1 busca aumentar la capacidad institucional de dialogo social para apoyar el mejoramiento de las relaciones laborales en el sector minero. El componente 2 apoya el fortalecimiento de la capacidad de las PYMEs de la cadena de valor del sector minero en términos de condiciones de trabajo, productividad y salud y seguridad en el trabajo (SST). Con este objetivo se implementó el Módulo 1 de la metodología SCORE durante el 2014 en 20 PYMEs, las cuales continúan su proceso de formación y asistencia técnica con el Módulo 5 de SCORE.

La metodología SCORE fue desarrollada por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para apoyar mejoras en la productividad y condiciones de trabajo en empresas a través de la cooperación entre las(os) trabajadoras(es) y la gerencia.



## Desde abril se viene implementando el Módulo 5 de la metodología SCORE “La Seguridad y la Salud en el trabajo: Una plataforma para la productividad” en el departamento de La Guajira.

En abril del año 2015 se inició la ejecución del Módulo 5, en coordinación entre la OIT, Consultores Especializados en Gestión CEG SAS, la Subcomisión de Políticas Laborales y Salariales de La Guajira y el SENA. La empresa Consultores Especializados en Gestión CEG SAS está a cargo de la implementación del Módulo 5 de la metodología SCORE.

El Módulo 5 se realiza con la participación de las 20 PYMES que terminaron exitosamente el Módulo 1 durante el 2014 y que desean continuar con el proceso de formación y acompañamiento.

### Formación de Formadores (FdF)

La transferencia del conocimiento del Módulo 5 al equipo de 12 gestores del SENA se realizó el 13 y 14 de abril de 2015 en las nuevas instalaciones de la Agencia Pública de Empleo del SENA en Riohacha. Durante los 2 días de entrenamiento, se definieron los equipos de trabajo para cada una de las empresas participantes y se socializó sobre la legislación nacional vigente y aplicable, como la Ley 1562 de 2012, el Decreto 1443 de 2014 y el Decreto 0472 de 2015.

También se introdujeron los nuevos términos en materia de SG-SST (accidente laboral, incidentes, peligros, riesgos, enfermedad laboral, condición insegura y acto inseguro), se determinaron las diferentes formas de identificar los peligros, y de evaluar los diferentes riesgos de la SG-SST. La intensiva formación en SG-SST tuvo como propósito determinar e implementar las respectivas



acciones correctivas y preventivas en el marco del Módulo 5 de la metodología SCORE.

La Formación de Formadores fue liderada por la Formadora Experta (FE) Clara Torres, con el apoyo de la Formadora Certificada (FC) Beatriz Escobar Mejía, y el apoyo logístico de la Coordinadora Local Mercedes de León.

## Formación de Empresas (FdE)

Con los formadores debidamente capacitados y entrenados se desarrolló el Taller de Formación de Empresas (FdE) en el Módulo 5 de la metodología SCORE el 15 y 16 de abril en el SENA Comercial en Riohacha. Participaron 7 PYMEs, las cuales fueron organizadas en 2 grupos.

El Grupo 1 fue conformado por 3 empresas: Tispom SAS, Multiservicios de la Guajira Ltda y Luna Hermanos Mecánicos Asociados Ltda. El Grupo 2 fue compuesto por 4 empresas: Taroa Lifestyle, Sanipublic, Medicenter Especializado Ltda y Ávila Ltda. Para un total de siete 7 empresas participantes.

Finalizado los 2 días del Taller, se realizó una evaluación que evidenció una satisfacción del 89%. El puntaje se obtuvo de la retroalimentación recibida por cada uno de los participantes quienes evaluaron la forma como se abordó el taller, el conocimiento de los formadores, el uso de herramientas para comprender el contenido y la logística.

## Visita No. 1

Durante el mes de mayo se desarrollaron las Visitas 1 en las 7 empresas participantes. Cada visita tuvo una duración de 4 horas. Las visitas se realizaron bajo el lineamiento y acompañamiento de la Formadora Experta, la Formadora Certificada y los gestores del SENA asignados para cada una de las empresas. Durante las visitas se reconocieron los logros que en materia del SG-SST se deberán de implementar en cada

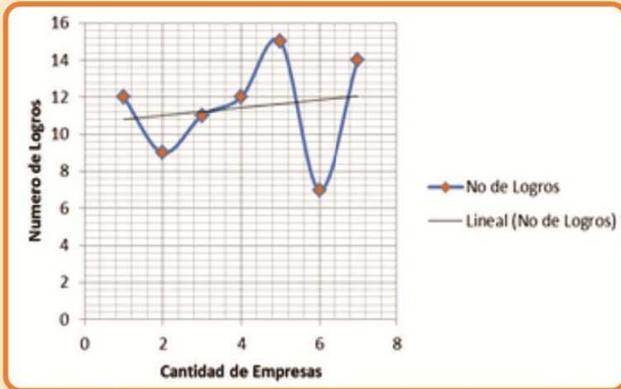


## Visitas No. 2 y No. 3

Los Equipos de Mejoramiento Empresarial (EME) en cada una de las 7 empresas continuarán desarrollando sus Planes de Mejoramiento Empresarial (PME) durante junio de 2015.

*La OIT y los donantes y socios del proyecto no se hacen responsables de los contenidos producidos para este boletín por el Consultores Especializados en Gestión.*

# Análisis Estadísticos de los Resultados de la Visita 1

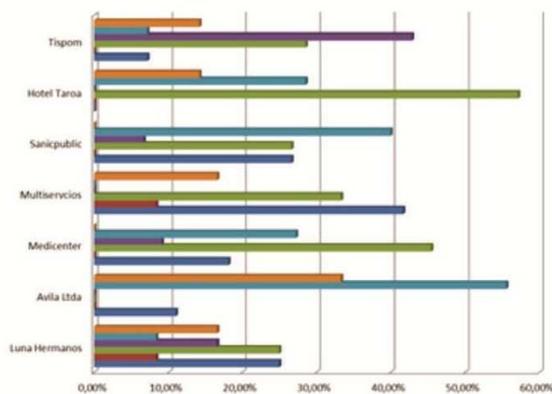


**Gráfica 1.** Diagrama de dispersión o regresión lineal de la mediaestadística de los logros esperados para las 7 empresas

Bajo la metodología del Análisis Estadístico de Datos Textuales (SPDA-T) se analizaron los resultados esperados para cada una de las 7 empresas, los cuales se definieron previamente en los Planes de Mejoramiento Empresarial (PME). Los PME reflejan las frutas maduras o victorias tempranas para las 7 empresas.

El análisis de la distribución media, como medida de tendencia central, muestra que en promedio las empresas identificaron 11 oportunidades de mejoras. El total consolidado para las 7 empresas fue 80 logros o proyectos esperados. Ver Gráfica 2.

**Representación comparativa de logros esperados para cada una de las empresas**



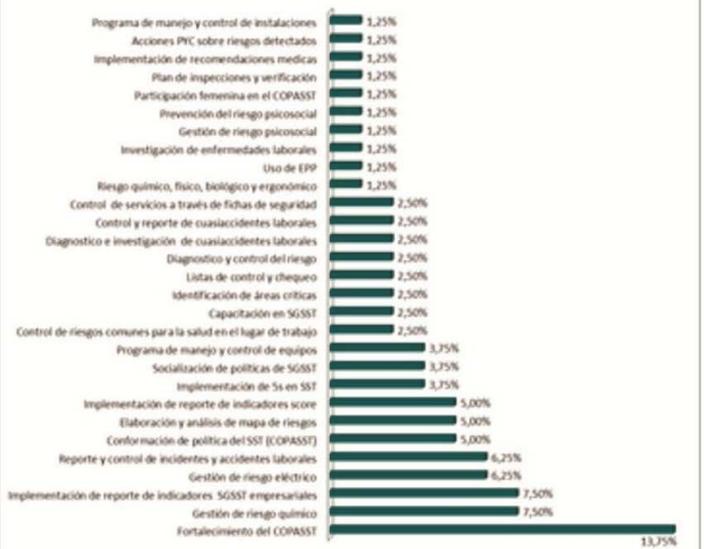
	Luna Hermanos	Avila Ltda	Medicenter	Multiservicios	Sanicpublic	Hotel Taraa	Tispom
■ Evaluación del progreso en materia de seguridad y salud en el trabajo	16,67%	33,33%	0,00%	16,67%	0,00%	14,29%	14,29%
■ Priorización de los riesgos, investigación y controles	8,33%	55,56%	27,27%	0,00%	40,00%	28,57%	7,14%
■ Verificaciones, listas de control y mapas de riesgo	16,67%	0,00%	9,09%	0,00%	6,67%	0,00%	42,86%
■ Cooperación en la gestión de la seguridad y la salud	25,00%	0,00%	45,45%	33,33%	26,67%	57,14%	28,57%
■ Riesgos para la seguridad, el bienestar y la salud psicológica	8,33%	0,00%	0,00%	8,33%	0,00%	0,00%	0,00%
■ Riesgos comunes para la salud en el lugar de trabajo	25,00%	11,11%	18,18%	41,67%	26,67%	0,00%	7,14%

**Gráfica 2.** Representación comparativa de los logros esperados por empresa analizados en función de las sesiones del Modulo 5 SCORE

La gráfica 2 representa un análisis comparativo del número de logros esperados para cada una de las empresas, en función de las sesiones que representan el Modulo 5 de la metodología SCORE.

El análisis de la gráfica 2 permite deducir la importancia reconocida por las empresas en logros como: la cooperación en la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo; los riesgos comunes para la salud en el lugar de trabajo y la evolución del progreso en materia de seguridad y salud en el trabajo.

**Descripción en % de los resultados esperados para las siete empresas**



**Gráfica 3.** Distribución en porcentaje del consolidado de los resultados esperados para las 7 empresas en formación consolidados en porcentaje para las 7 empresas en formación.

Es importante reconocer la importancia que se otorgó al fortalecimiento del COPASST con un porcentaje de contribución del 13,75%, así como la gestión del riesgo químico y la implementación del reporte de los indicadores del SGSST, cada uno con un participación del 7,5%, es decir, estos tres logros alcanzan el 28,75% de la totalidad de los resultados esperados.